

労働環境実態調査 制作スタッフアンケート

2019年

I.C.E. | Interactive
Communication
Experts

このアンケートは、一般社団法人インタラクティブ・コミュニケーション・エキスパートズ(I.C.E.)加盟企業様の労働環境に関する実態を把握し、今後の人事採用および育成活動に役立てるため実施したものです。

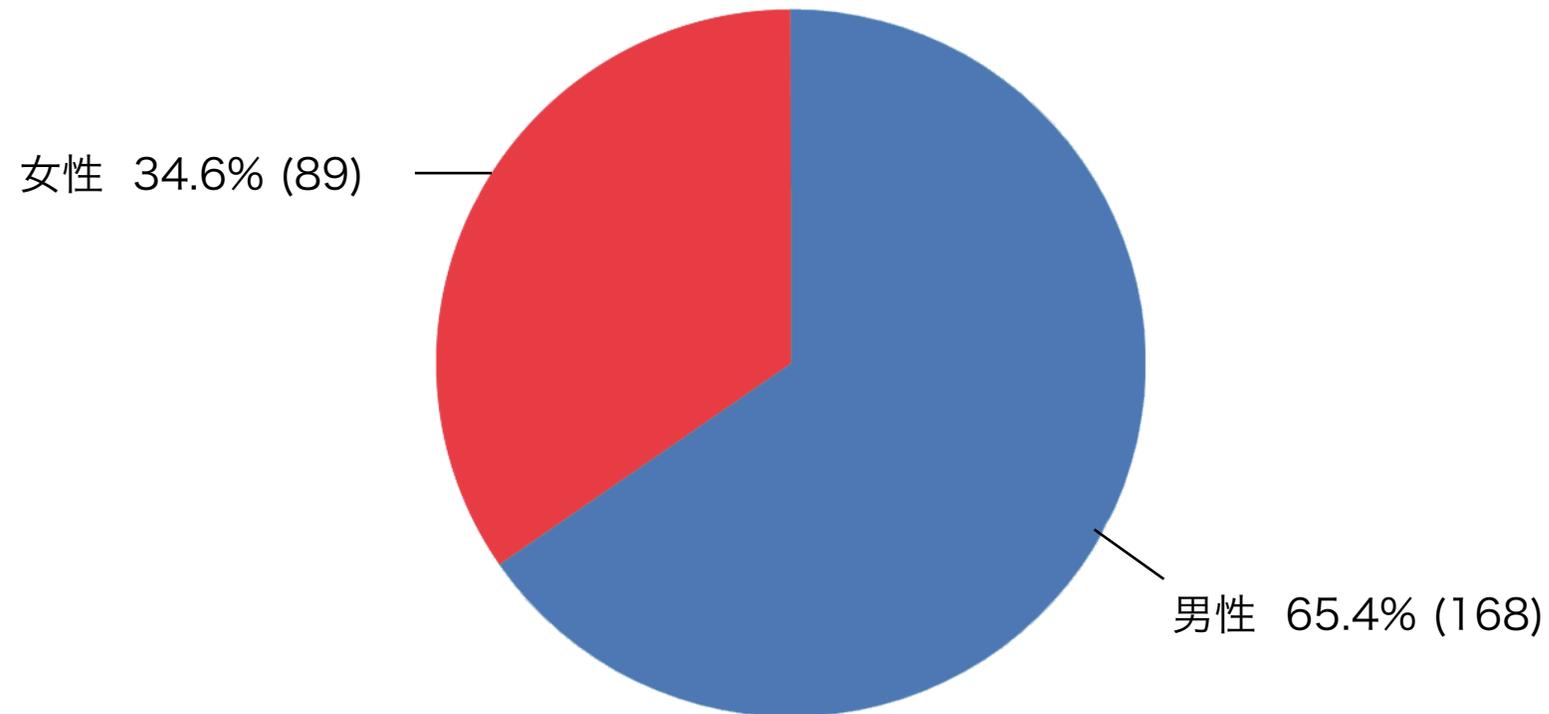
アンケート実施期間

2018年12月4日~2018年12月21日

全回答数 **258**

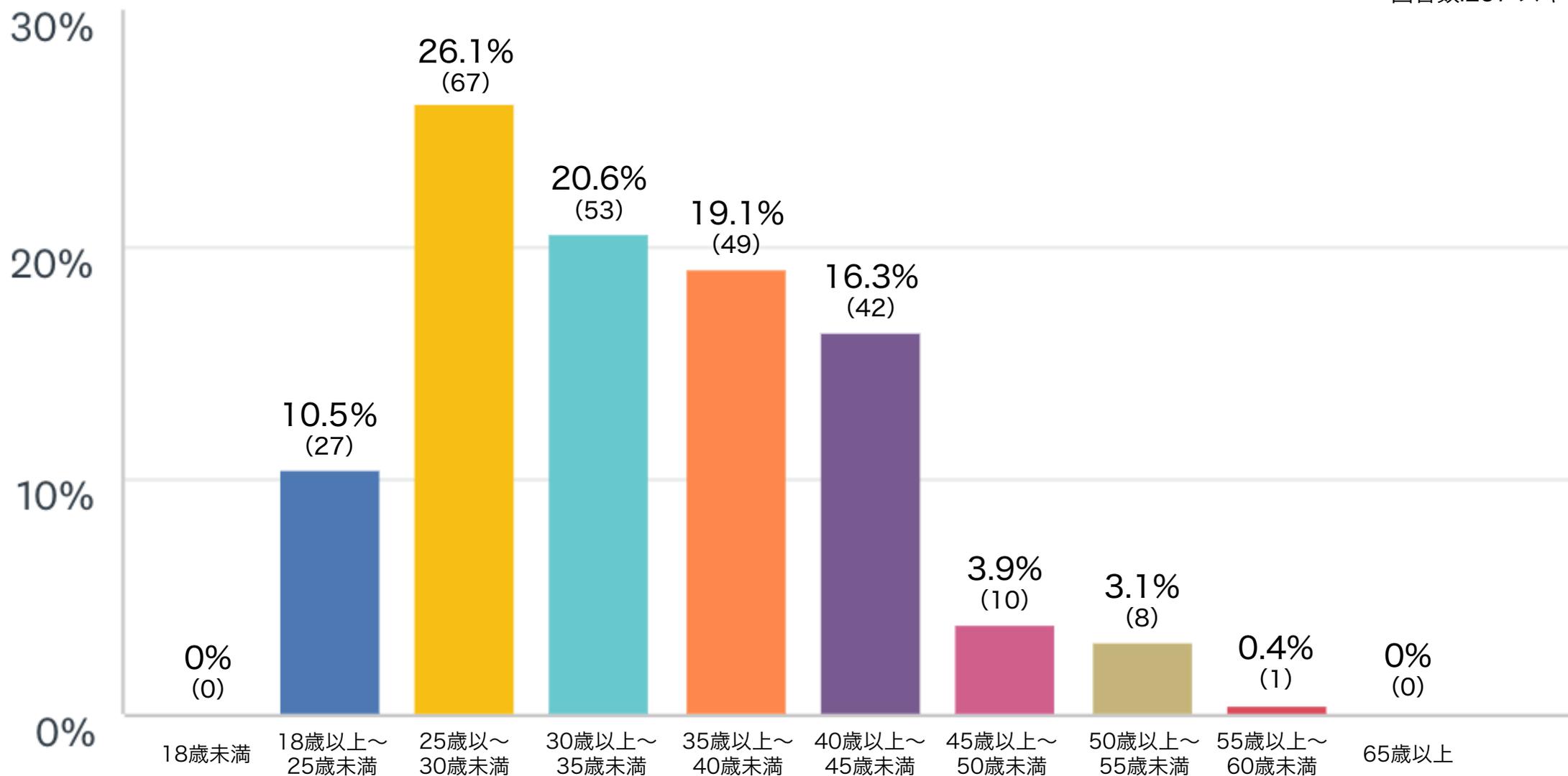
Q1:性別を選択してください。

回答数:257 スキップ数:1



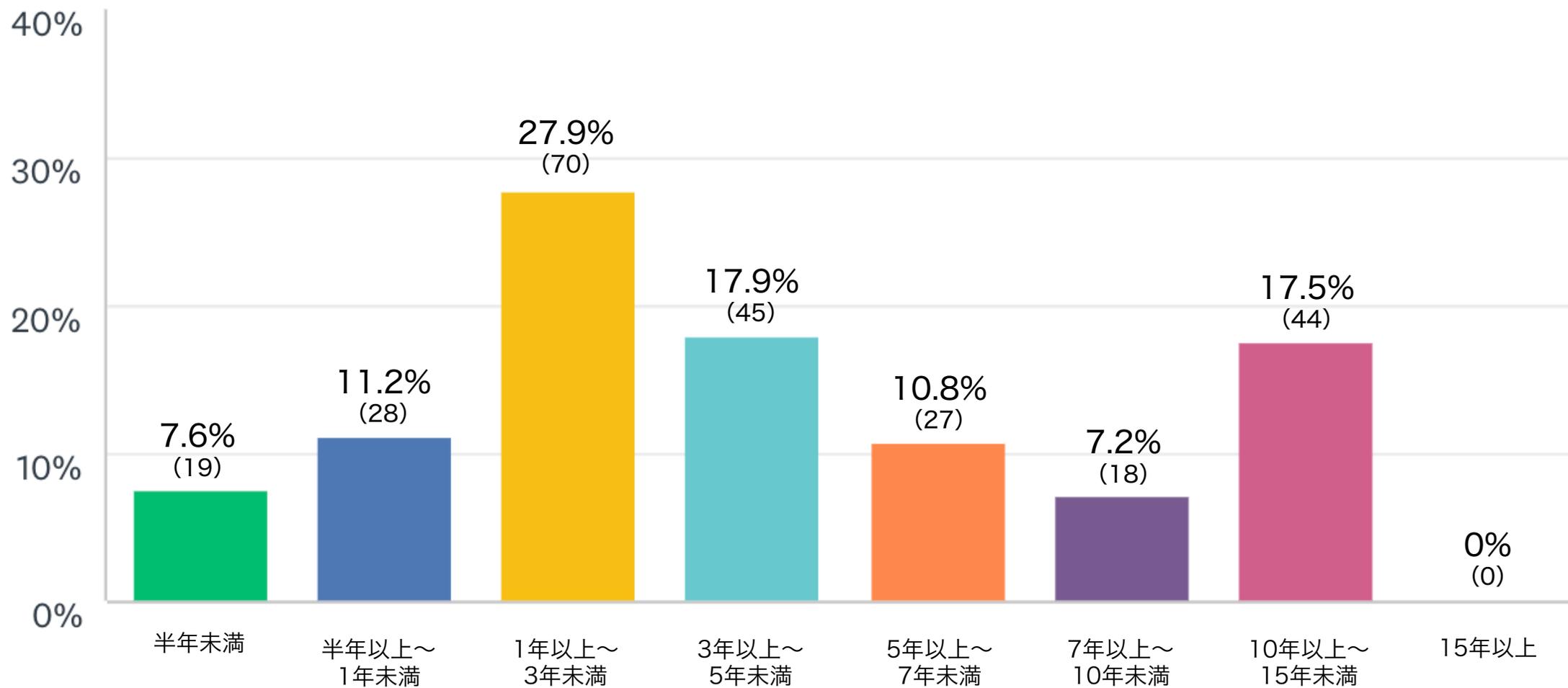
Q2:年齢を選択してください。

回答数:257 スキップ数:1



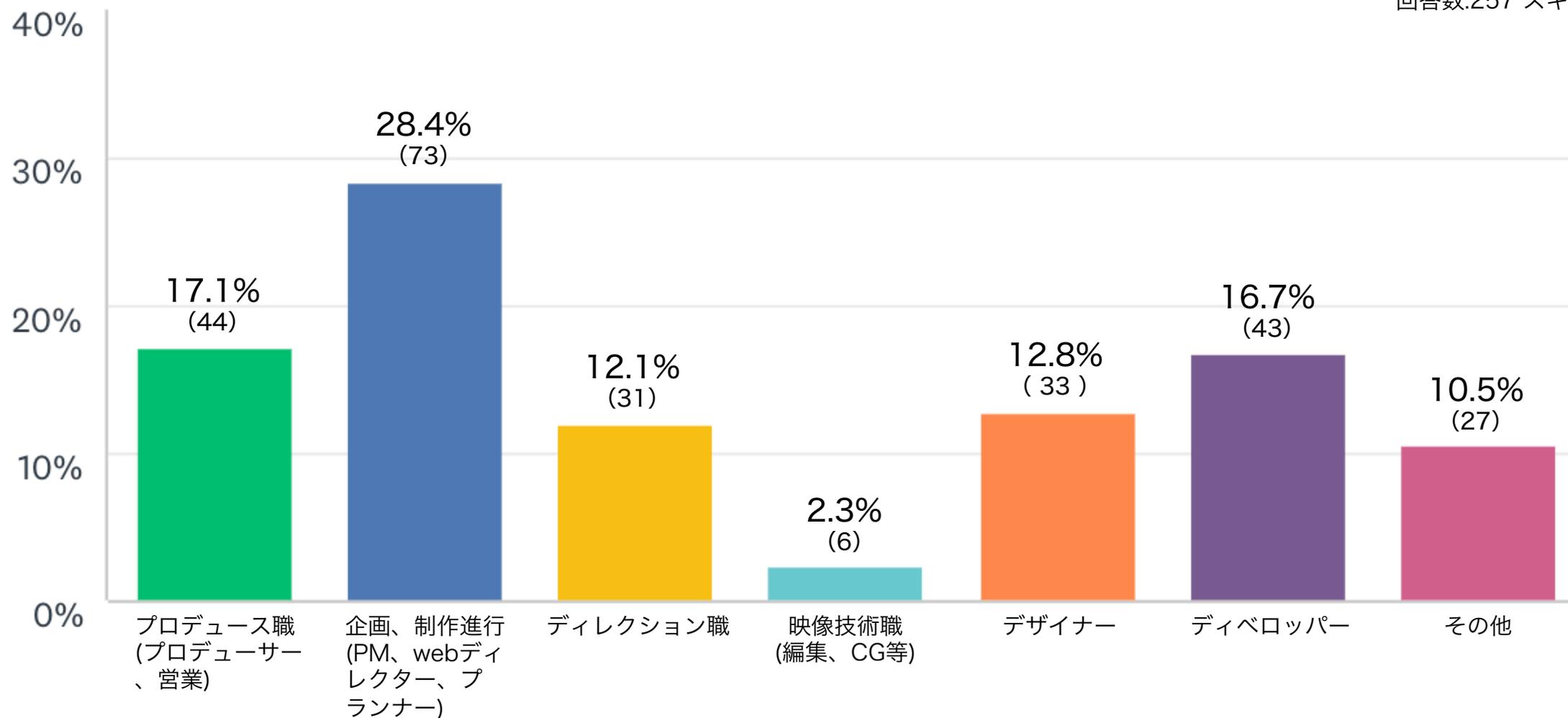
Q3:勤続年数を選択してください。

回答数:257 スキップ数:1



Q4:あなたの職種を選択してください。

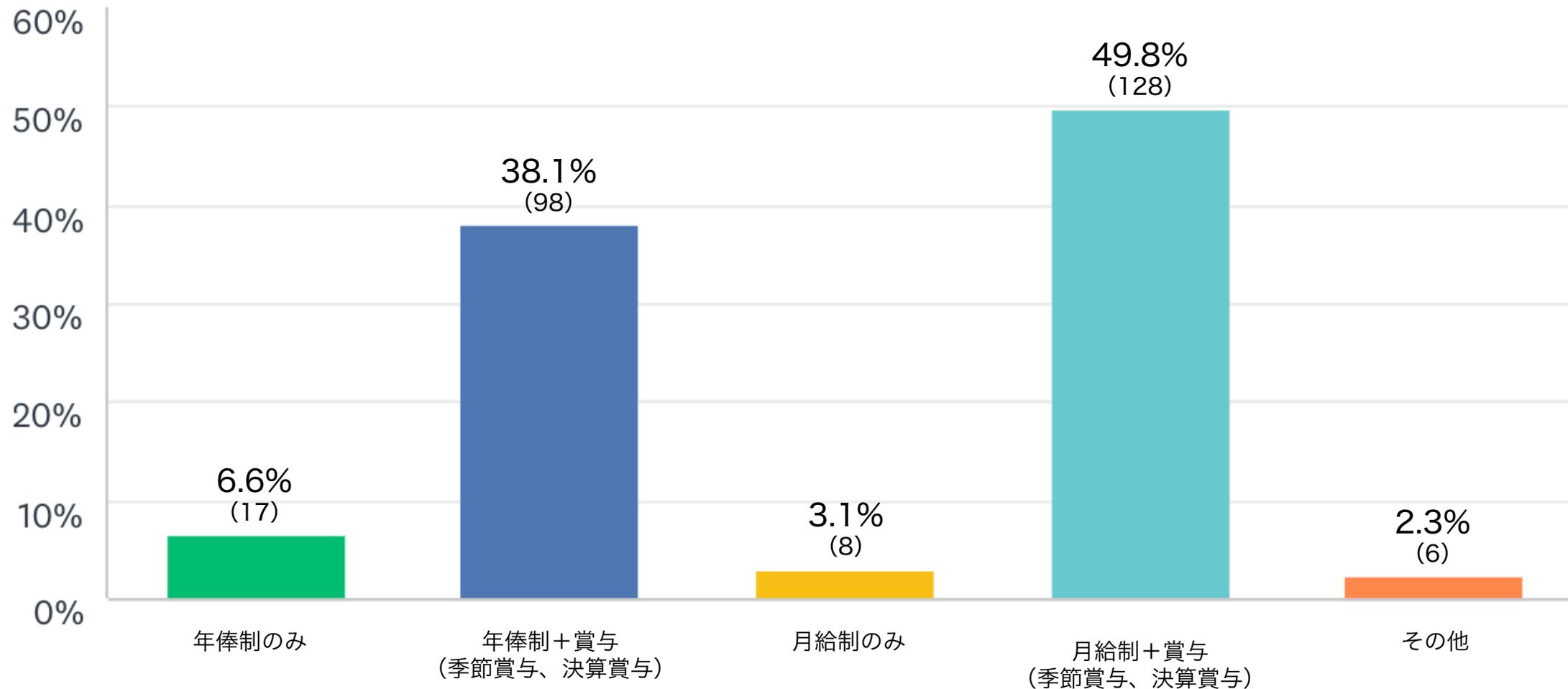
回答数:257 スキップ数:1



ディレクション職：フィルムディレクター、アートディレクター、テクニカルディレクター、システムエンジニア
その他：広報、管理部、事務職、経営企画、人事、コンサルタントなど

