

2023年度

制作プロダクションの
キャリアに関する意識調査
抜粋版

2023年08月24日

I.C.E. | Interactive
Communication
Experts

このアンケートは、一般社団法人インタラクティブ・コミュニケーション・エキスパートズ（I.C.E.）加盟各社様の労働環境について調査するため、実施したものです。

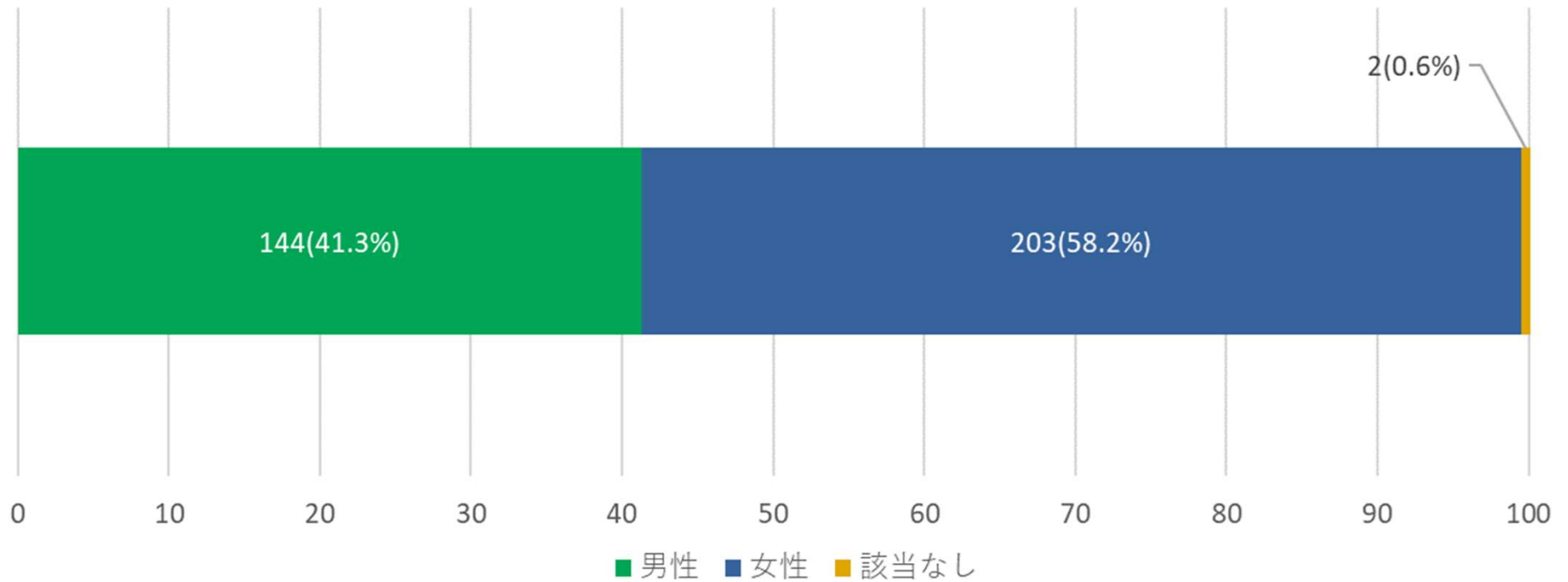
アンケート実施期間

2023年6月27日～2023年7月18日

全回答数 349

