

労働環境実態調査 アンケート結果前年比較[抜粋]

2019年

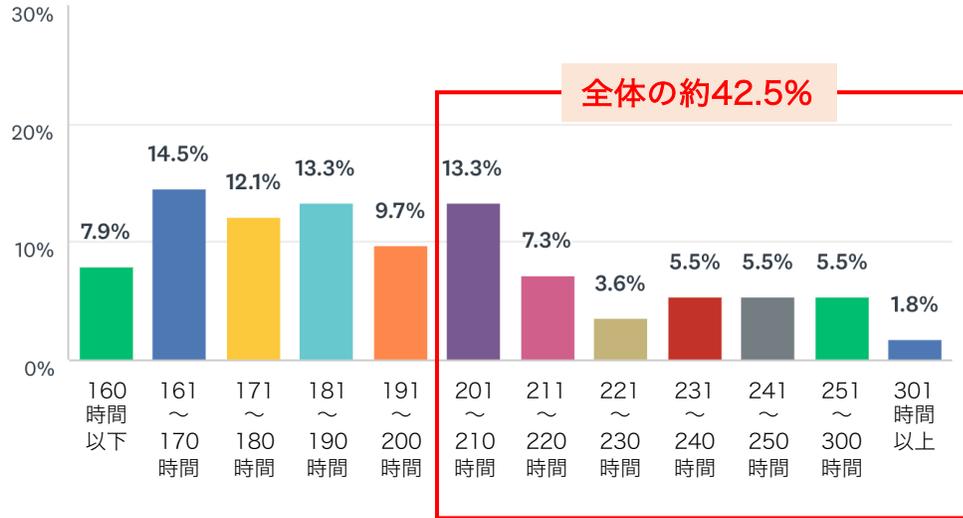
I.C.E. | Interactive
Communication
Experts

制作スタッフアンケート結果 (前年比較)

Q1:月の総労働時間は何時間ですか。
 ※休憩時間を差引いた月平均合計時間をお答えください。(単位/時間)