Q5:基本となる給与形態について該当する項目に○をつけてください。

回答数:257 スキップ数:1

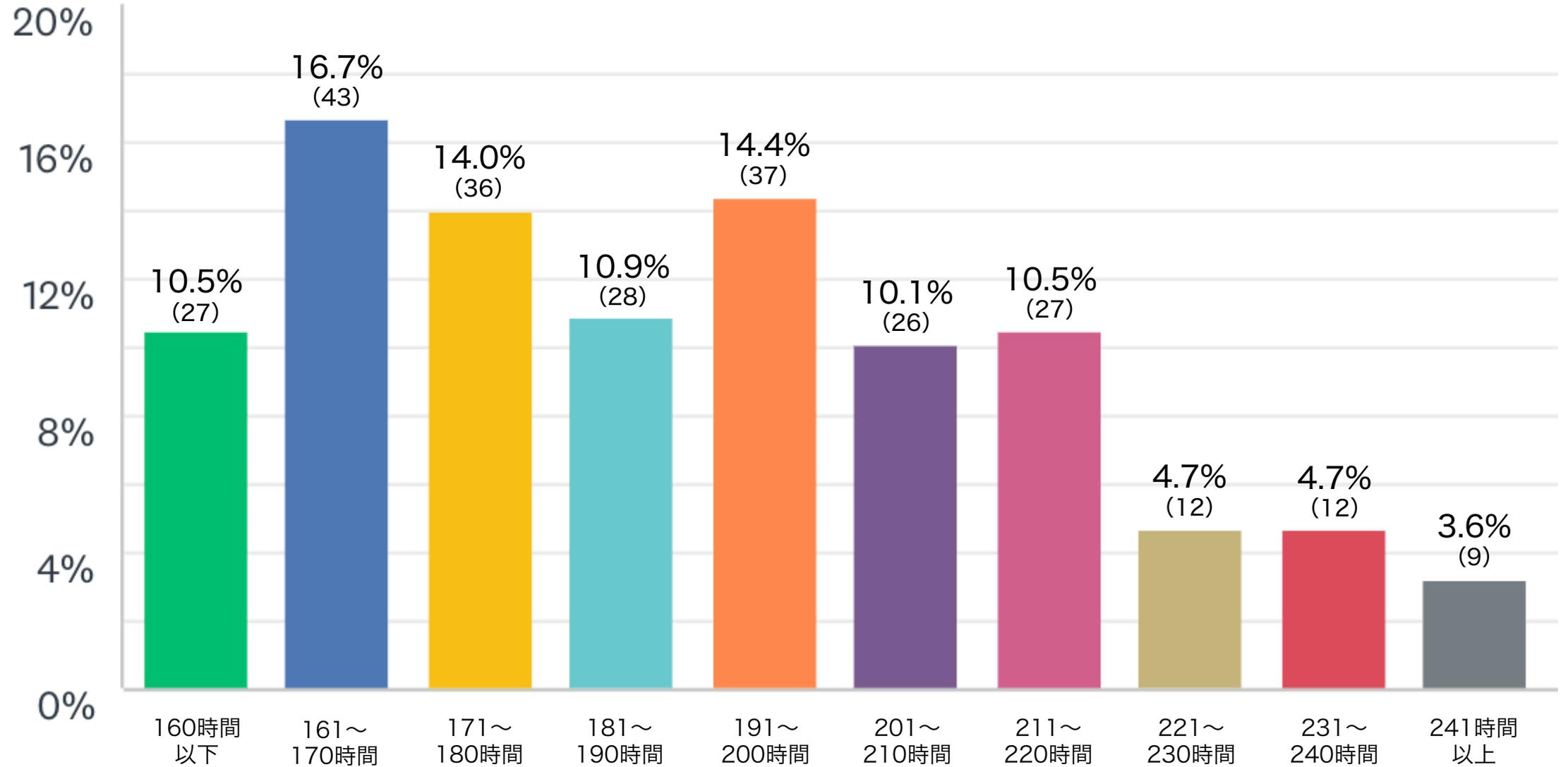


※その他：業務委託、勤続年数によって賞与がある

Q6:月の総労働時間は何時間ですか？

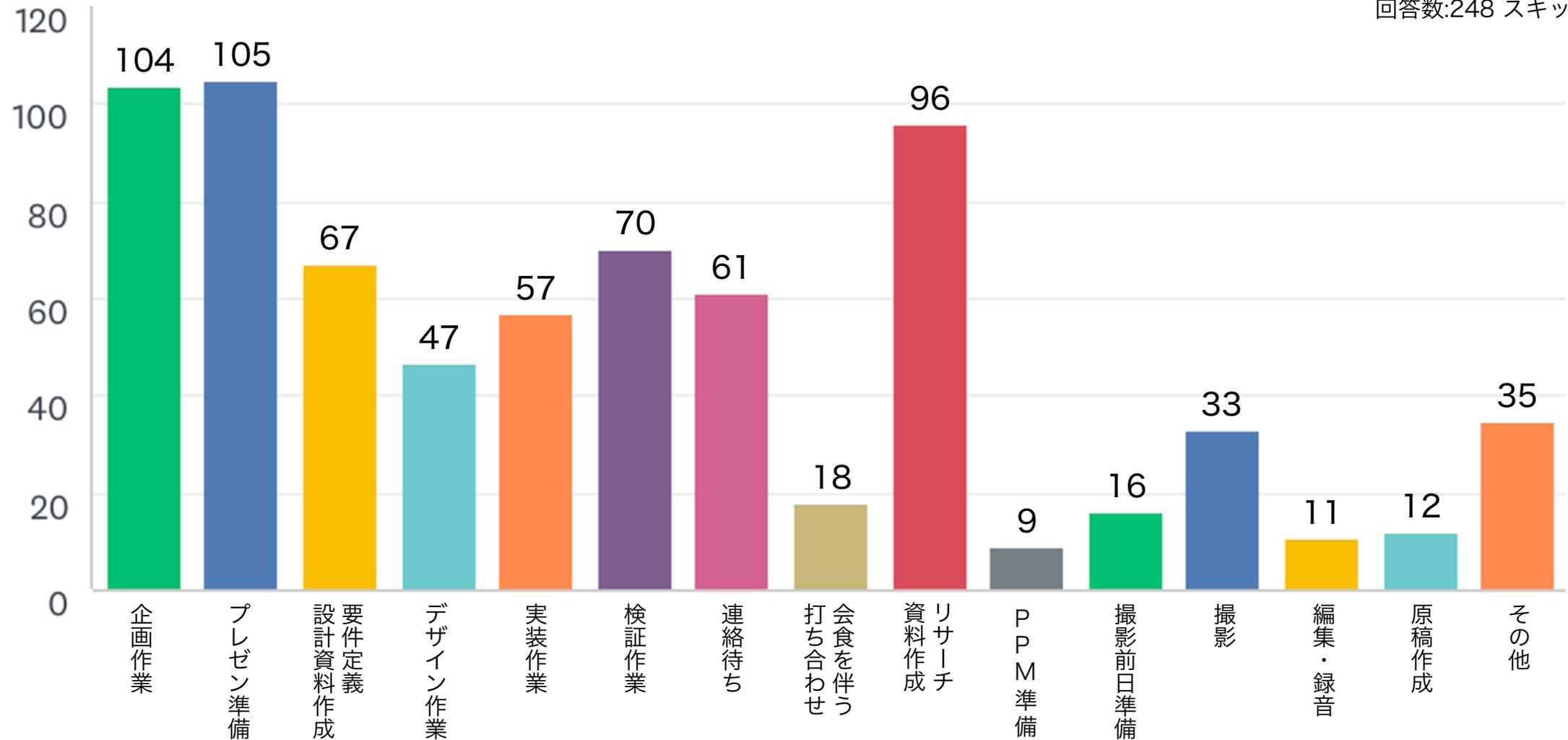
※休憩時間を差引いた月平均合計時間をお答えください。(単位/時間)

回答数:257 スキップ数:1



Q7:長時間/時間外労働になった作業に○を付けてください。
(直近3ヶ月・複数回答可)

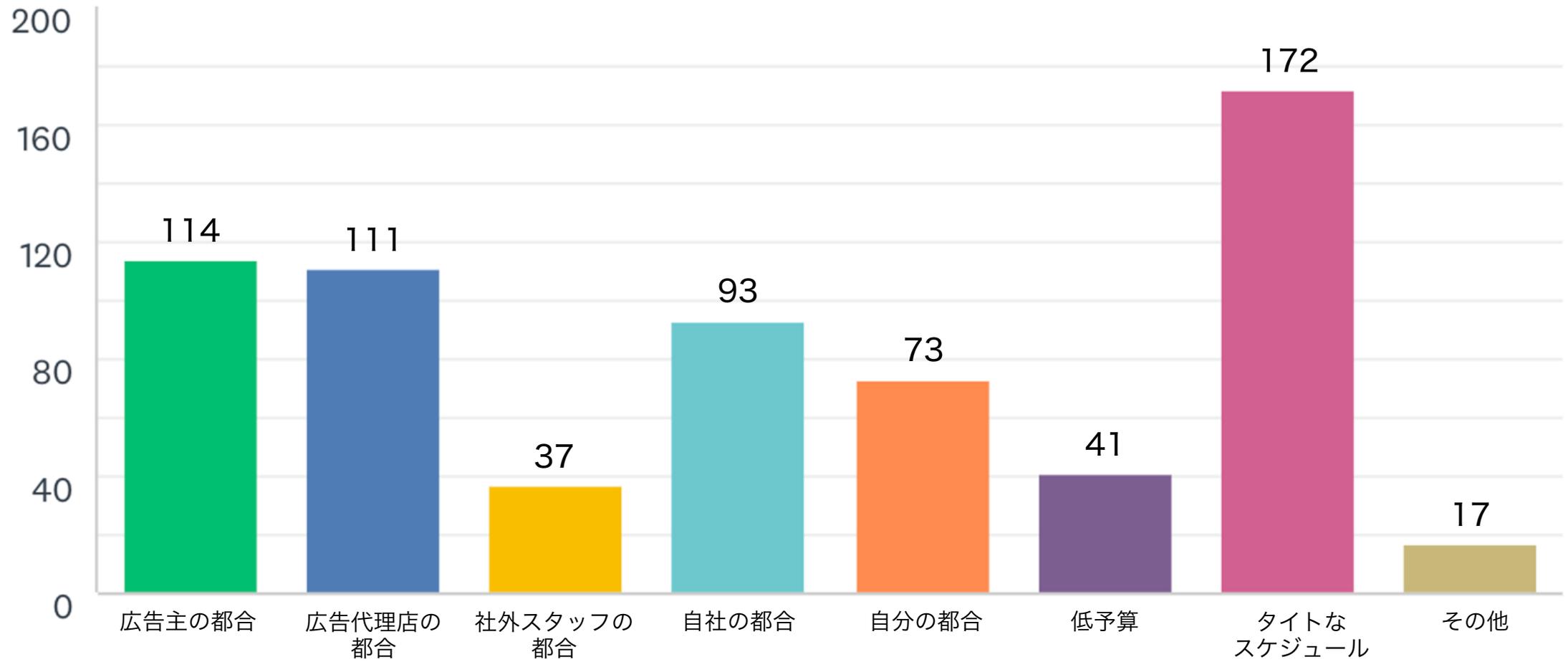
回答数:248 スキップ数:10



※その他：マネジメント業務、打ち合わせ、イベント、見積もり作成、トラブル対応、代理店営業による業務強要、チェック待ち、優先度の低い社内業務、など

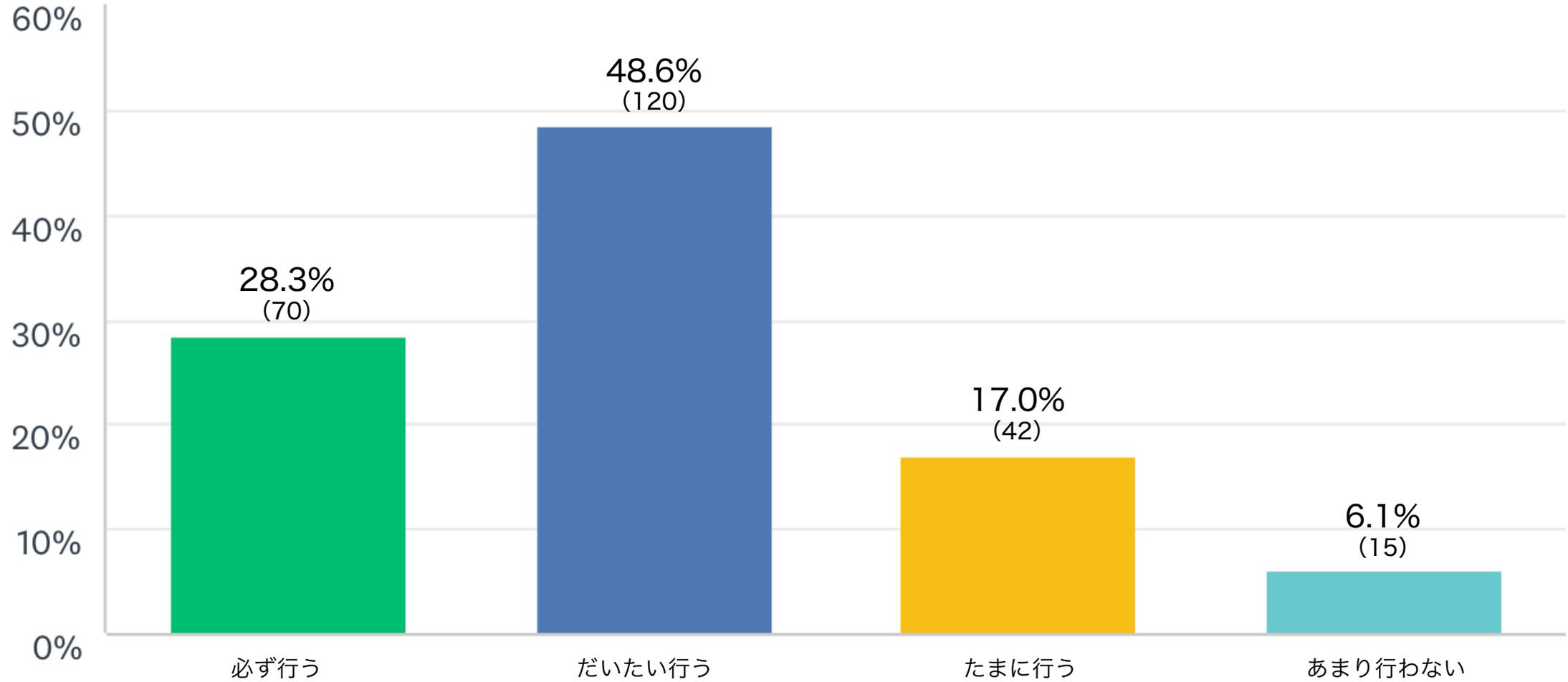
Q8:長時間/時間外労働となった要因を下記から選択してください。
(直近3ヶ月・複数回答可)