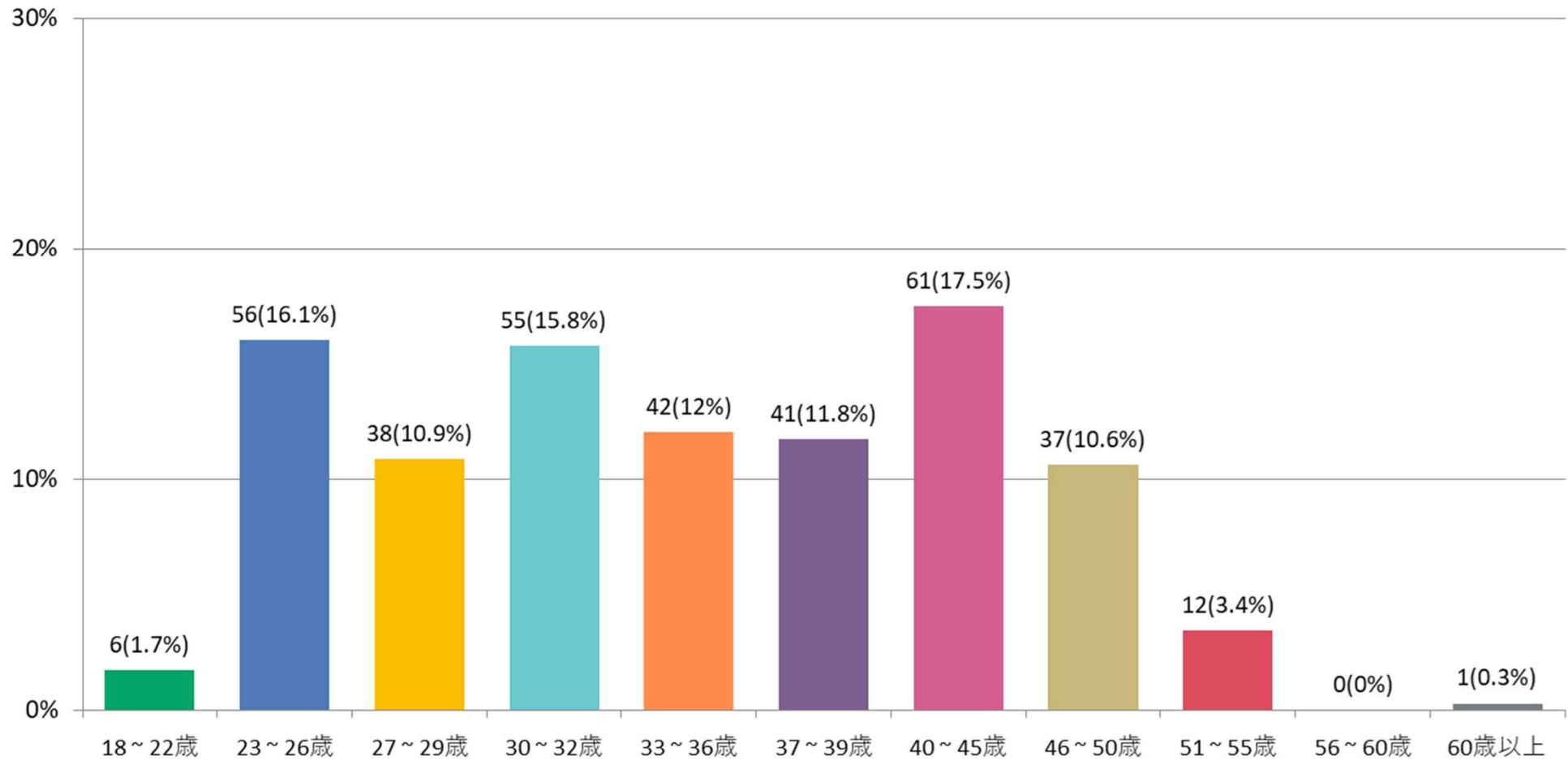
Q1: 性別を教えてください

回答数: 349 スキップ数: 0



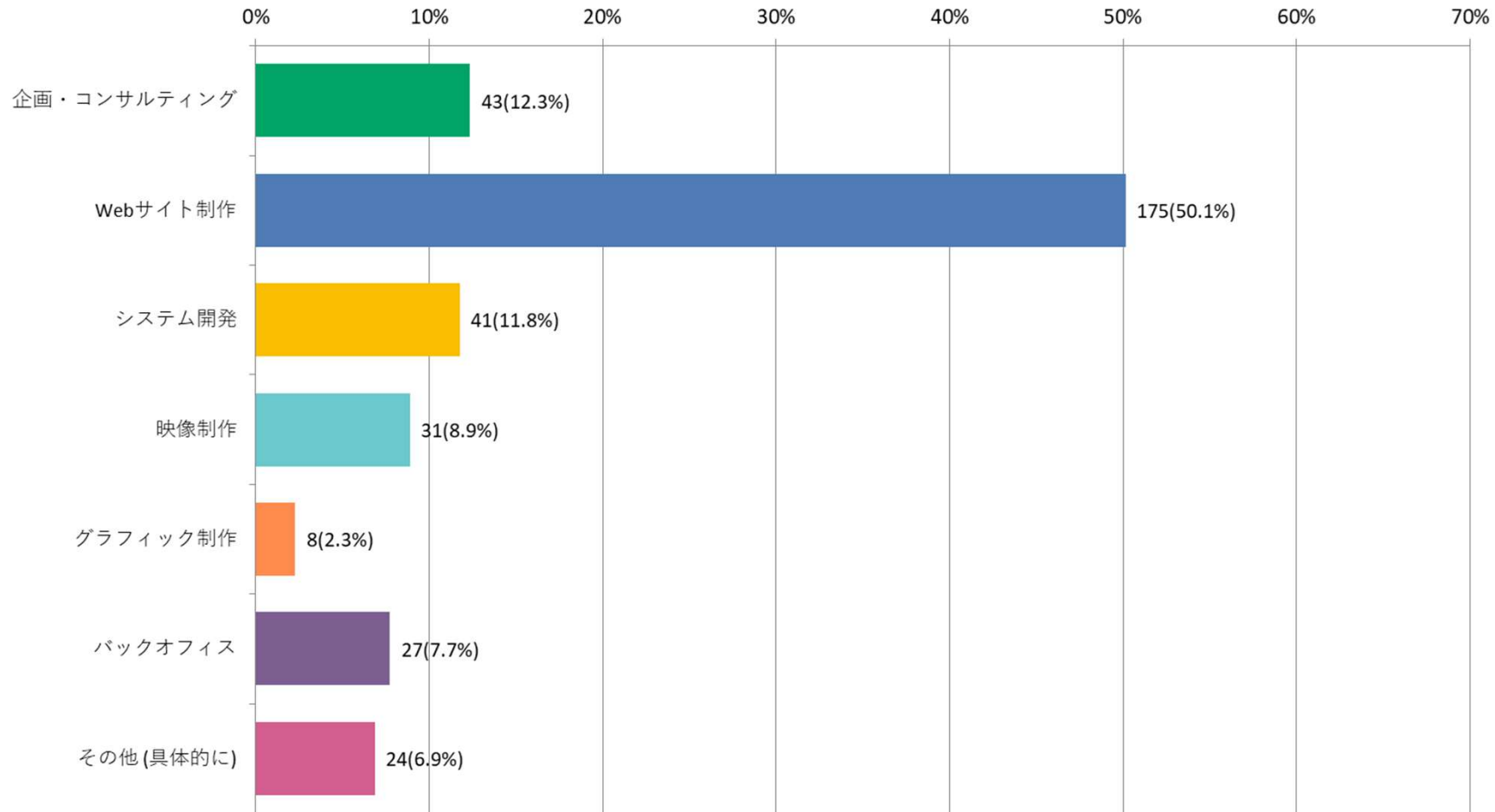
Q2: 現在の年齢を教えてください