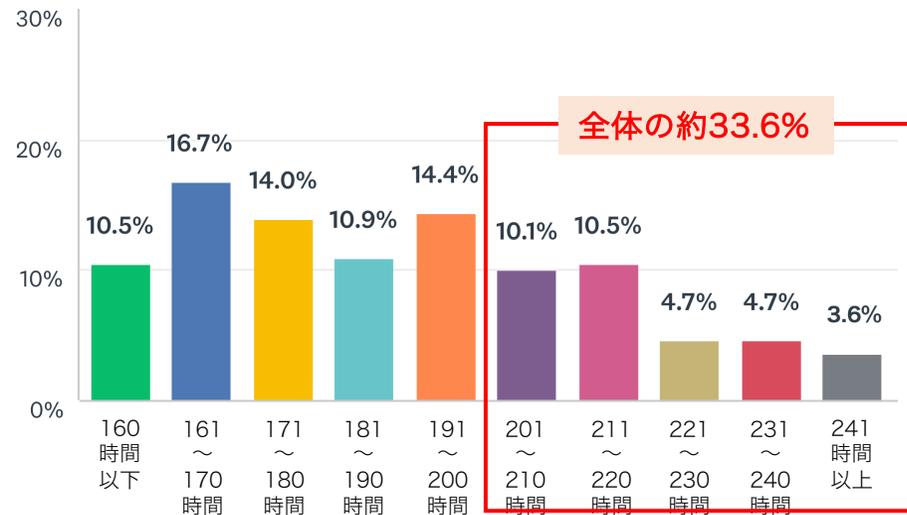
▽ 2017年度

回答数:165スキップ数:3



▽ 2018年度

回答数:257 スキップ数:1

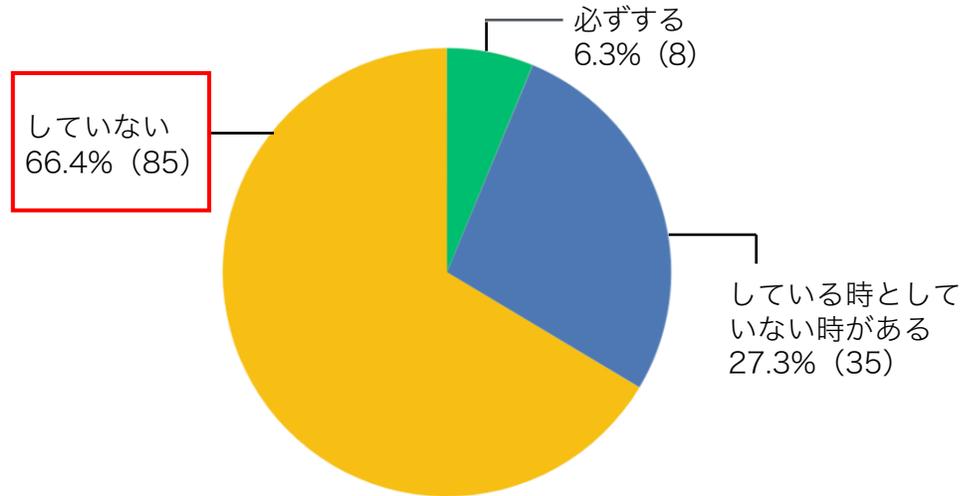


1ヶ月の総労働時間が200時間を
 超えるスタッフ数が全体の
42.5%→33.6%
8.9%減

Q2:自宅作業対応をした場合、その労働時間を申請していますか？

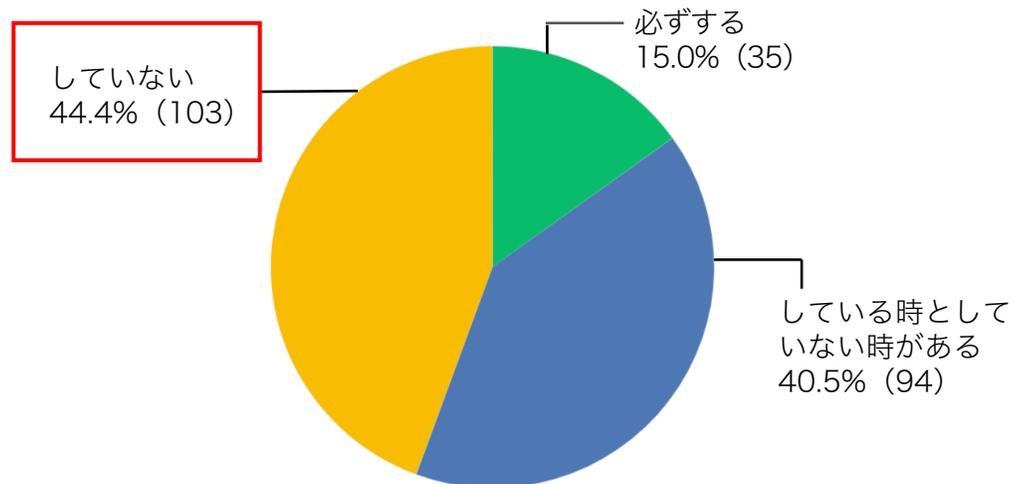
▽ 2017年度

回答数:128 スキップ数:40