回答数:248 スキップ数:10



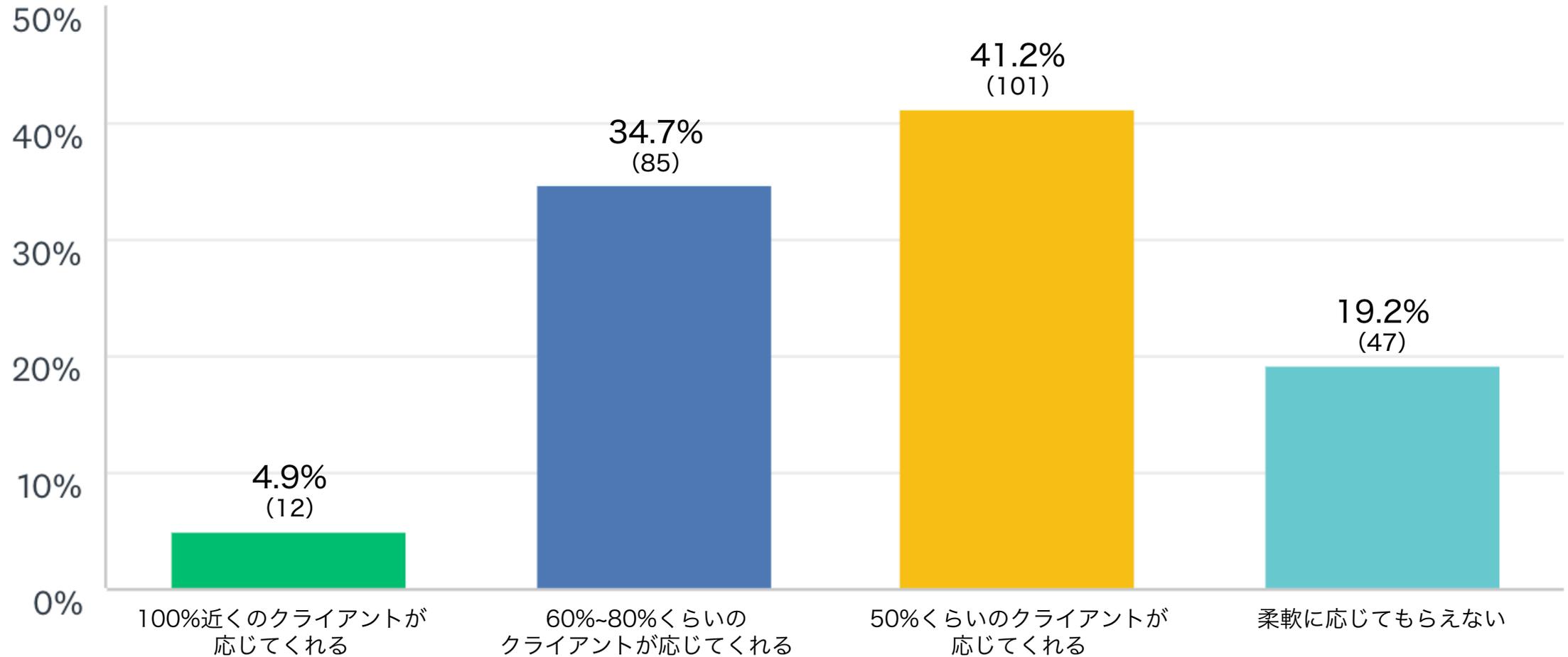
Q9:追加修正などが発生した際に、クライアントとスケジュール調整を行っていますか？

回答数:247 スキップ数:11



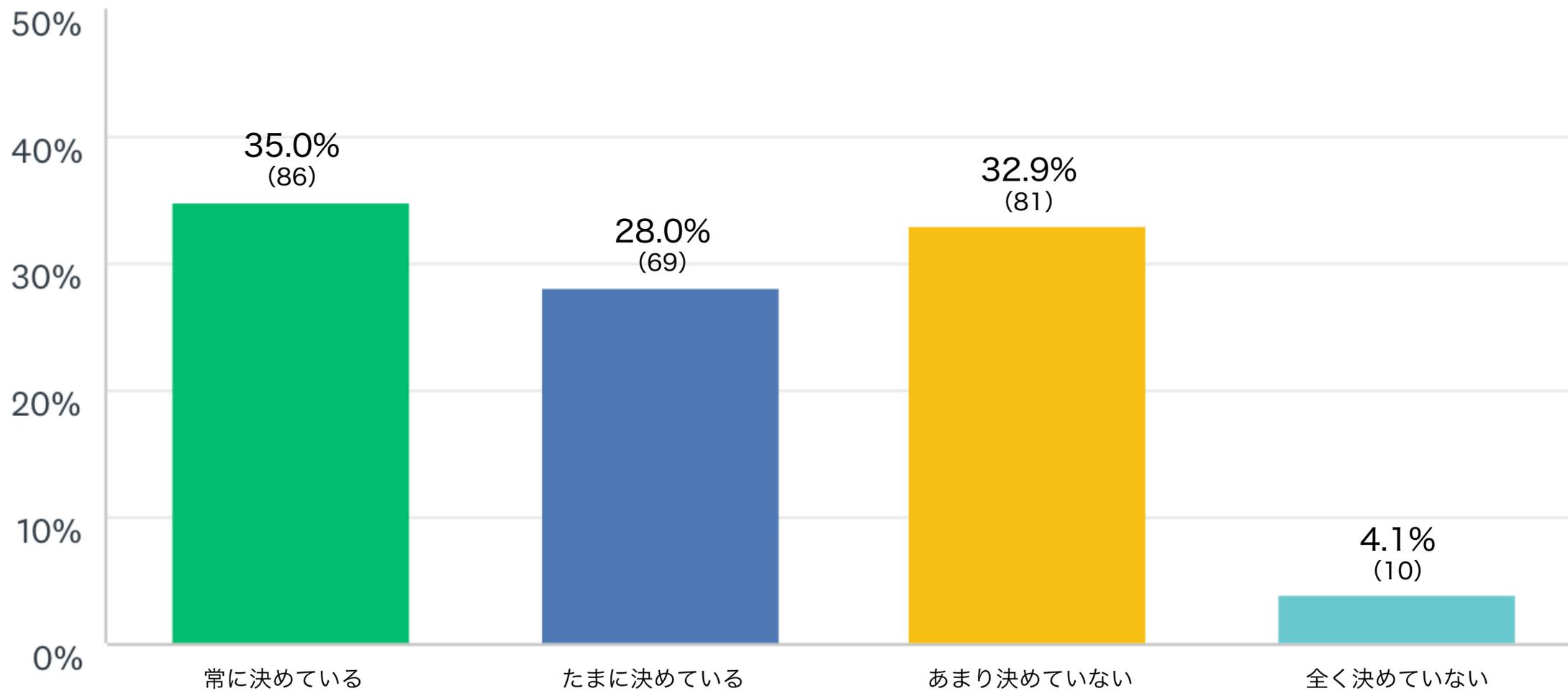
Q10:適正なスケジュール調整や変更に応じていただけるクライアントの割合はどのくらいありますか？

回答数:245 スキップ数:13



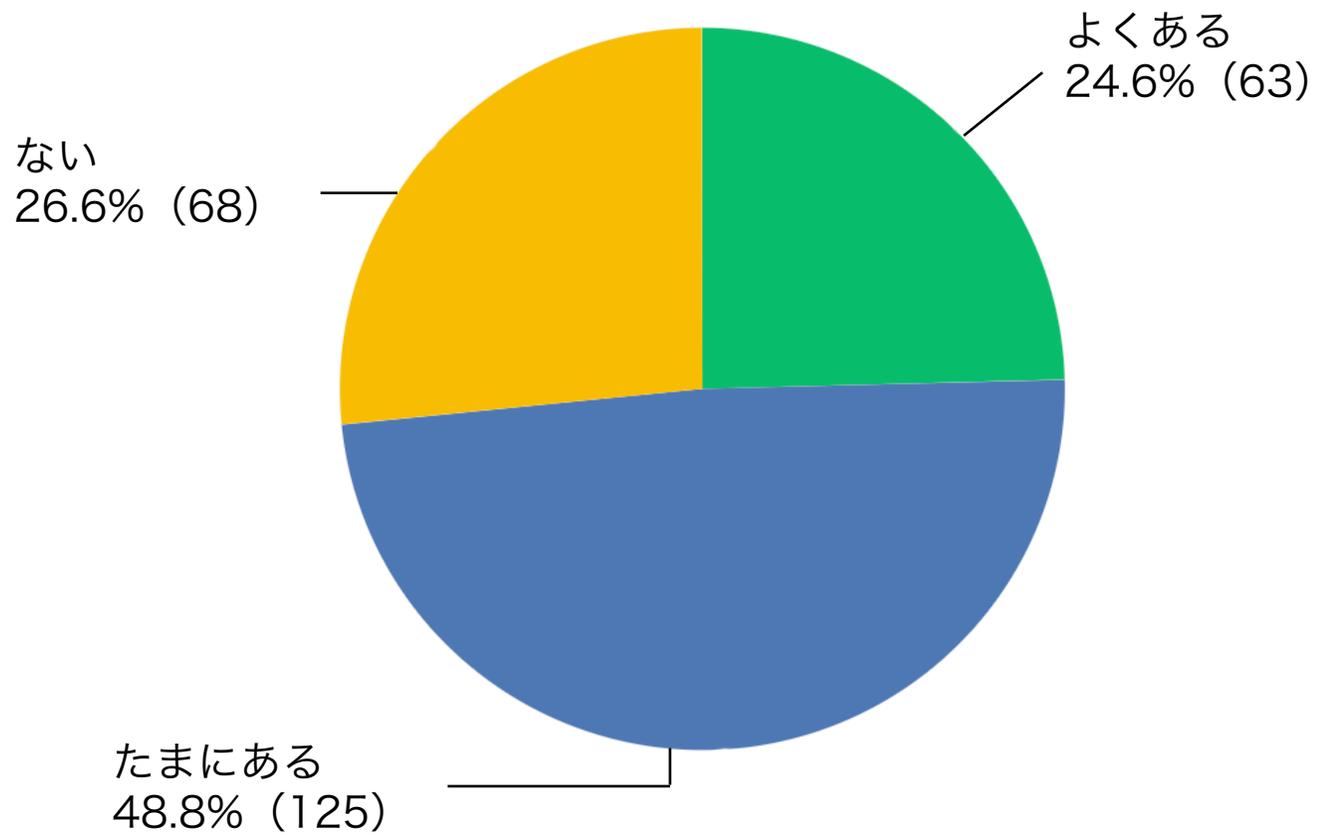
Q11:受注前に、クライアントとコミュニケーションルール（手段、受付時間、納期変更タイミングなど）は取り決めていますか？