回答数: 349 スキップ数: 0



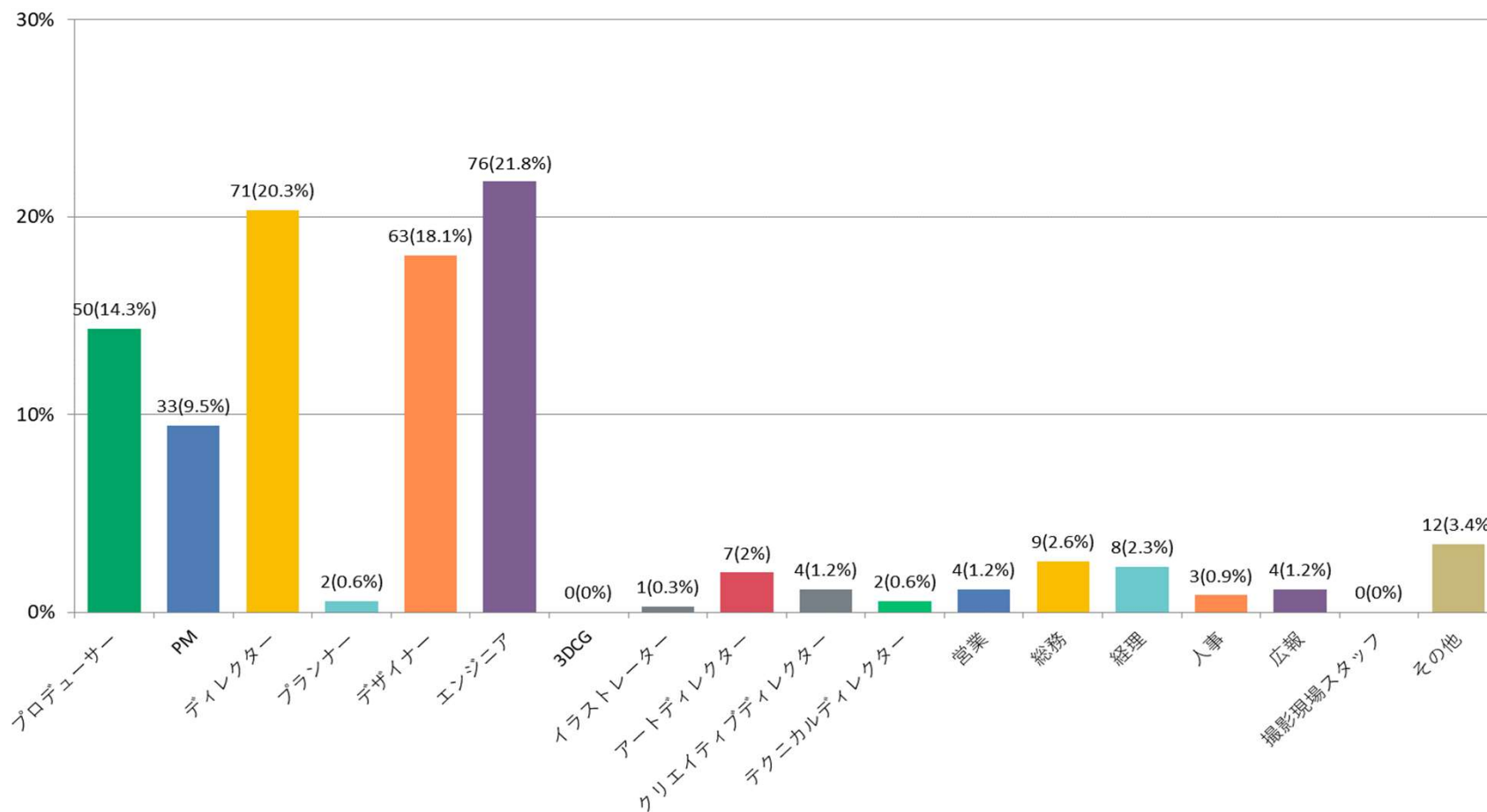
Q3: あなたが関わるメインの業務を教えてください

回答数: 349 スキップ数: 0



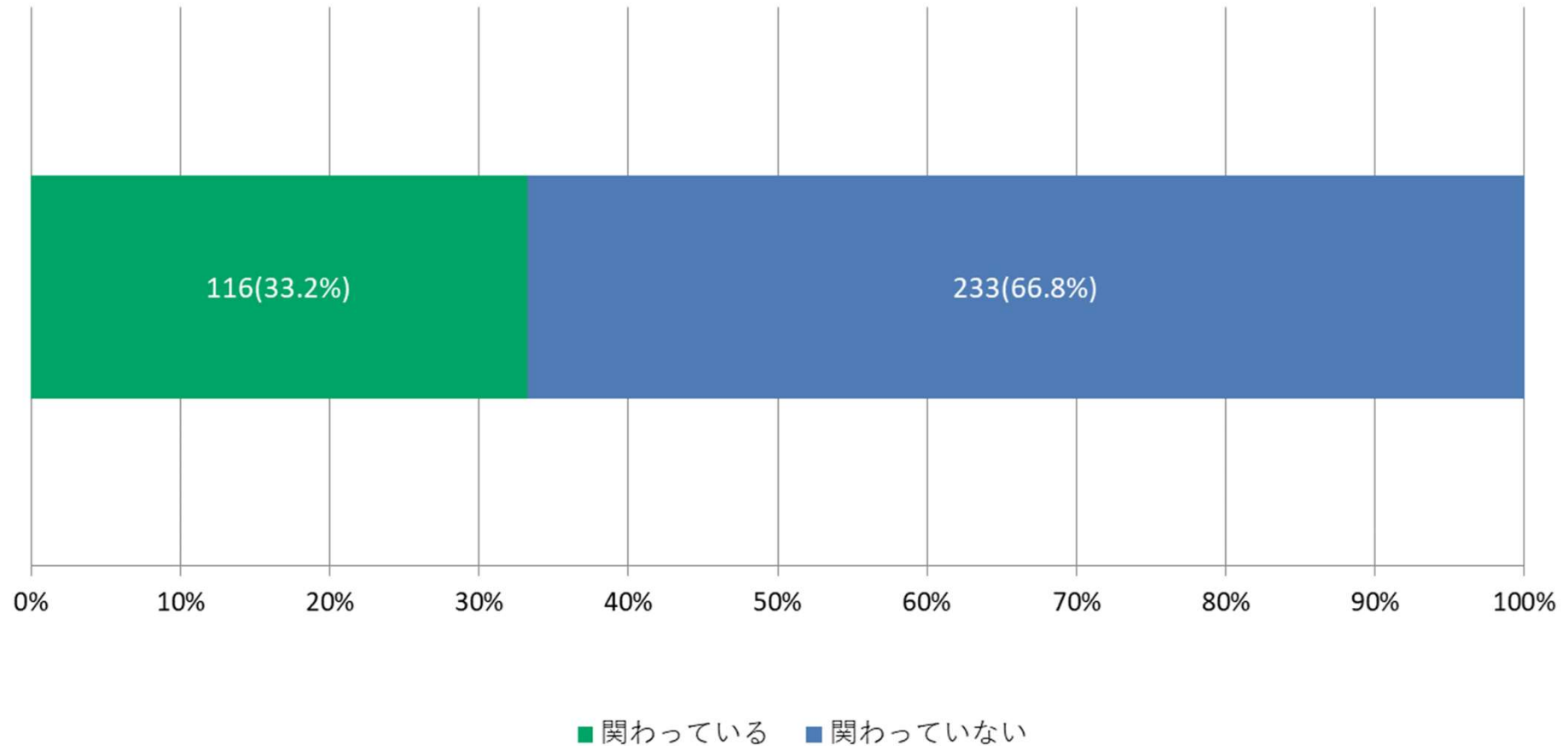