▽ 2018年度

回答数:232 スキップ数:26

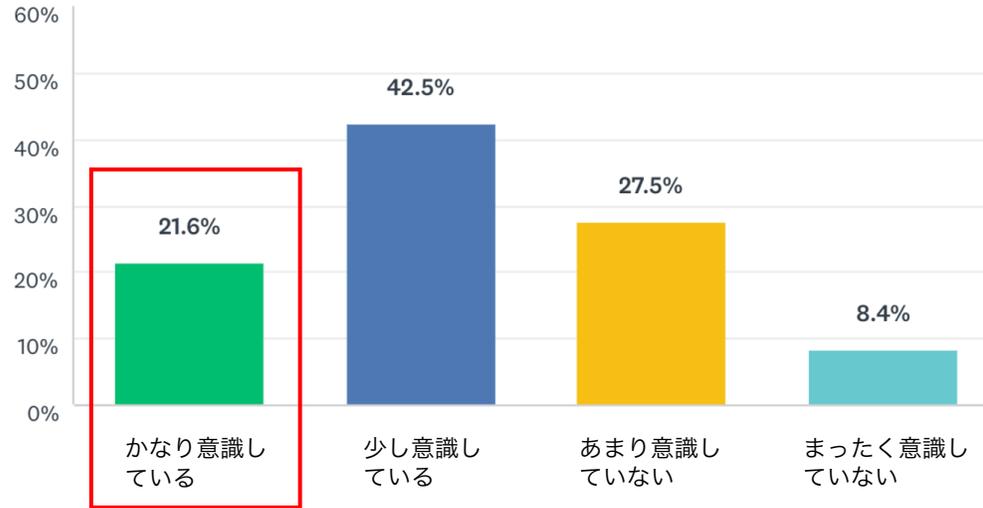


申請をしていないがスタッフ数が全体の
66.4% → 44.4%
22%減

Q3:あなたは日頃、「今月の労働時間数」や「残業上限時間を超えないための残りの勤務時間数」など、自身の労働時間数を意識しながら働いていますか？

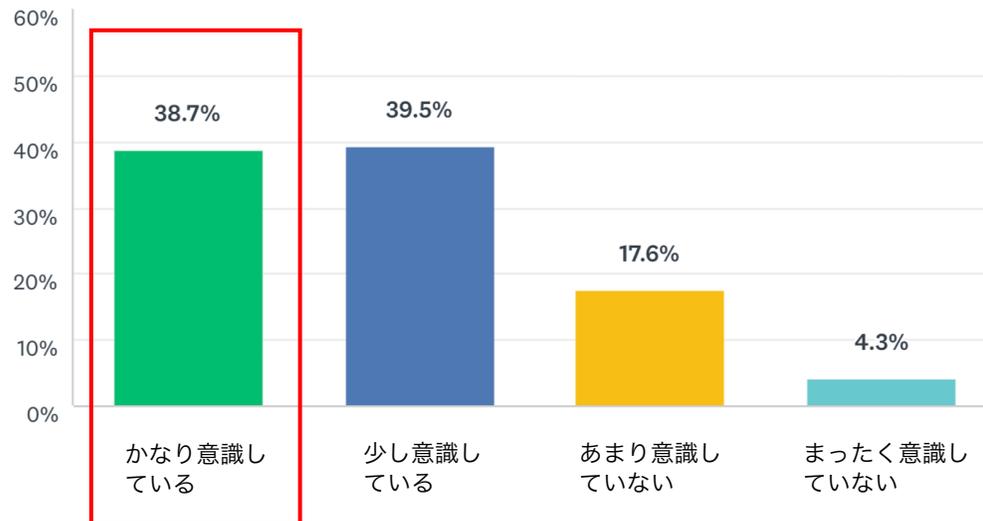
▽ 2017年度

回答数:168スキップ数:0



▽ 2018年度

回答数:256 スキップ数:2