回答数:246 スキップ数:12



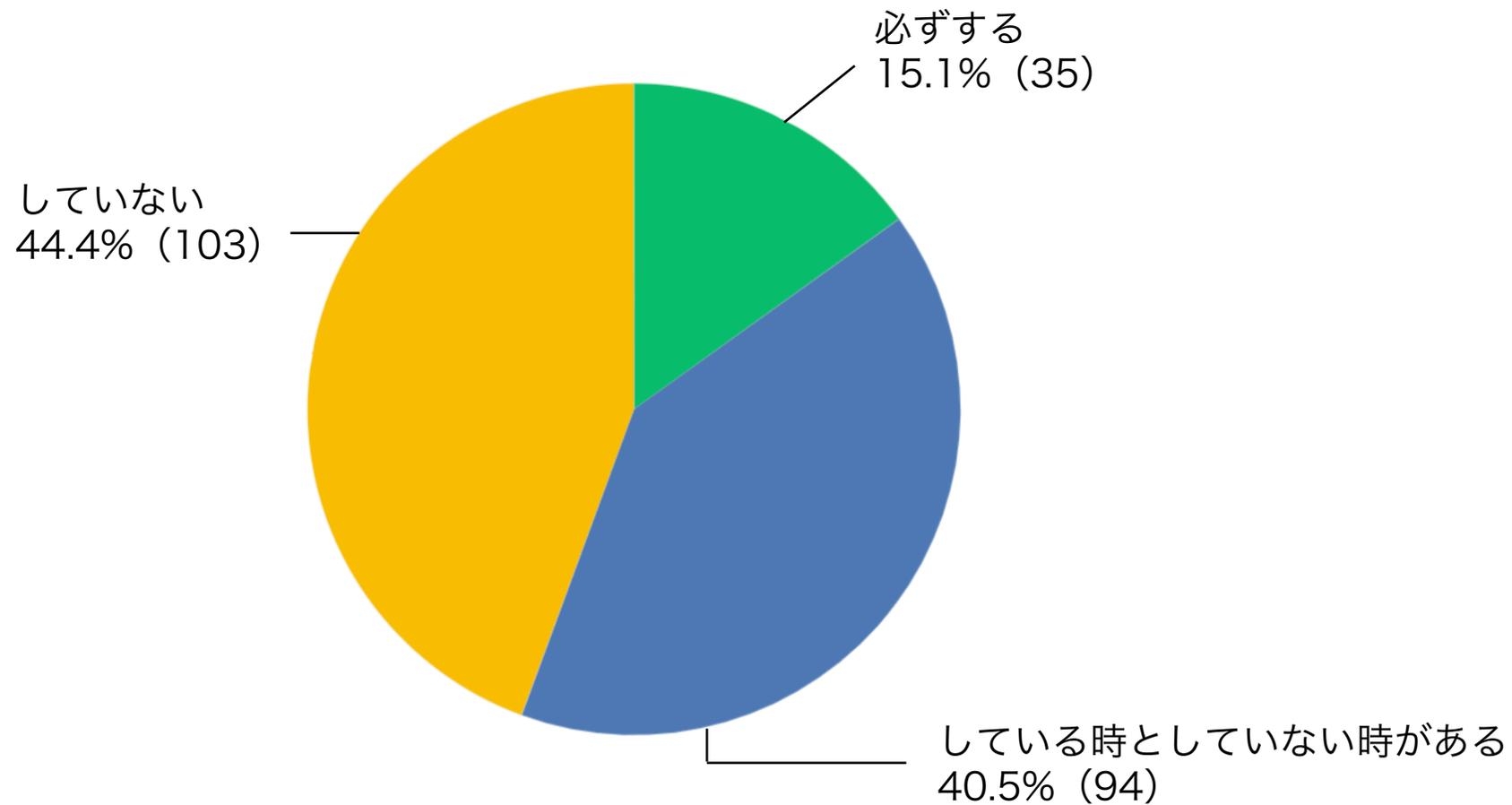
Q12:自宅で業務対応する場合がありますか？

回答数:256 スキップ数:2



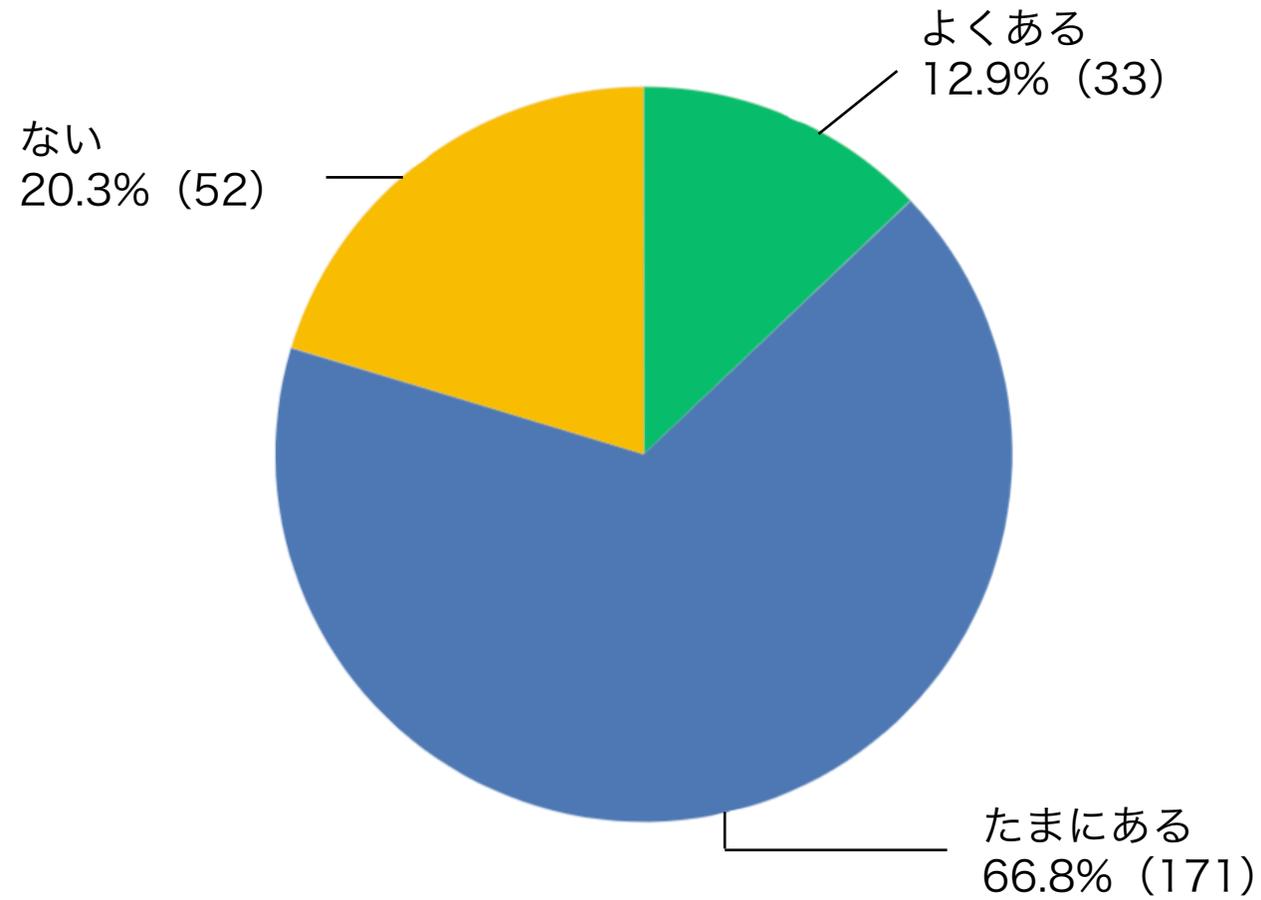
Q13:自宅作業対応をした場合、その労働時間を申請していますか？

回答数:232 スキップ数:26



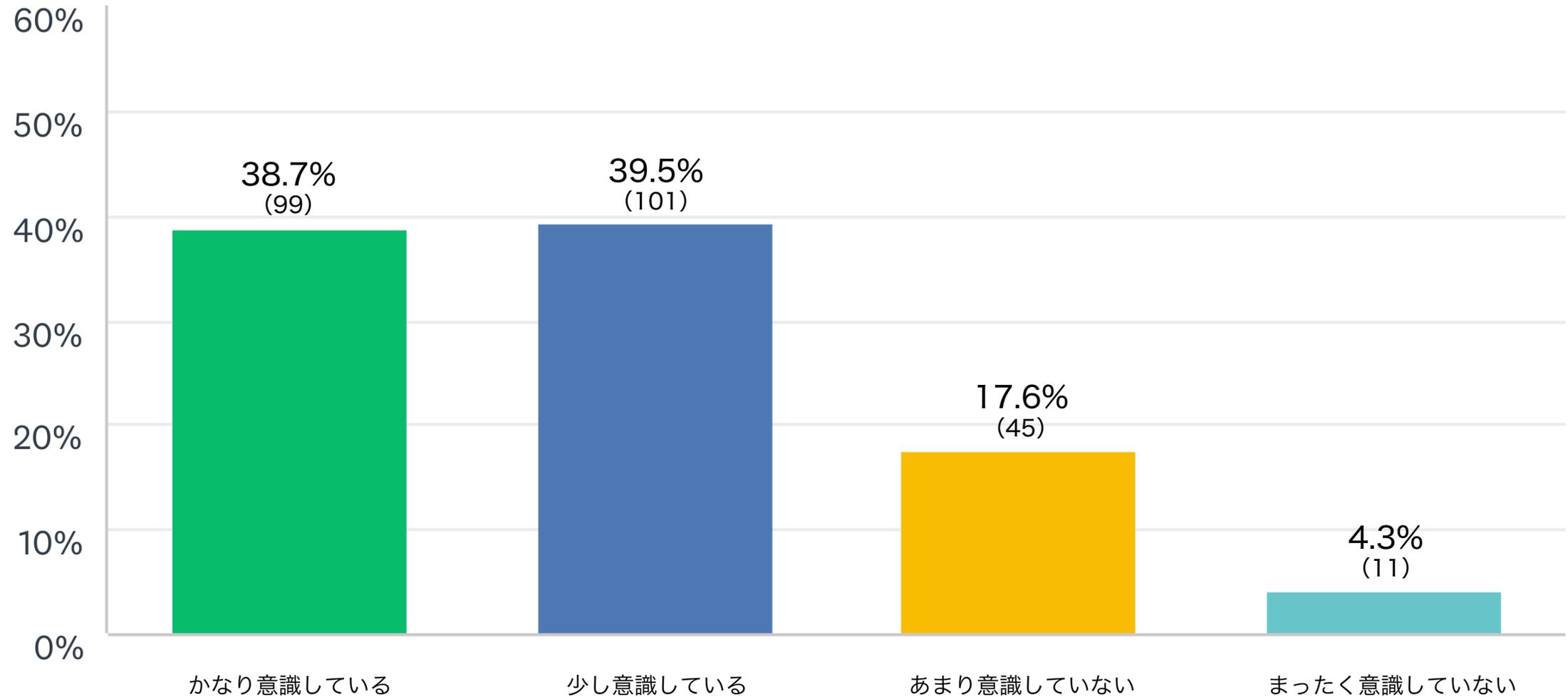
Q14:過去1年間、休日、祝日での対応はありましたか？

回答数:256 スキップ数:2



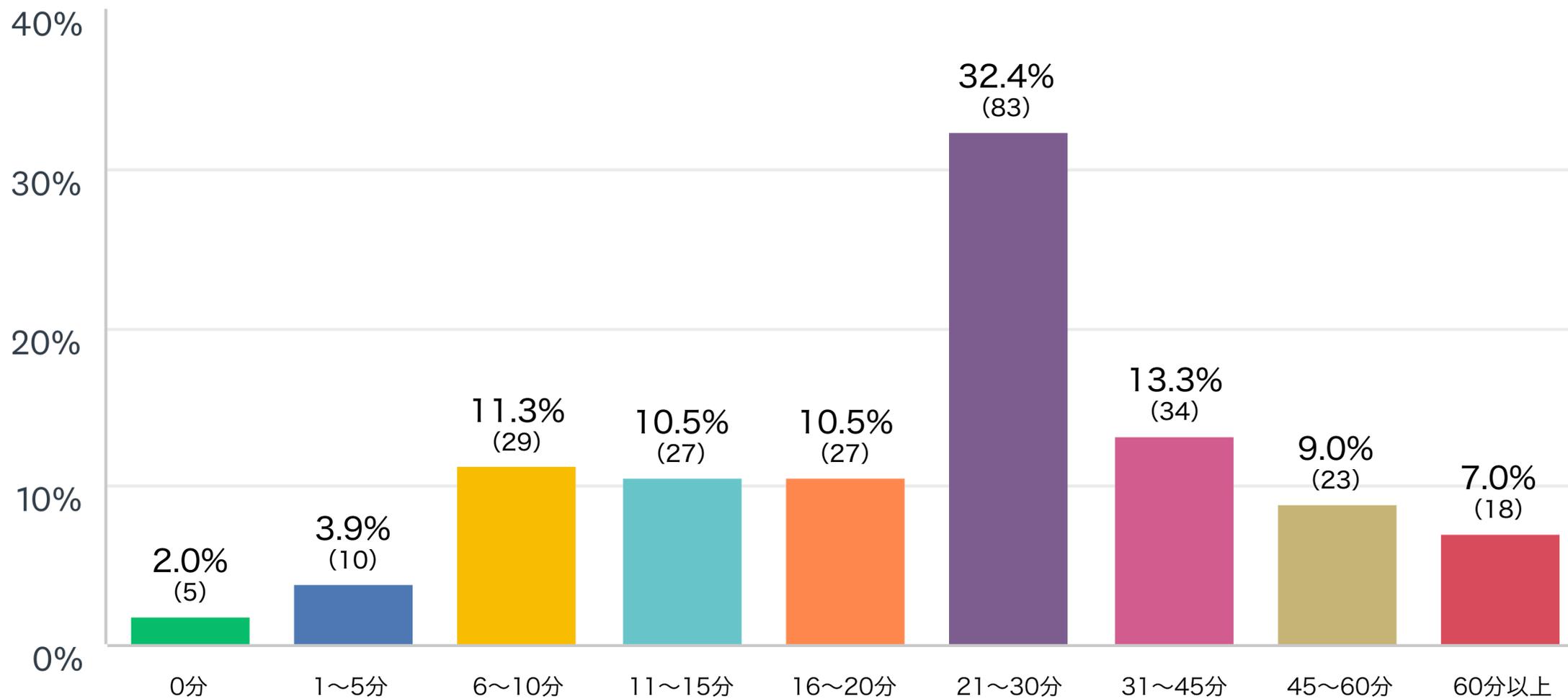
Q15:あなたは日頃、「今月の労働時間数」や「残業上限時間を超えないための残りの勤務時間数」など、自身の労働時間数を意識しながら働いていますか？

回答数:256 スキップ数:2



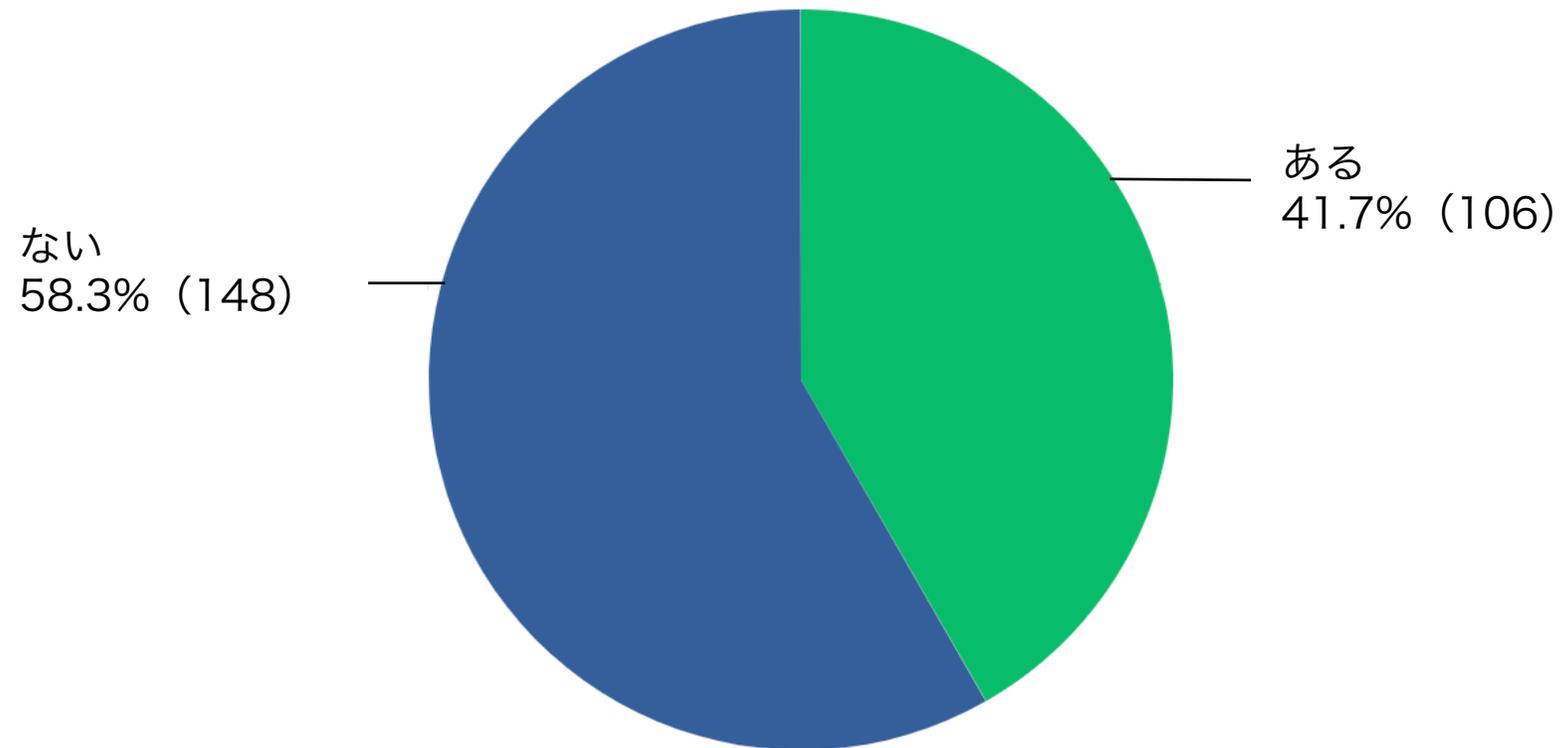
Q16:1日の業務時間内に、業務以外の事をやっている時間はどの程度ありますか？
(休憩時間を除く) (ネットサーフィン、たばこ、SNS、コンビニへ買い物など)