Q4: どのような職種に就いていますか

回答数: 349 スキップ数: 0



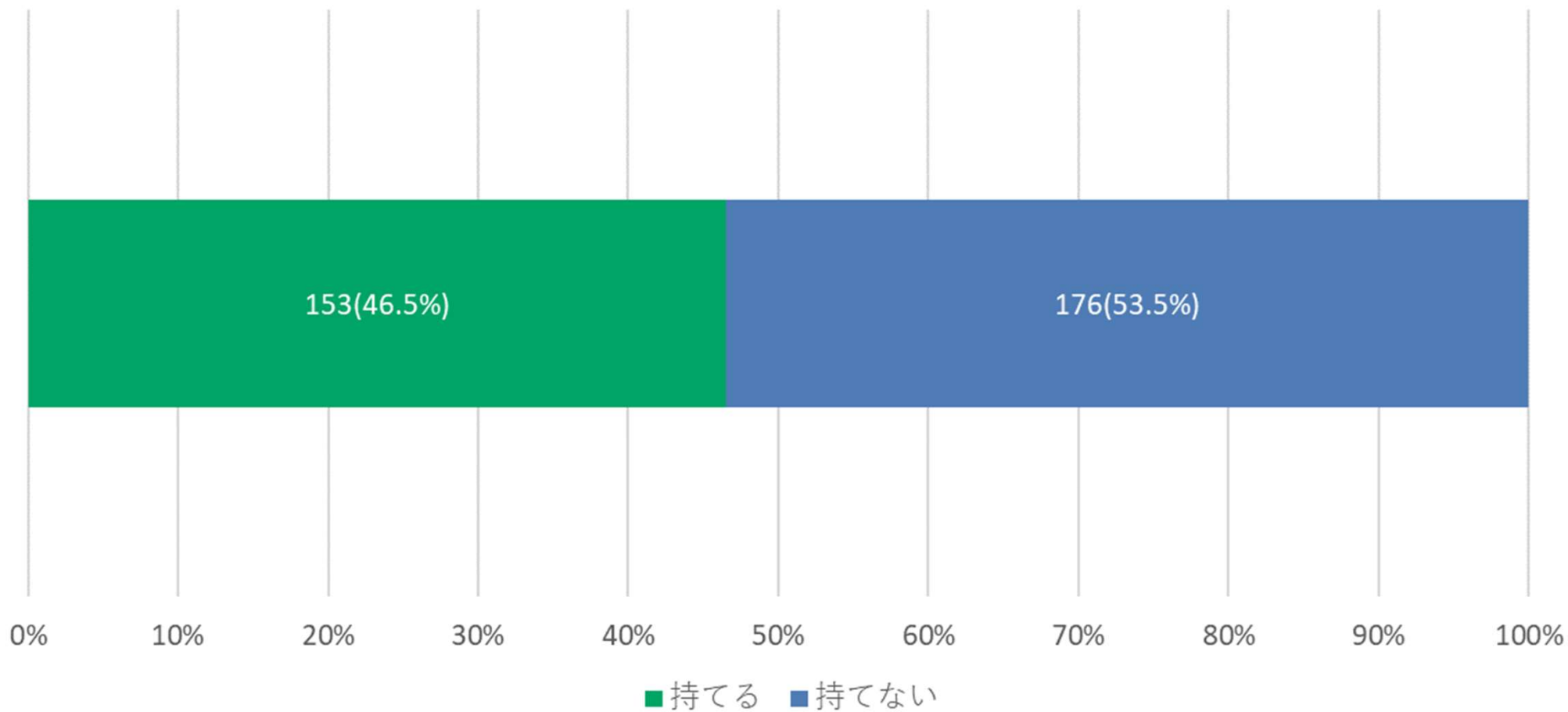
Q5: 会社のマネジメント業務にかかわっていますか

回答数: 349 スキップ数: 0