毎月の労働時間や残業時間を”かなり”意識して働いているスタッフ数が

21.6%→38.7%

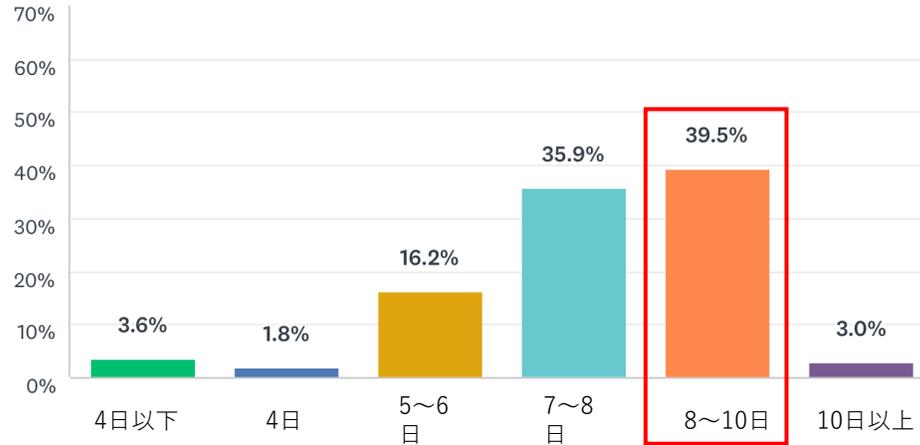
17.1%増

Q4:あなたの休日（※）は1ヶ月平均して何日ですか？

※法定休日+法定外休日
法定外休日は就業規則で企業が定める休日をさす

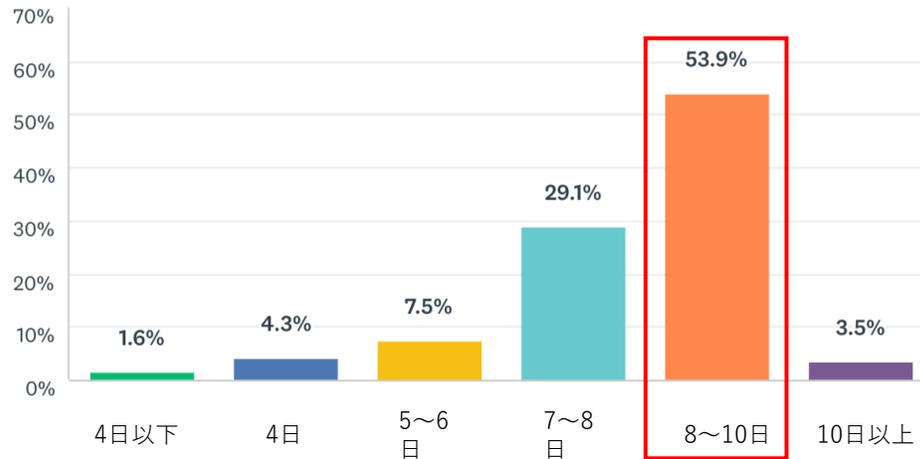
▽ 2017年度

回答数:167 スキップ数:1



▽ 2018年度

回答数:254 スキップ数:4

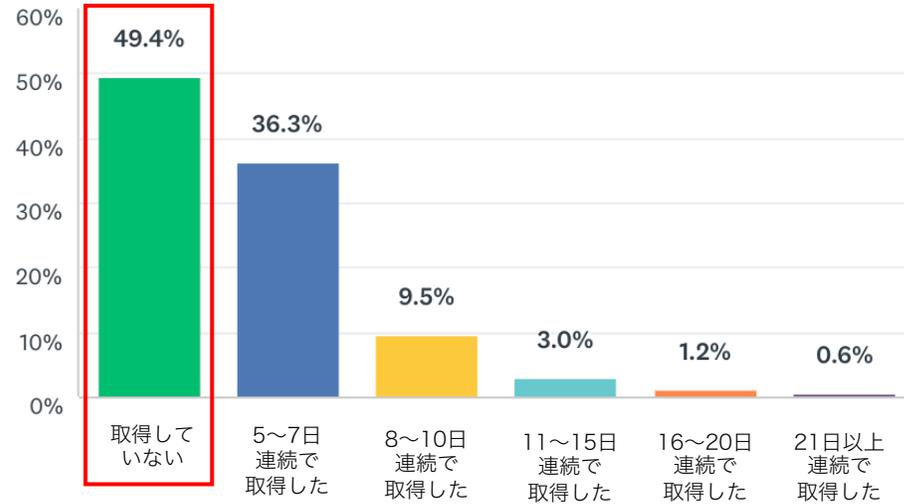