回答数:256 スキップ数:2



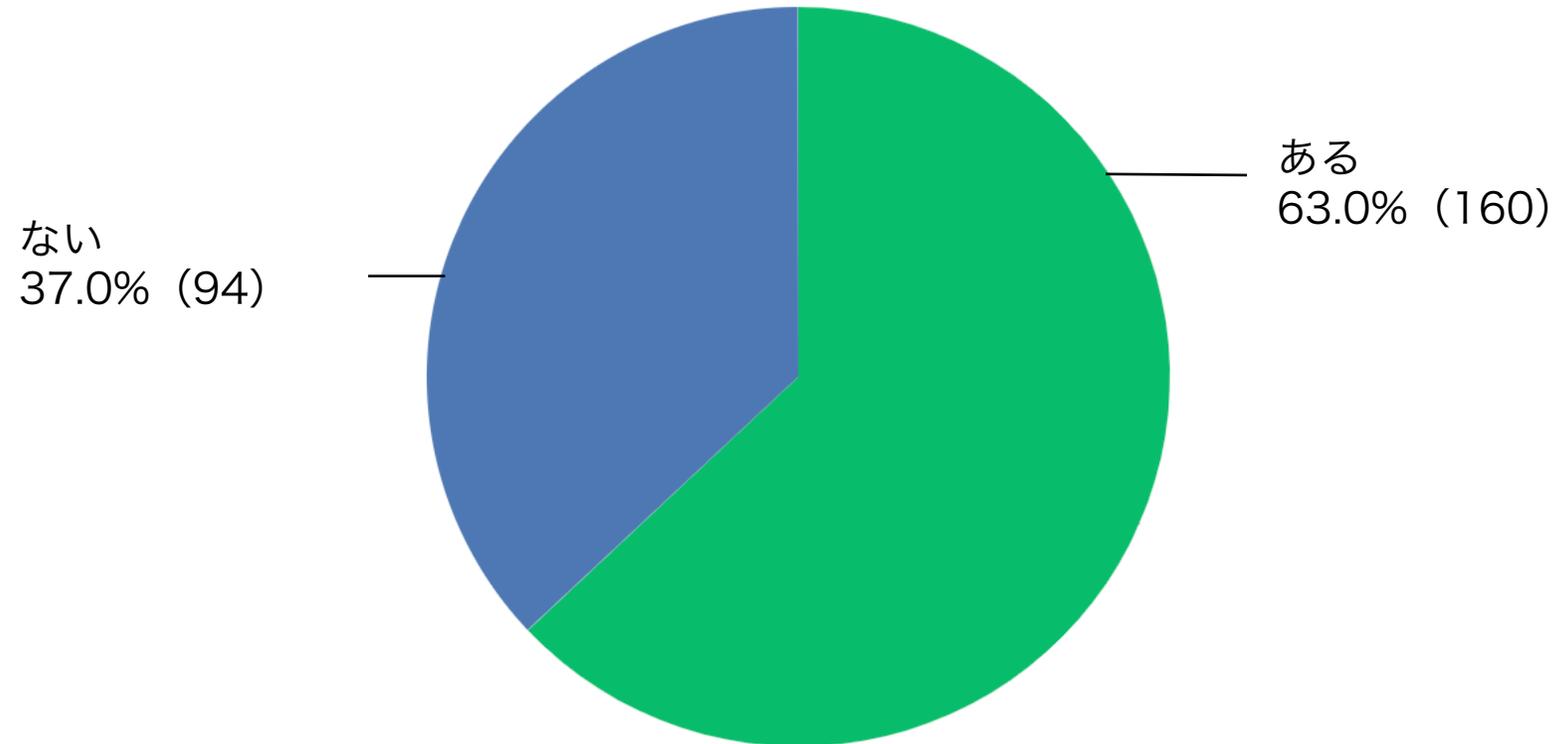
Q17:労働時間について実態と違う申告をしてしまったことはありますか？

回答数:254 スキップ数:4



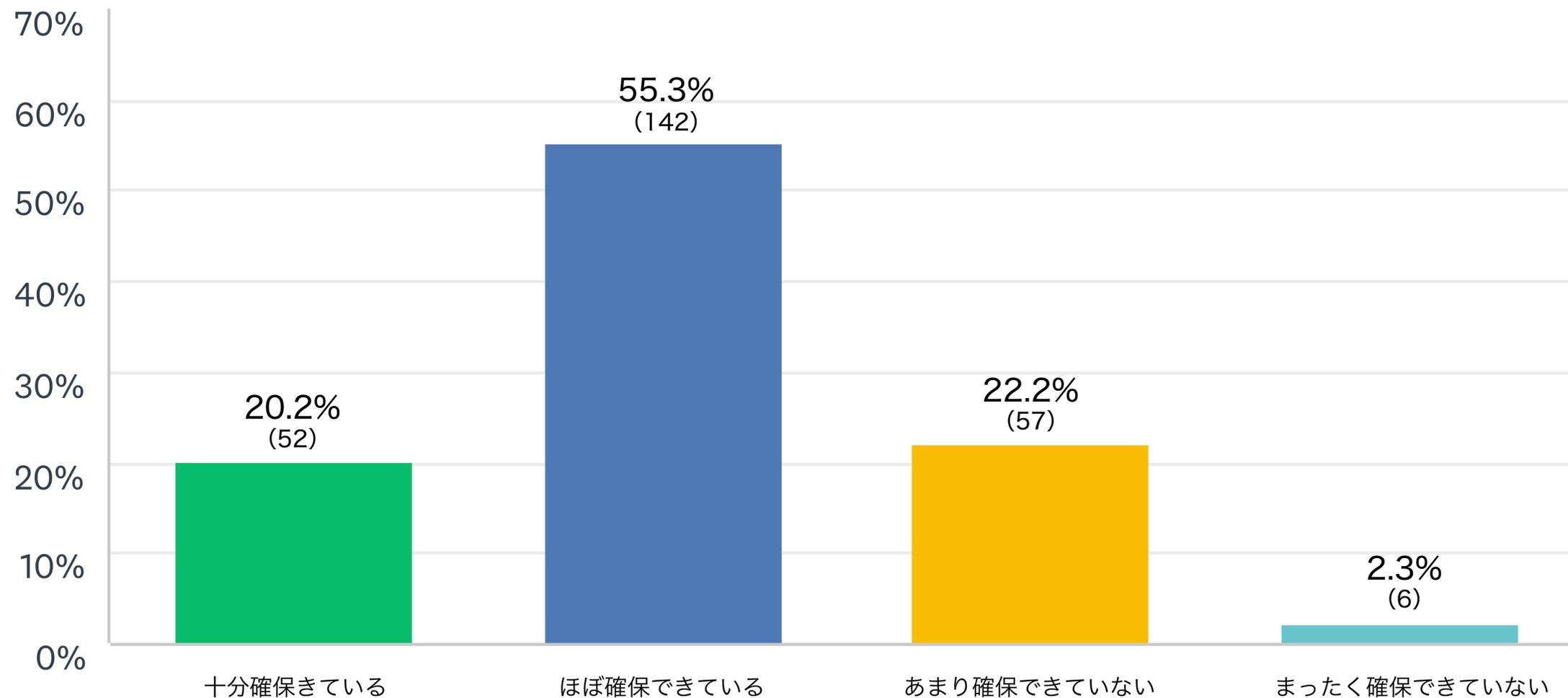
Q18:現在の職場において労働時間に関する問題があると思っていますか？

回答数:254 スキップ数:4



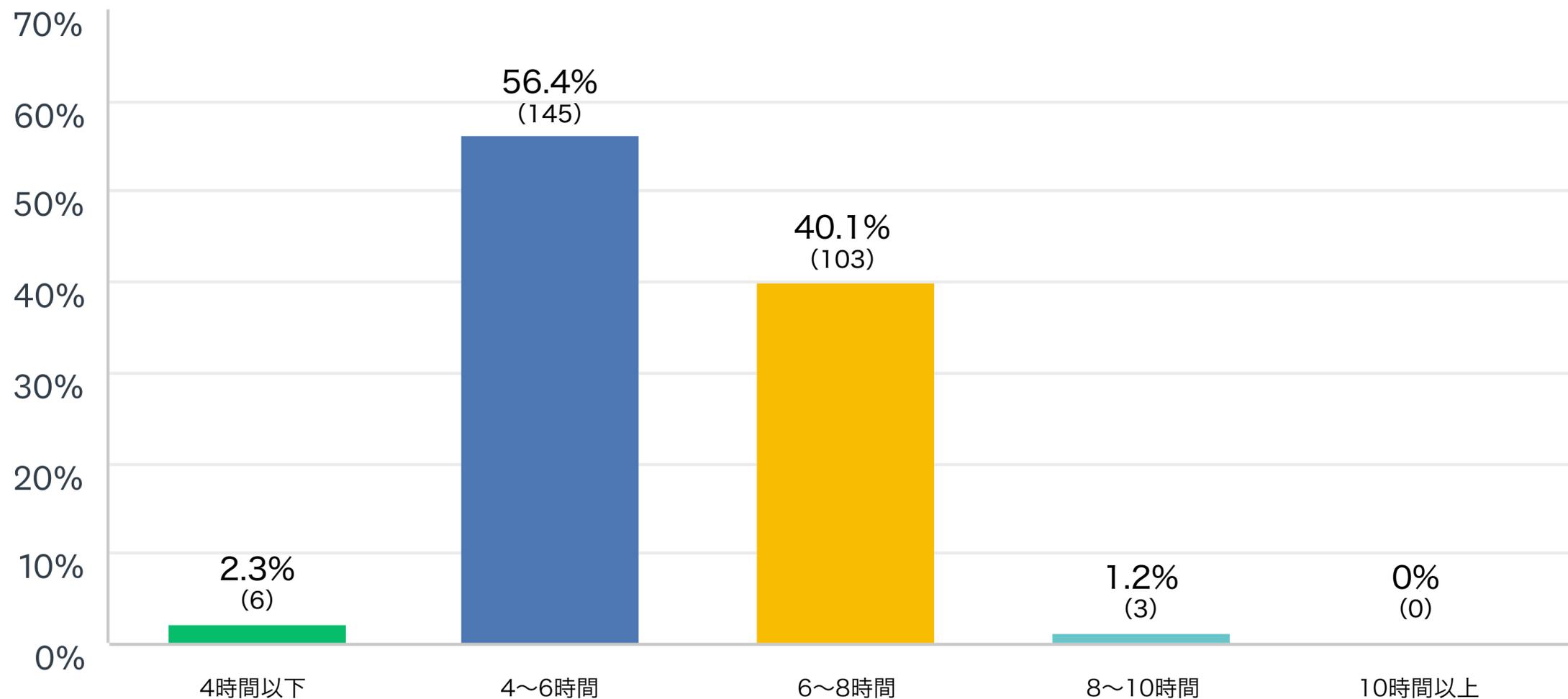
Q19:あなたの睡眠時間は確保できていますか？

回答数:257 スキップ数:1



Q20:あなたの平日の睡眠時間は何時間ですか？

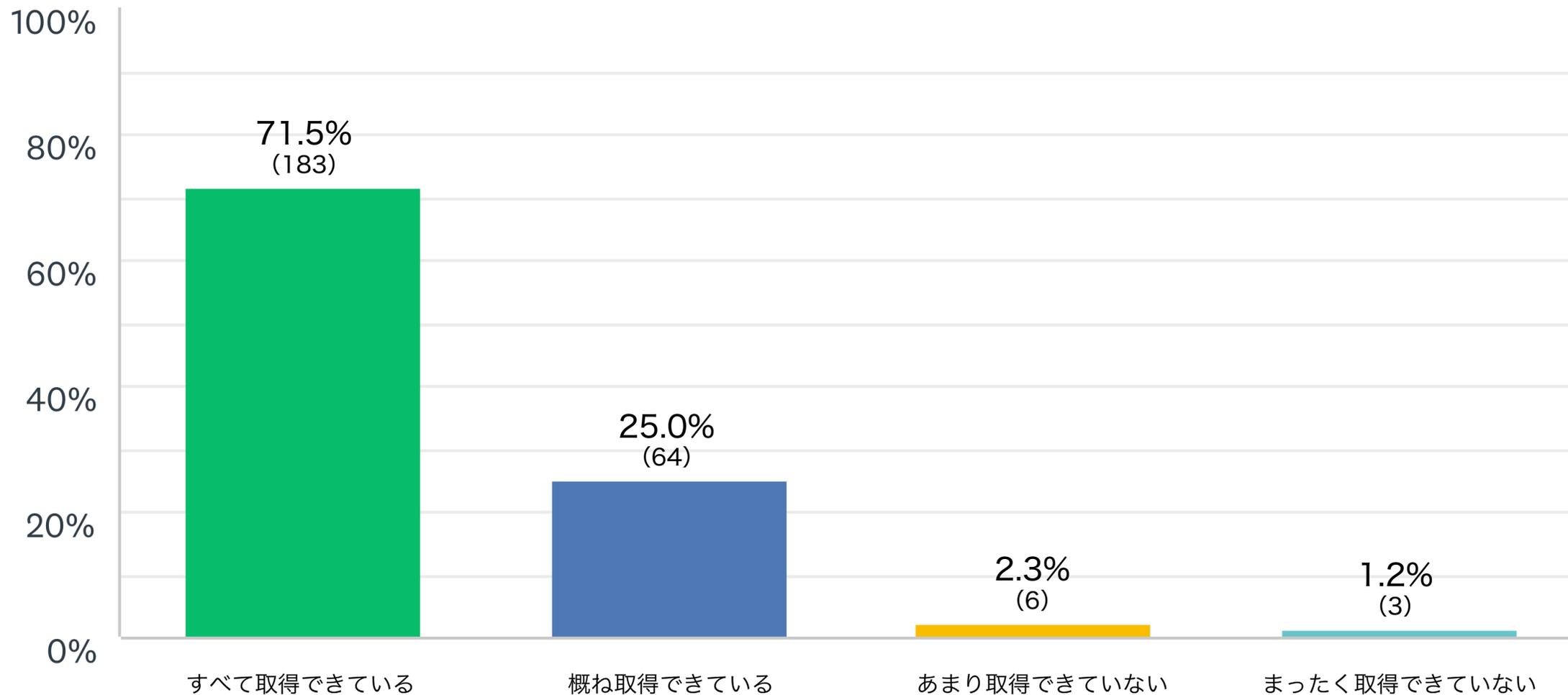
回答数:257 スキップ数:1



Q21:法定休日（※）についてについてお答え下さい。（直近3カ月）

※国が法律で定める休日で4週4休の取得が義務づけられている

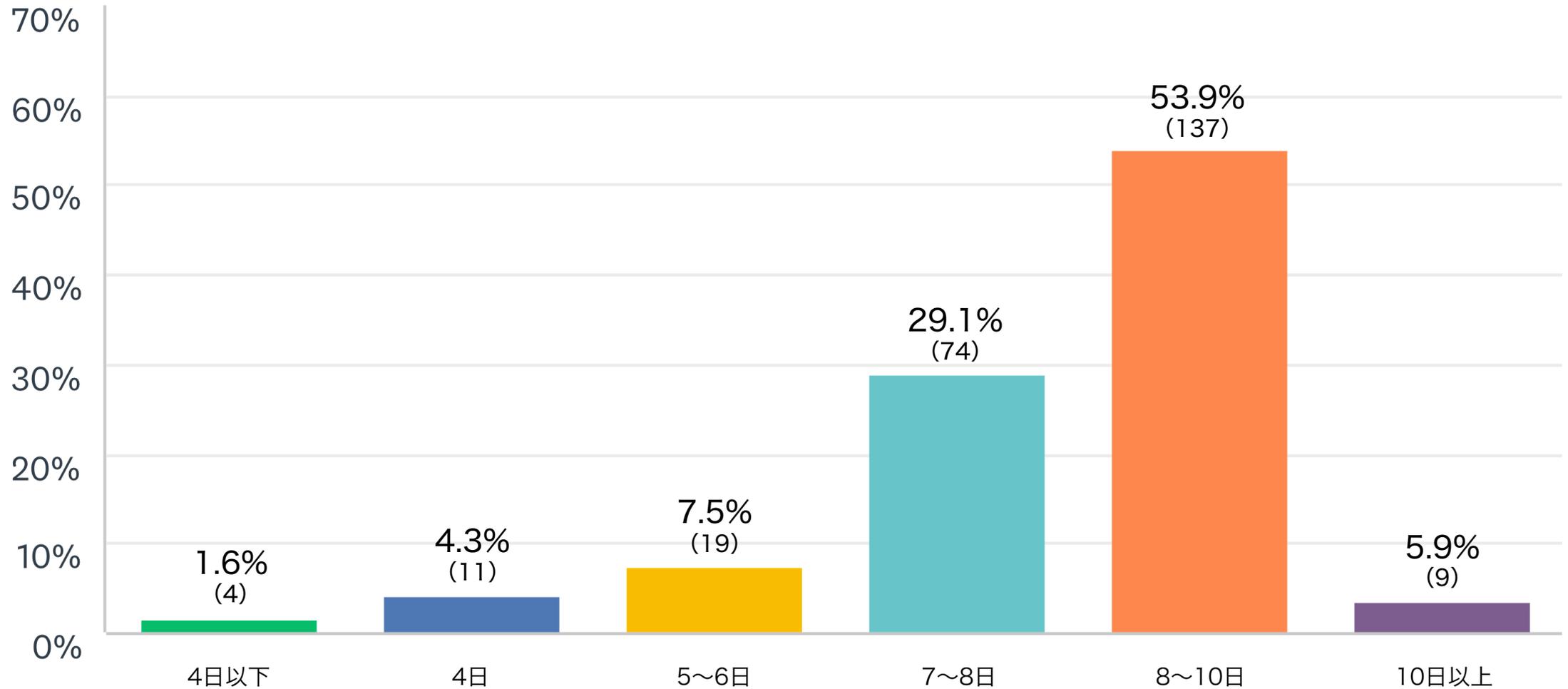
回答数:256 スキップ数:2



Q22:あなたの休日（※）は1ヶ月平均して何日ですか？

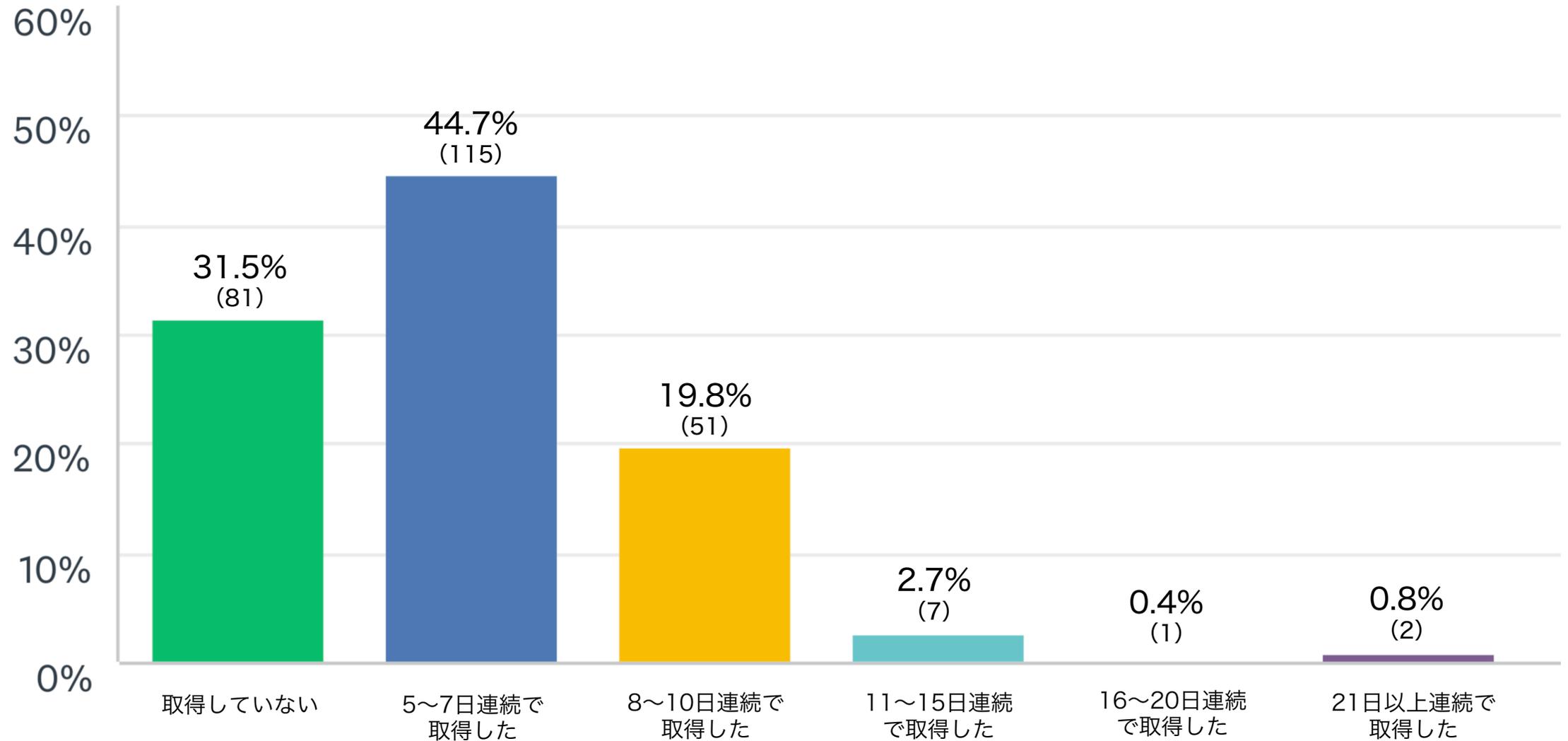
※法定休日+法定外休日
法定外休日は就業規則で企業が定める休日をさす

回答数:254 スキップ数:4



Q23:あなたは過去1年以内に連続5日間以上の休日を取得しましたか？

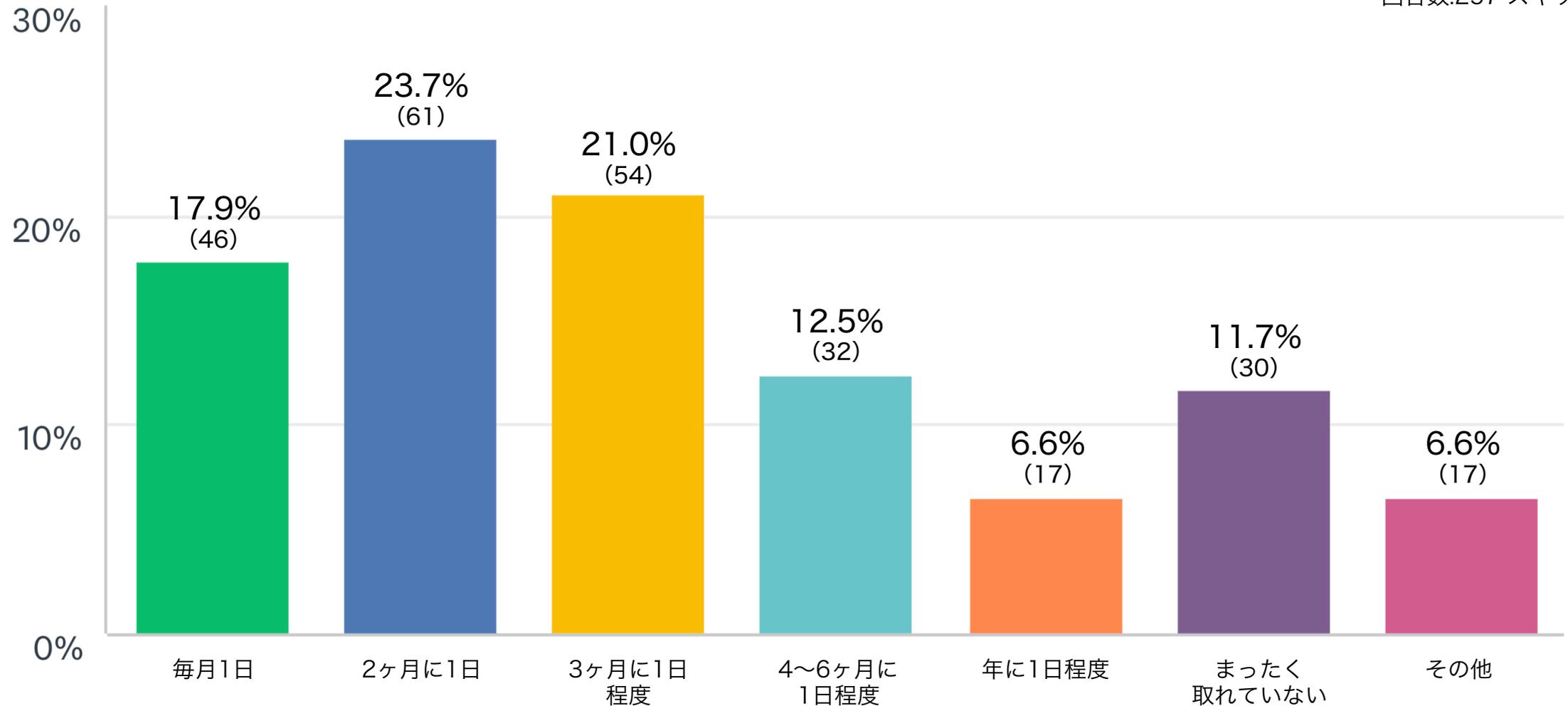