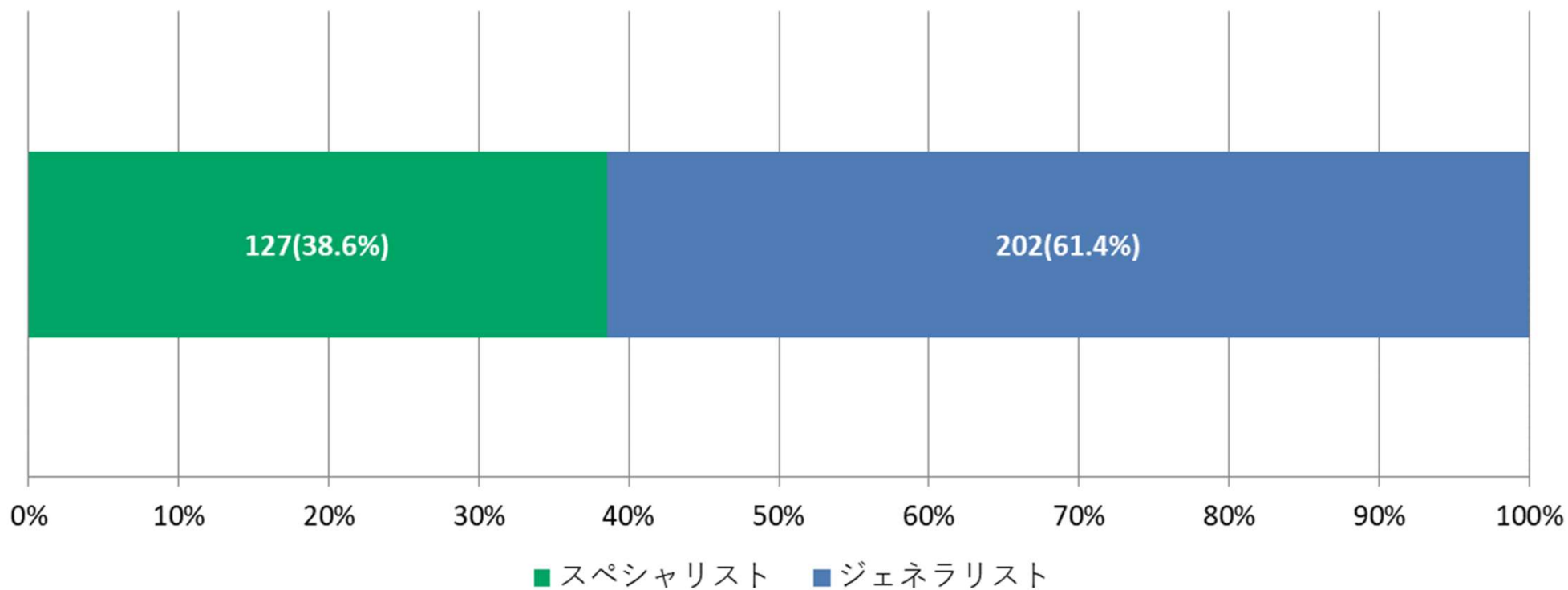
Q6: 現在の会社でのキャリアのイメージを持てますか

回答数: 329 スキップ数: 20



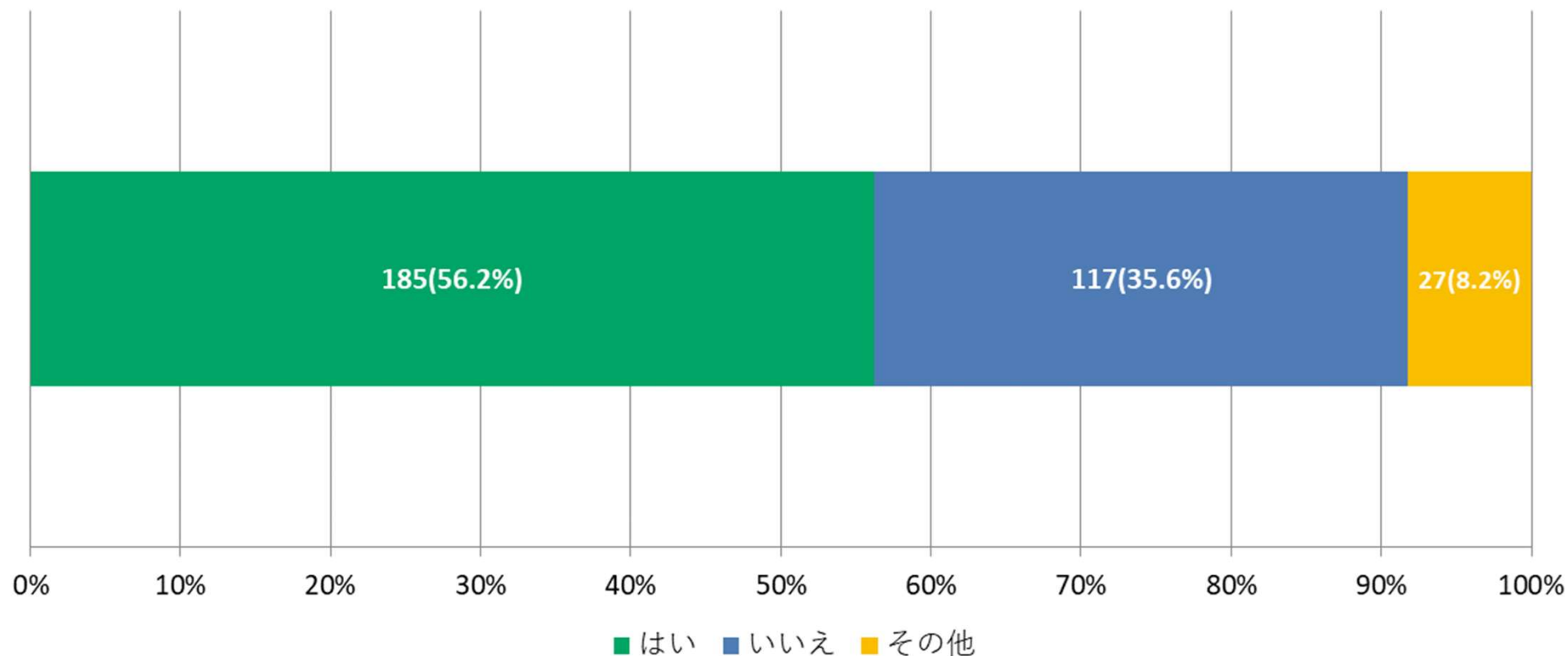