休日を8~10日取得できている
スタッフ数が全体の
39.5%→53.9%
14.4%増

Q5:あなたは過去1年以内に連続5日間以上の休日を取得しましたか？

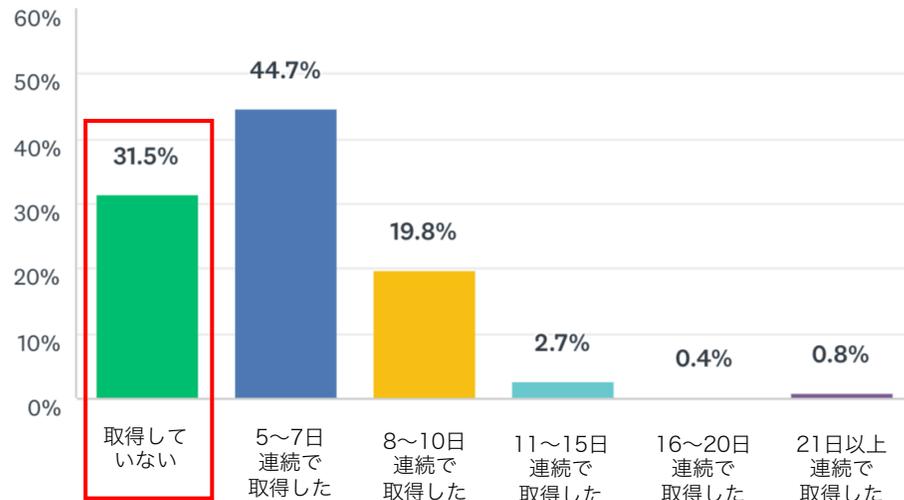
▽ 2017年度

回答数:168スキップ数:0



▽ 2018年度

回答数:256 スキップ数:2



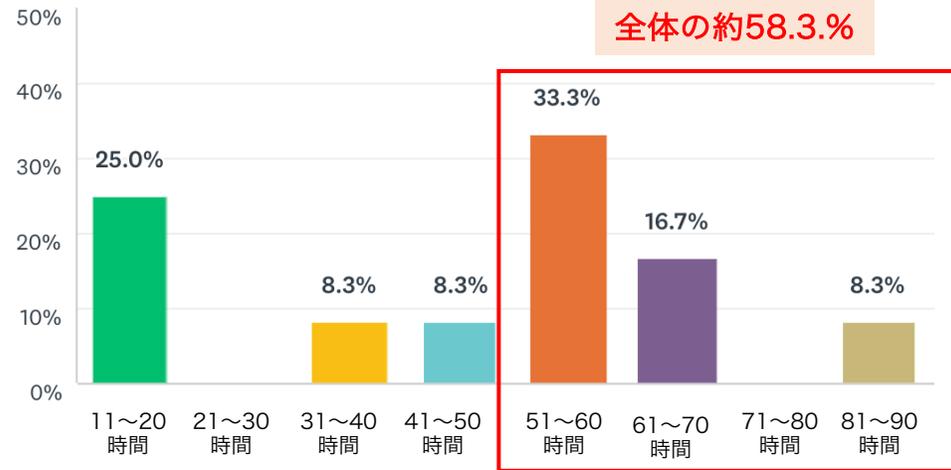
1年間で連続休日を取得していない
スタッフ数が全体の
49.4%→31.5%
17.9%減

経営者・マネジメント層アンケート結果 (前年比較)