回答数:256 スキップ数:2



Q24:有給休暇はどれくらいのペースで取得していますか？

(特別休暇 (夏期休暇や年末・年始休暇) を除く)

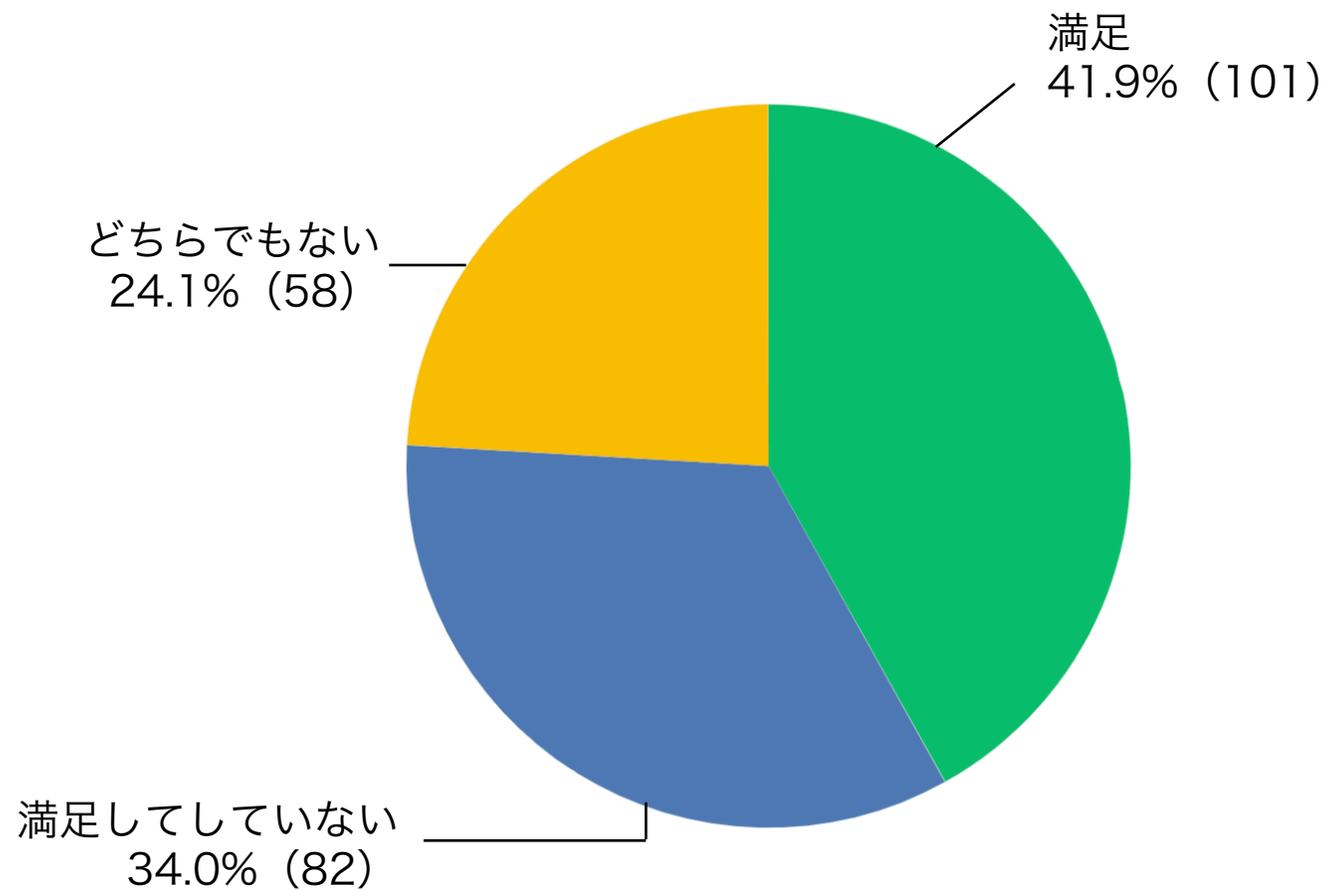
回答数:257 スキップ数:1



※その他：子供の体調不良で取得、妻の出産の為2週間で8日、有給休暇がまだない、体調が崩れたら、失効期限直前で取る
取れるときに取る、スペホリで年1~2日消化、など

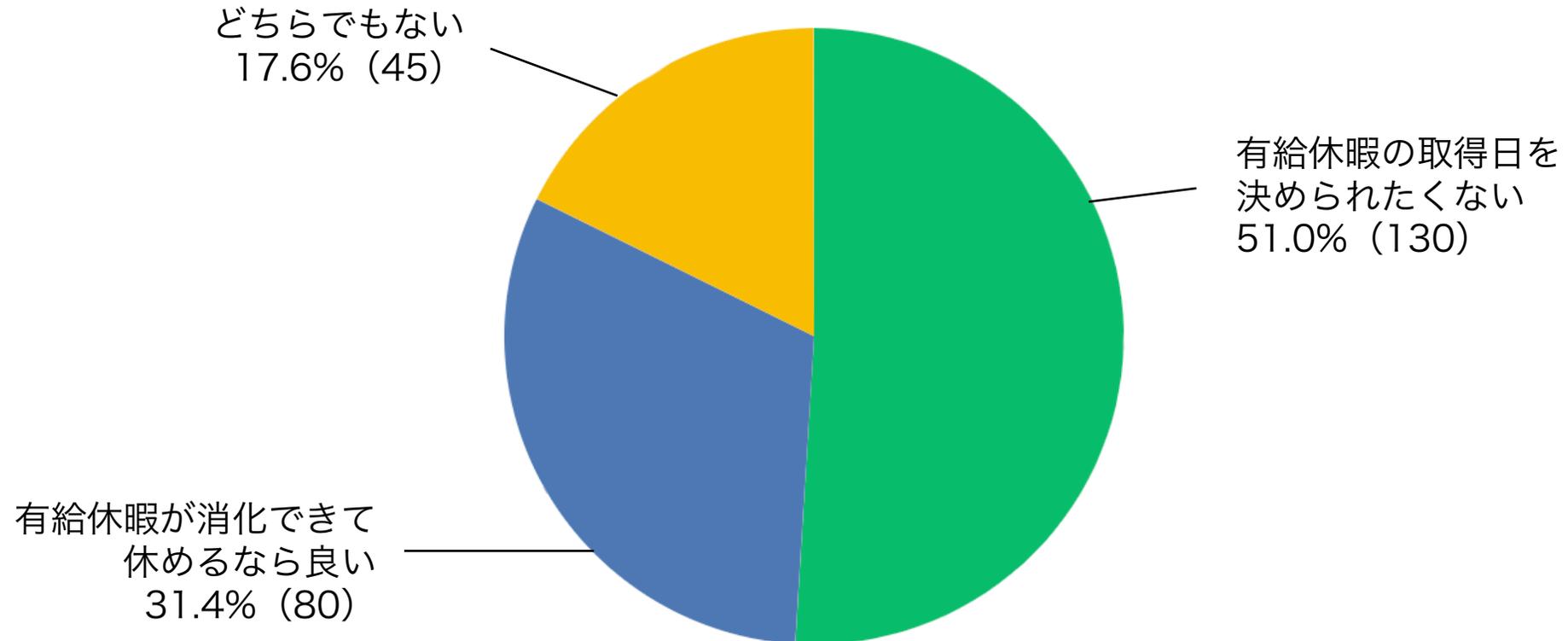
Q25:取得できている人：取得ペースは満足ですか？

回答数:256 スキップ数:2



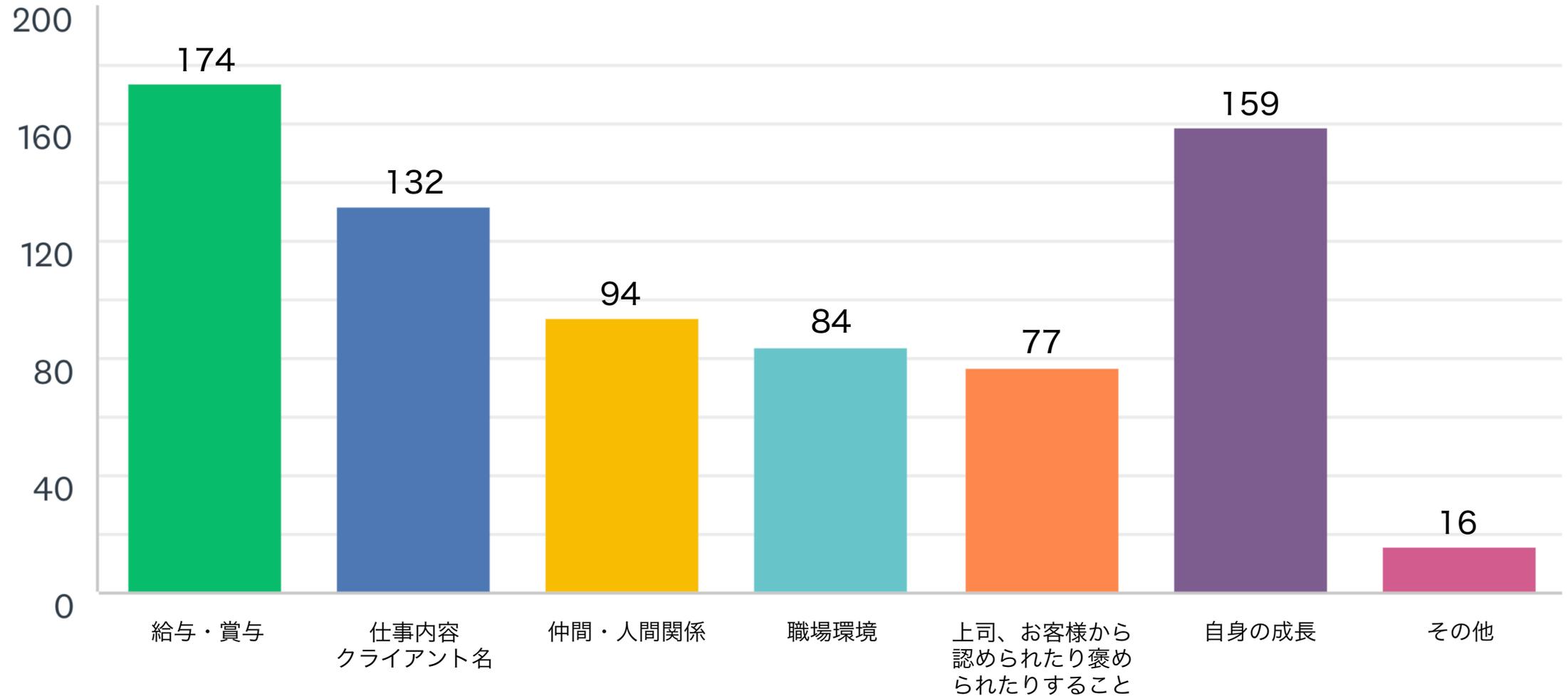
Q26:2019年から年次有給休暇の計画的付与制度がはじまります。企業側が労働者の有給休暇の取得日を指定できるという制度ですが、この制度についてどう思いますか？

回答数:255 スキップ数:3



Q27:あなたは労働に対して何にモチベーションを感じていますか？（複数選択可）

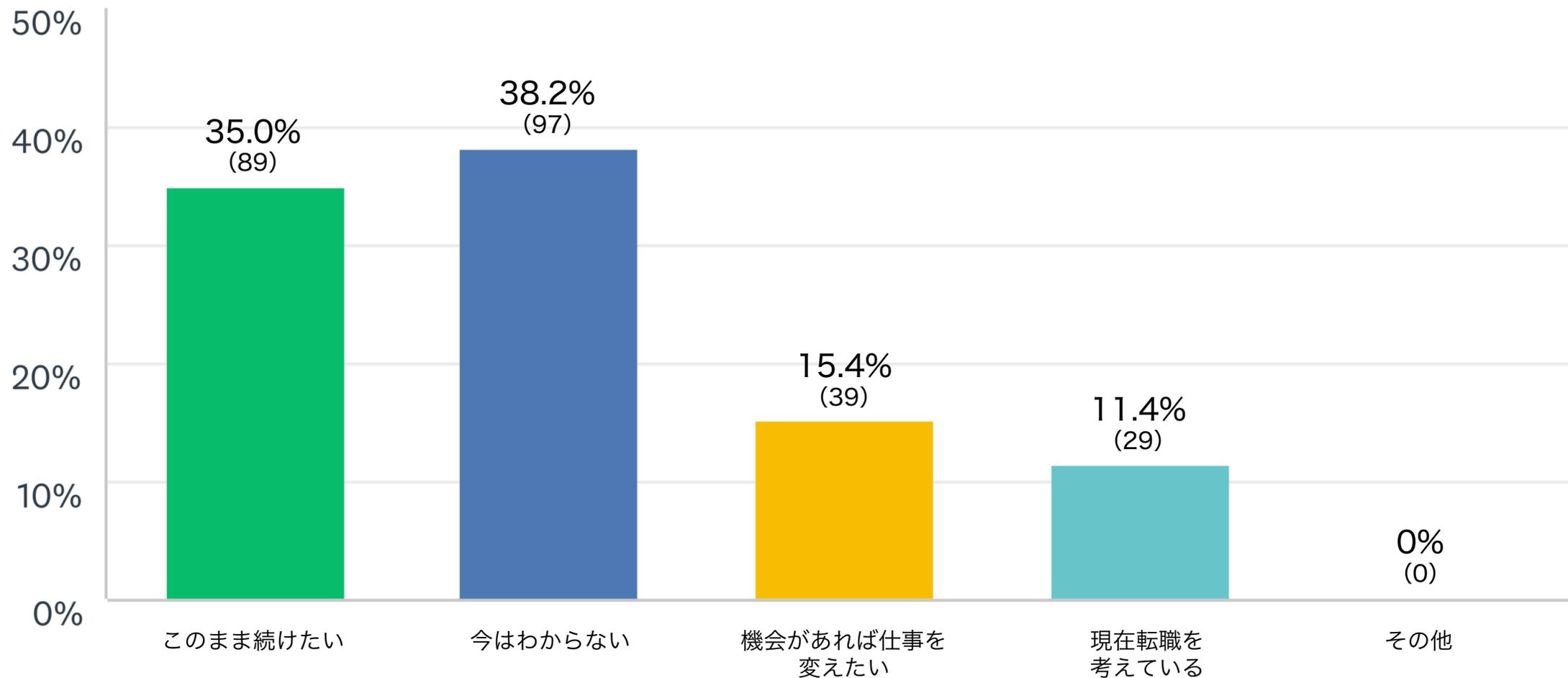
回答数:250 スキップ数:8



※その他：承認欲求を満たしてくれる、技術的な面白さ、考えること・手を動かすことが好き、家族のため、少しだけ世界が変わること、仕事内容、プロジェクトにとって自分がある意味を感じられるか、モチベーションがなくなりだしている、他者の成長や会社の成長