Q7: 将来目指してるキャリアはどちらですか

回答数: 329 スキップ数: 20



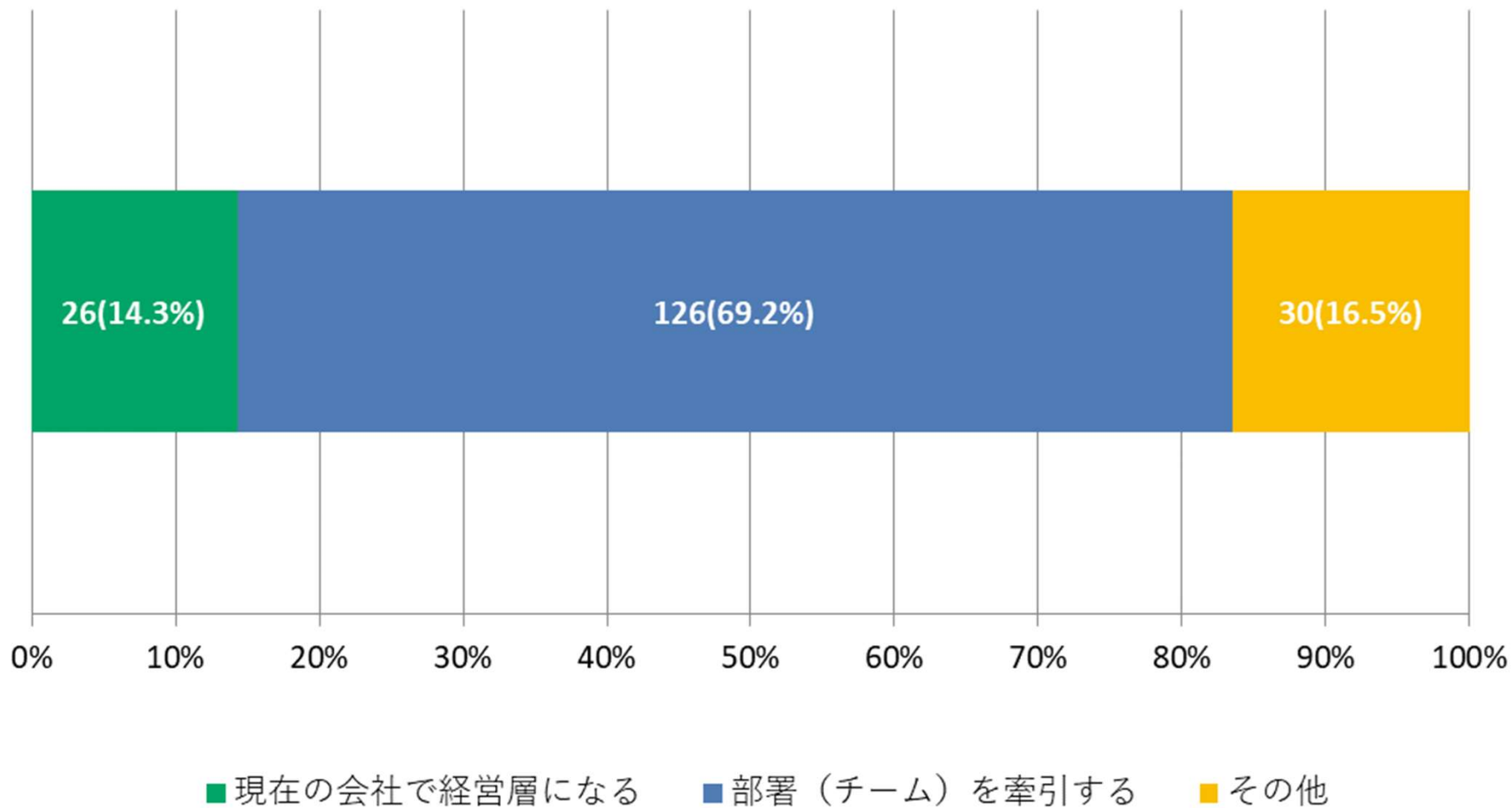
Q8: 年齢や経験に応じて会社の中でリーダーやマネジメントを担当していきたいですか