Q1:労働時間が「標準的な方」の月間残業時間（休日労働含む）は何時間ですか？ （裁量労働関係なく）

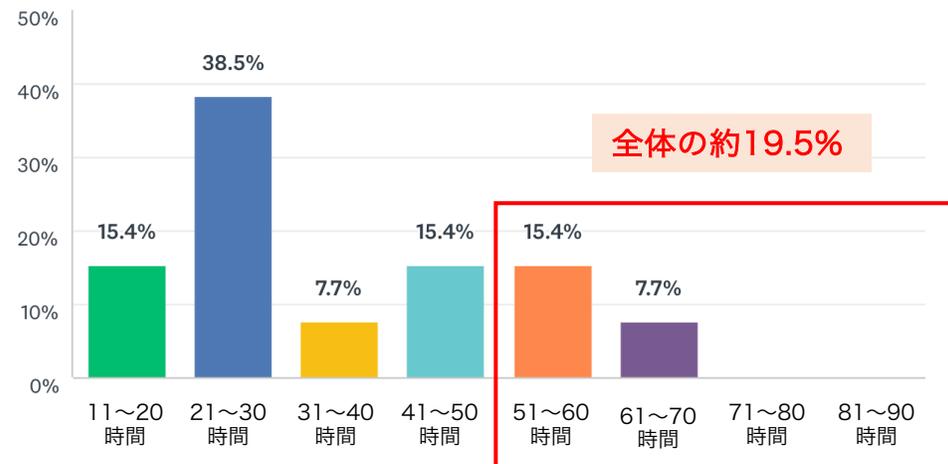
▽ 2017年度

回答数:12 スキップ数:1



▽ 2018年度

回答数:13 スキップ数:0

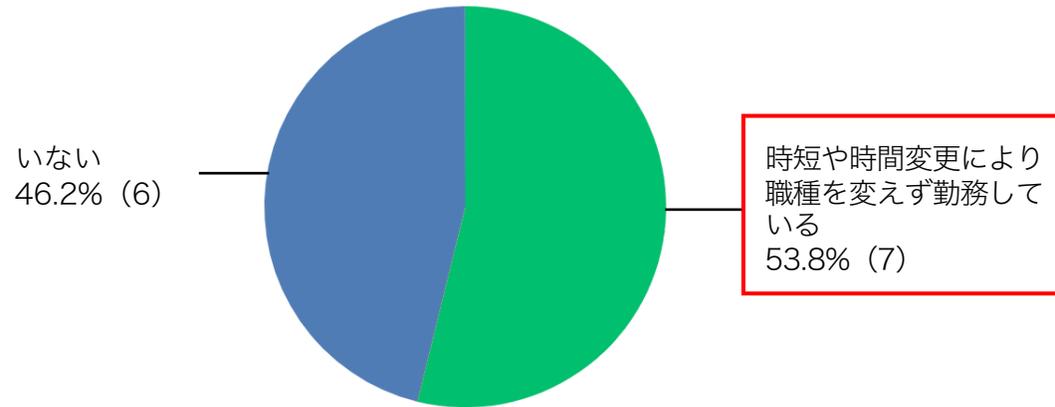


従業員の標準月間残業時間が
50時間以上の企業
58.3%→19.5%
38.8%減

Q2:貴社では現在、育児をしながら勤務を続けている従業員はいますか？

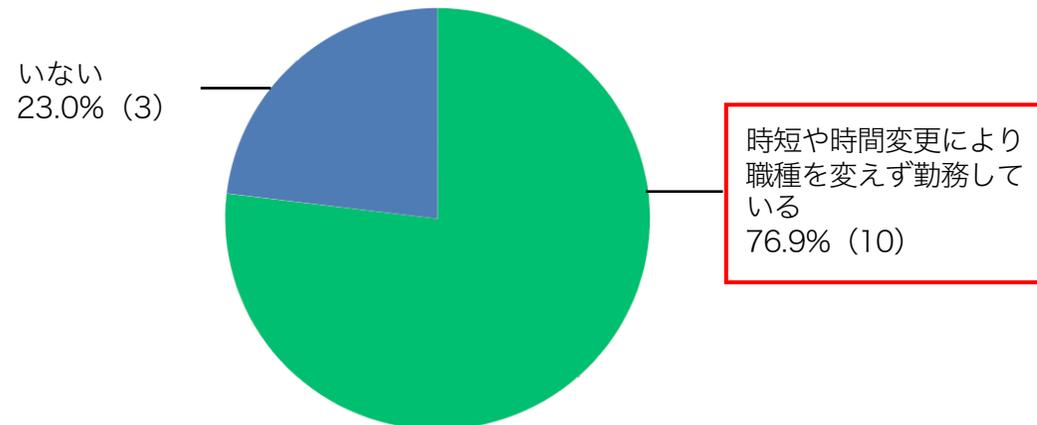