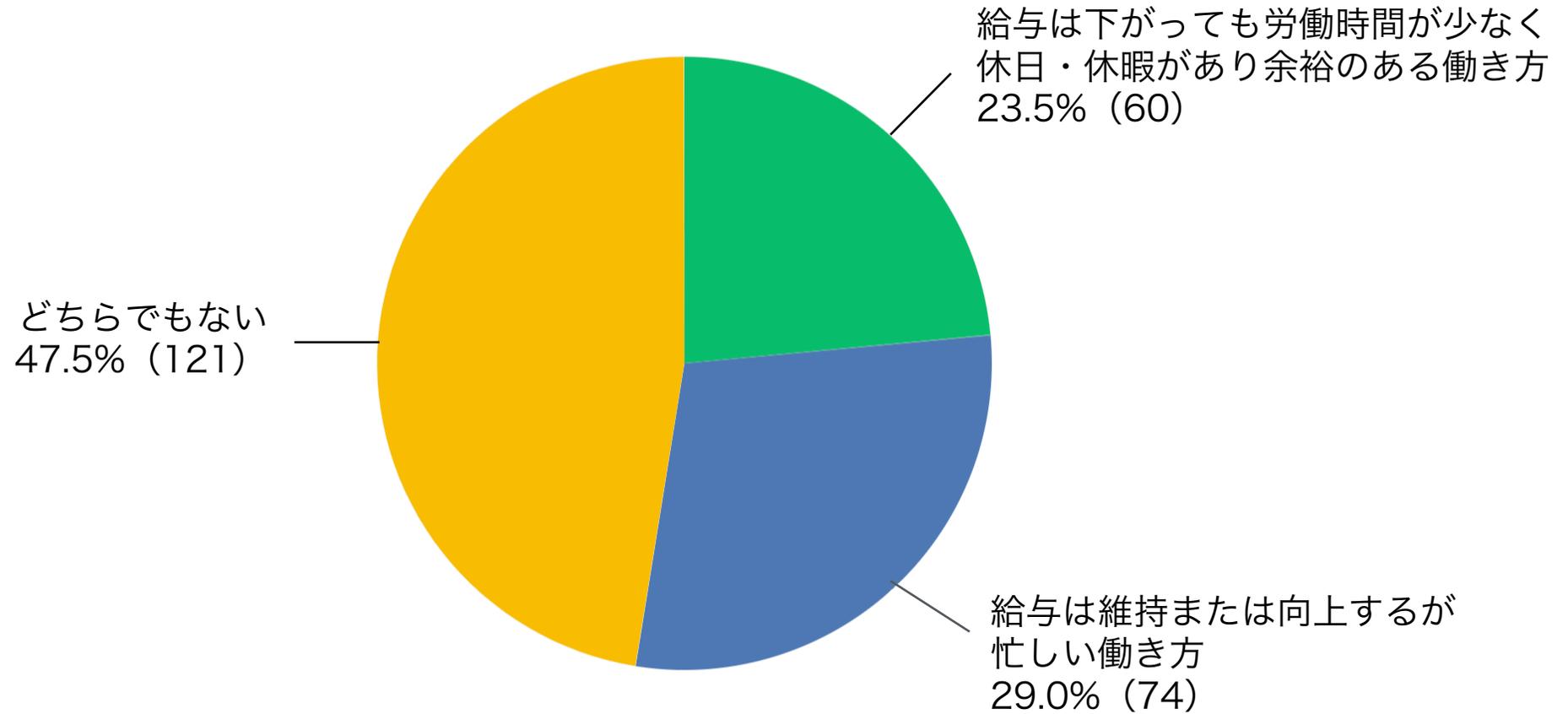
Q28:あなたは今後、この仕事を続けていく気持ちがありますか？

回答数:254 スキップ数:4



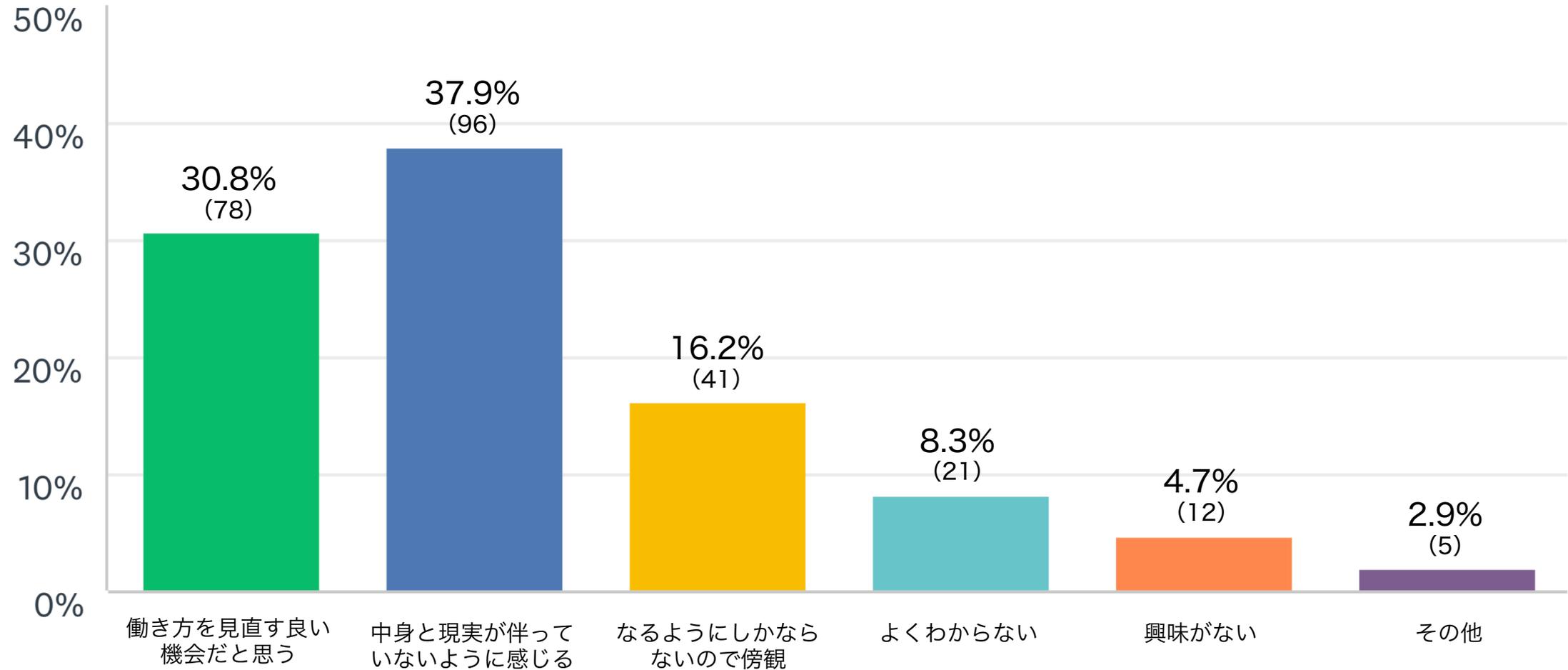
Q29:給与は下がっても労働時間が少なく休日・休暇があり余裕のある働き方と、給与は維持または向上するが忙しい働き方とは、どちらがあなたの理想に近いですか？

回答数:255 スキップ数:3



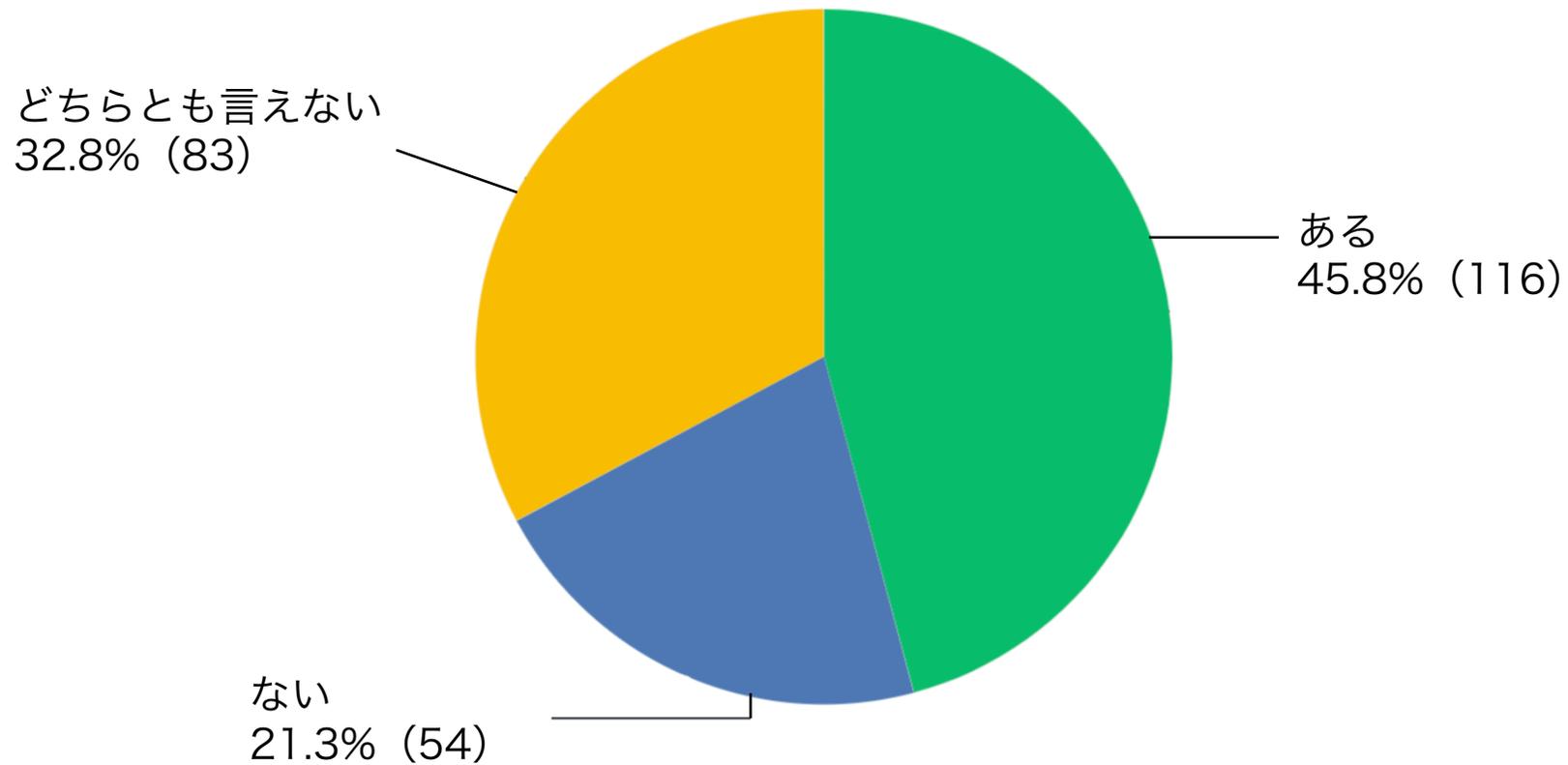
Q30:働き方改革について、あなたは率直にどのような考えや印象をお持ちですか？

回答数:253 スキップ数:5



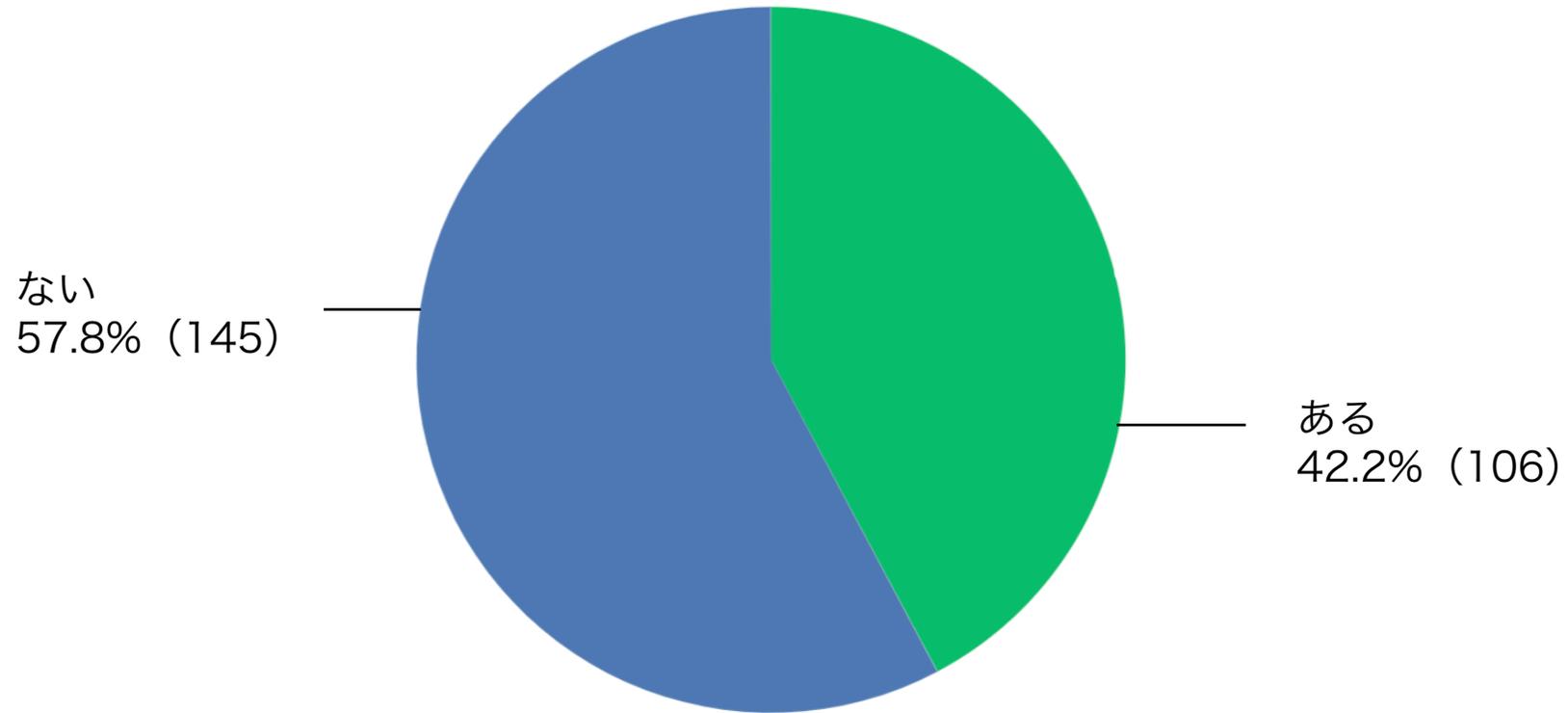
Q31:働き方問題が社会的に注目されるようになってから、制作現場で変化したことはありますか？