▽ 2017年度

回答数:13 スキップ数:0



▽ 2018年度

回答数:13 スキップ数:0



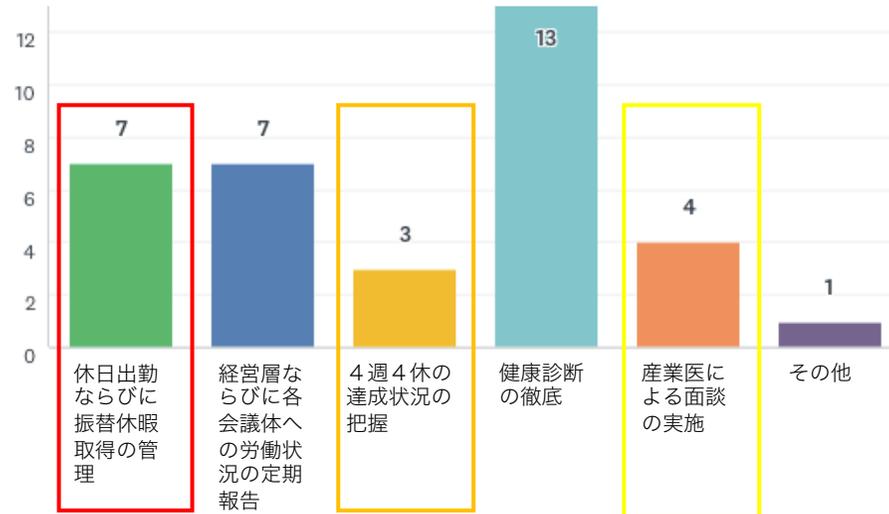
育児をしながらきむを続けている
従業員がいる企業

7社→10社に増加

Q3:従業員の健康を守るためにどのような取り組みを取り入れていますか？

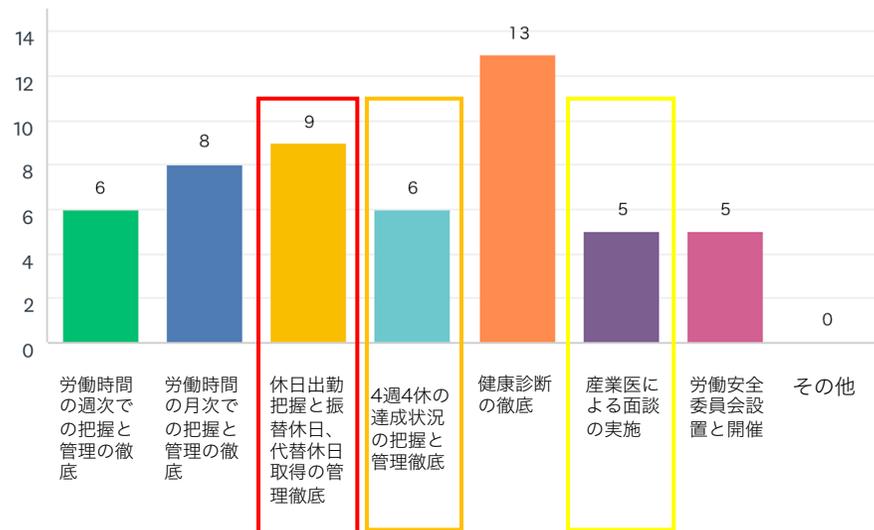
▽ 2017年度

回答数:13スキップ数:0



▽ 2018年度

回答数:13 スキップ数:0



全体的に、従業員の健康を守るための取り組み項目の数値が
増加