回答数:253 スキップ数5



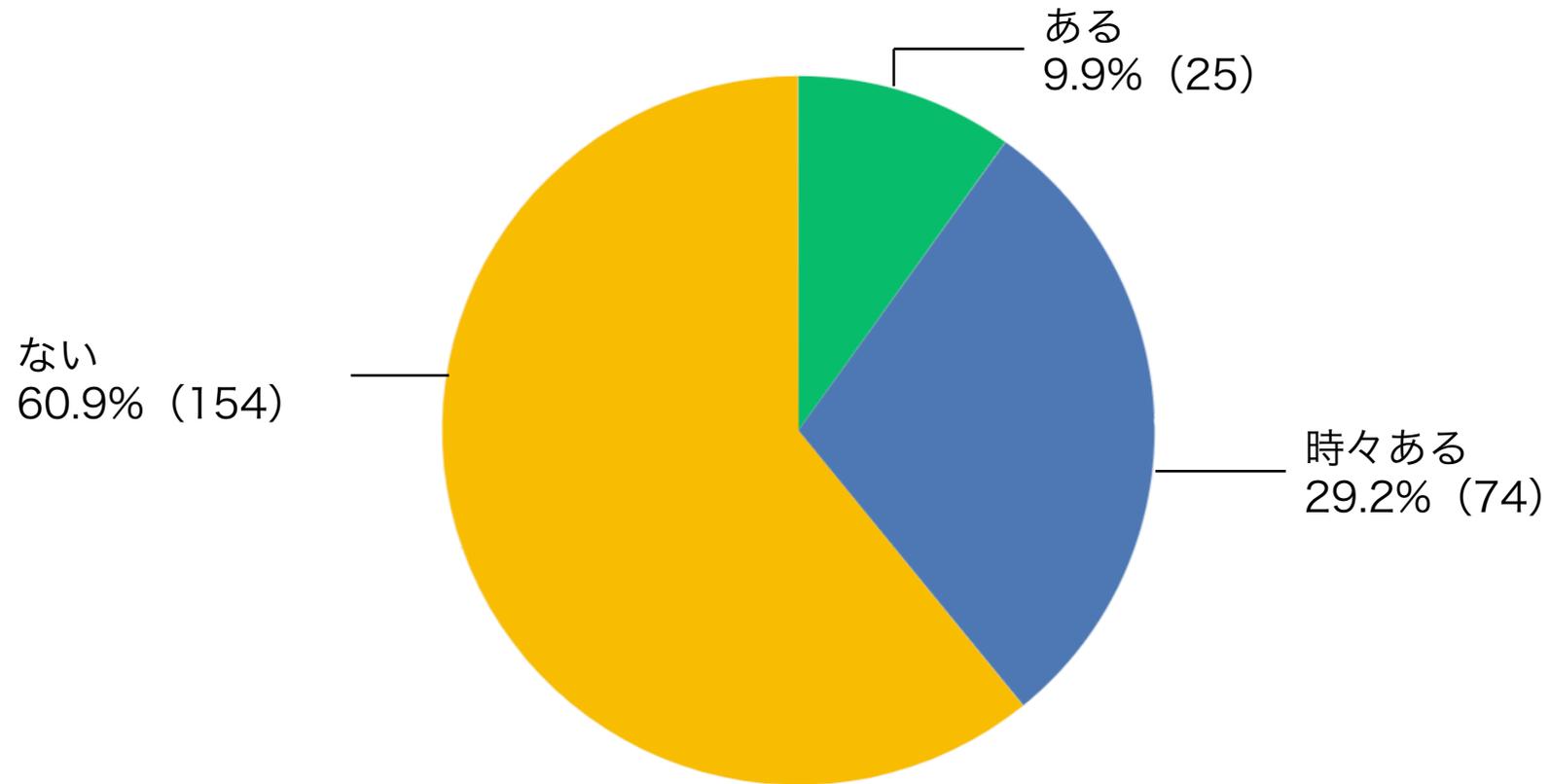
Q32:社内でスタッフ同士、スタッフと経営者が労働問題について議論する場はありますか？

回答数:253 スキップ数5



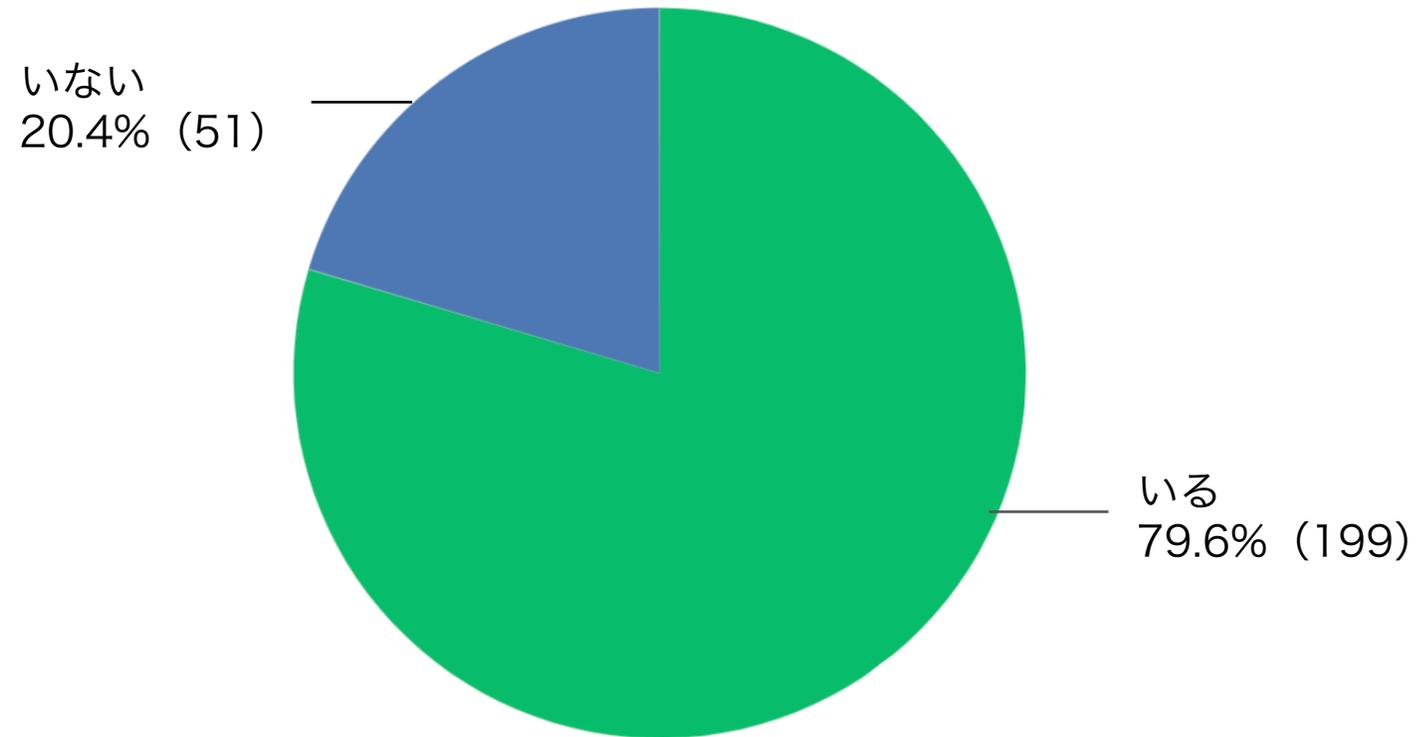
Q33:あなたの身の回りで「ハラスメント」を感じることはありますか？

回答数:253 スキップ数5



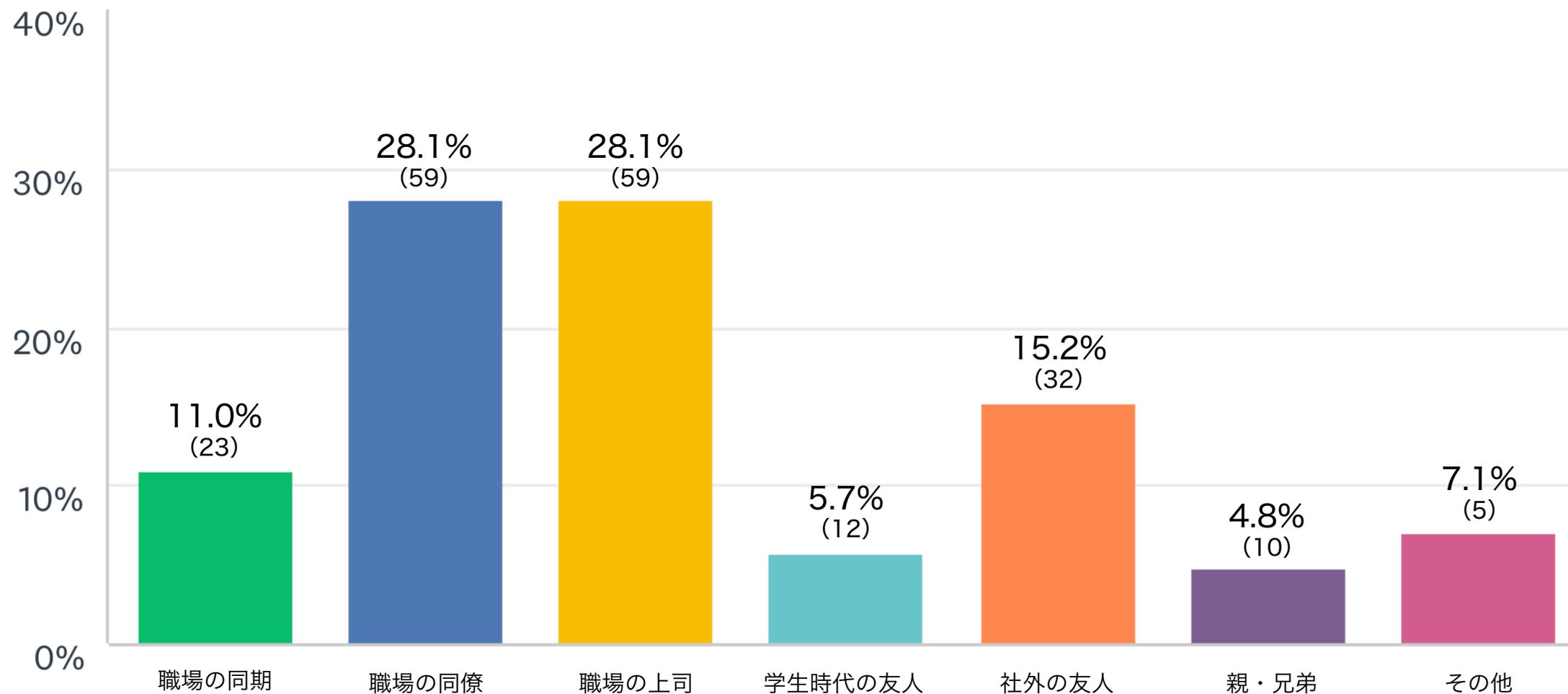
Q34:あなたは仕事や会社のことですぐに困ったときに、相談できる人はいますか？

回答数:250 スキップ数8



Q35:それは誰ですか？

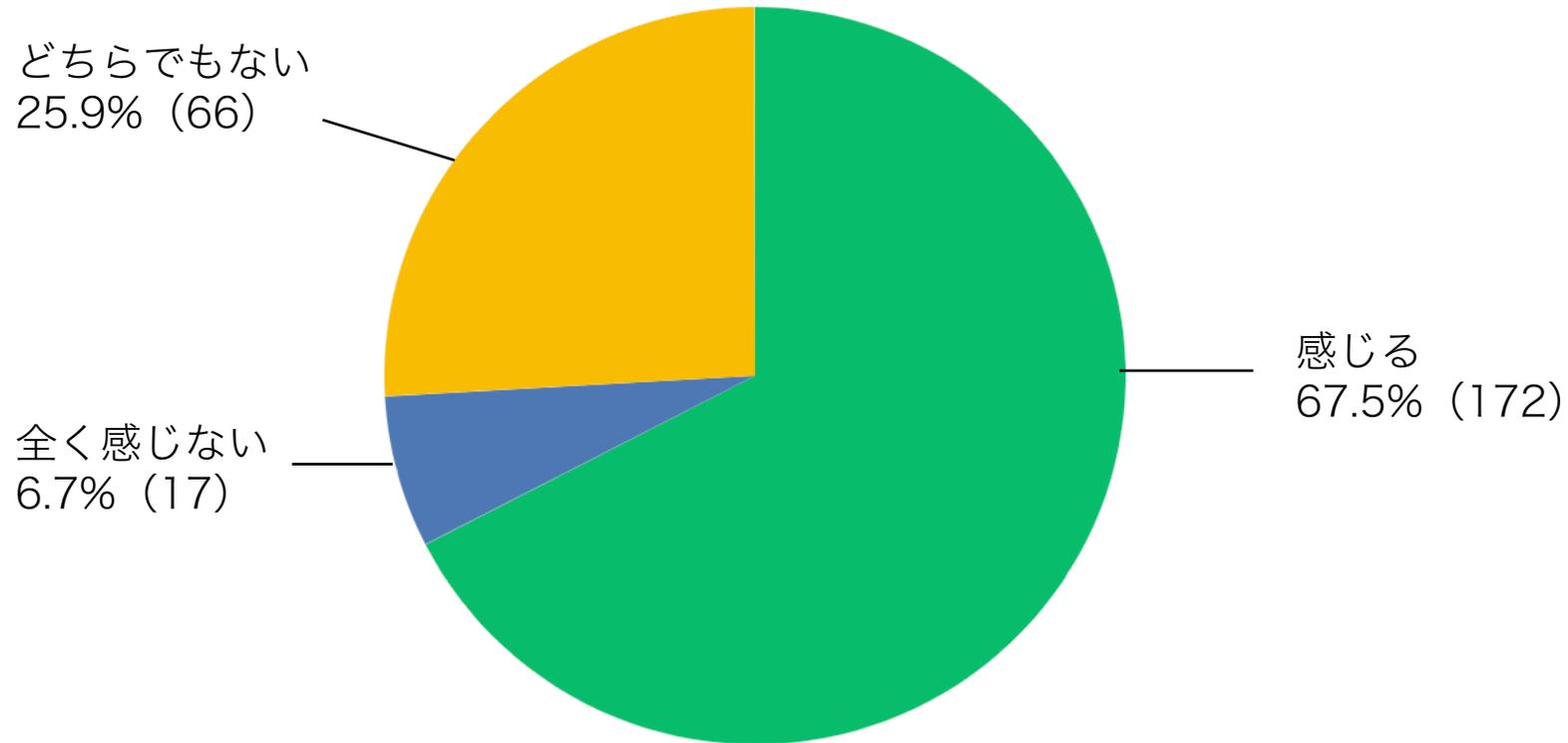
回答数:210 スキップ数48



※その他：配偶者、家族、身内

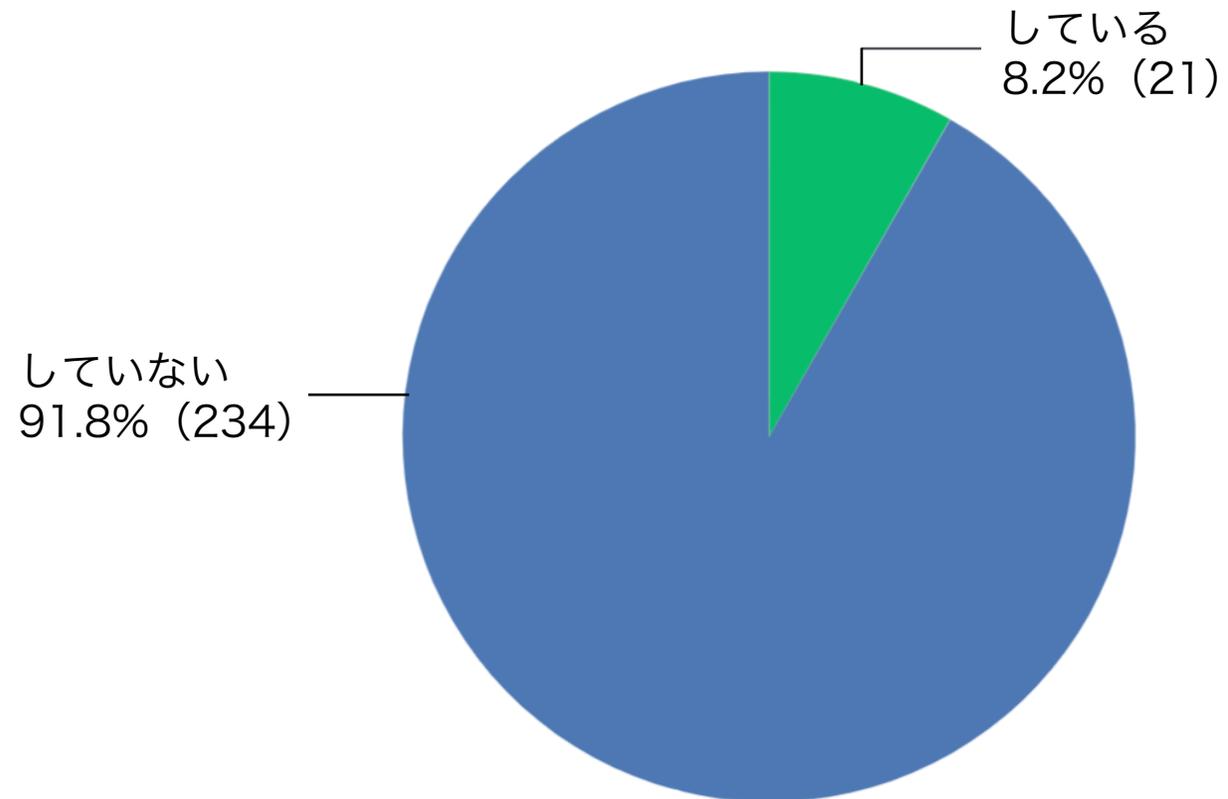
Q36:モバイル環境が整う中、テレワーク（オフィス以外の勤務）に魅力を感じますか？

回答数:255 スキップ数3



Q37:現在、副業をしていますか？

回答数:255 スキップ数3



Q38:会社で認められれば副業したいと思いますか？

回答数:254 スキップ数4