回答数: 329 スキップ数: 20



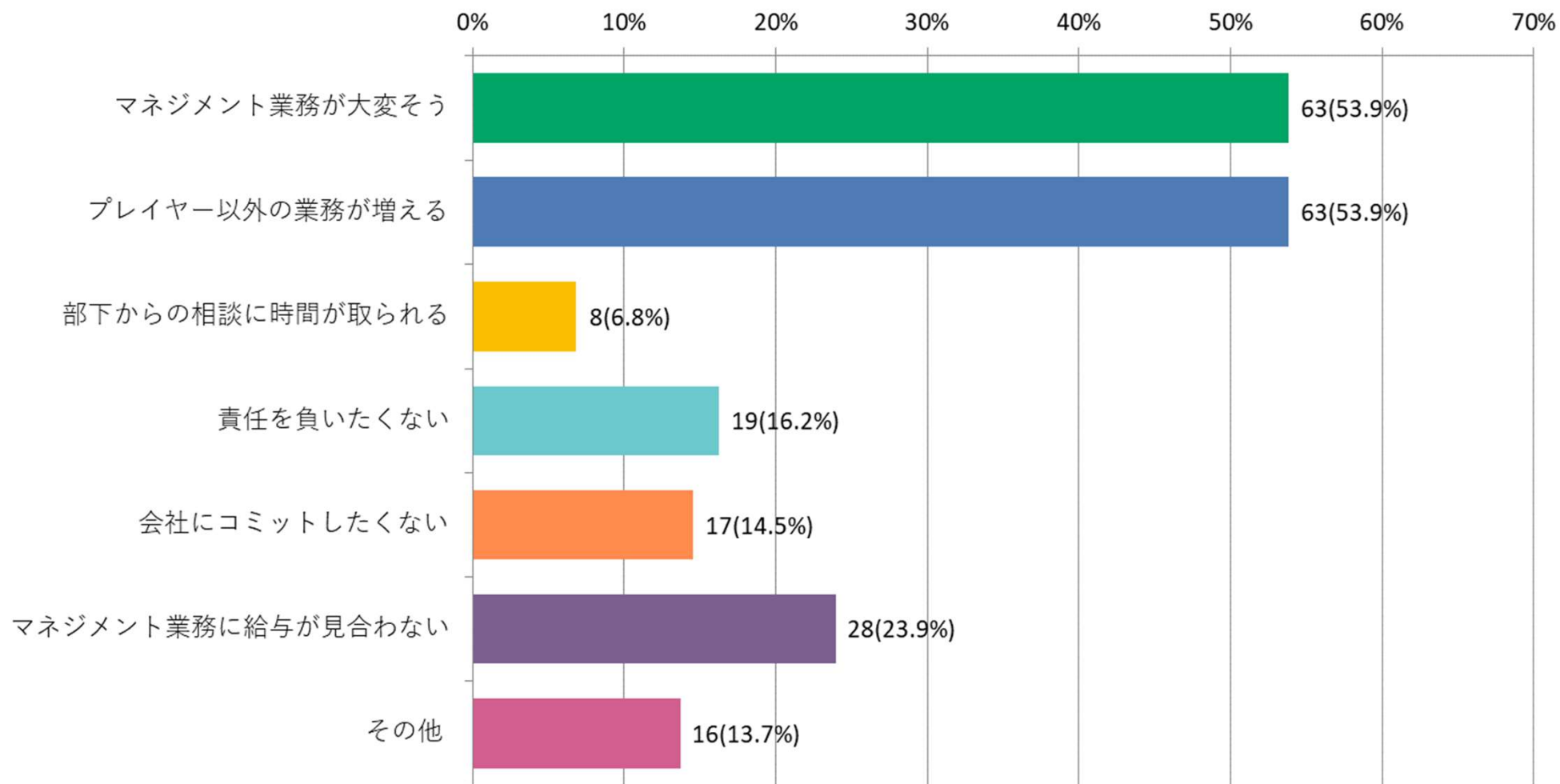
Q9: キャリアの具体的なイメージを持っていますか

回答数: 182 スキップ数: 167



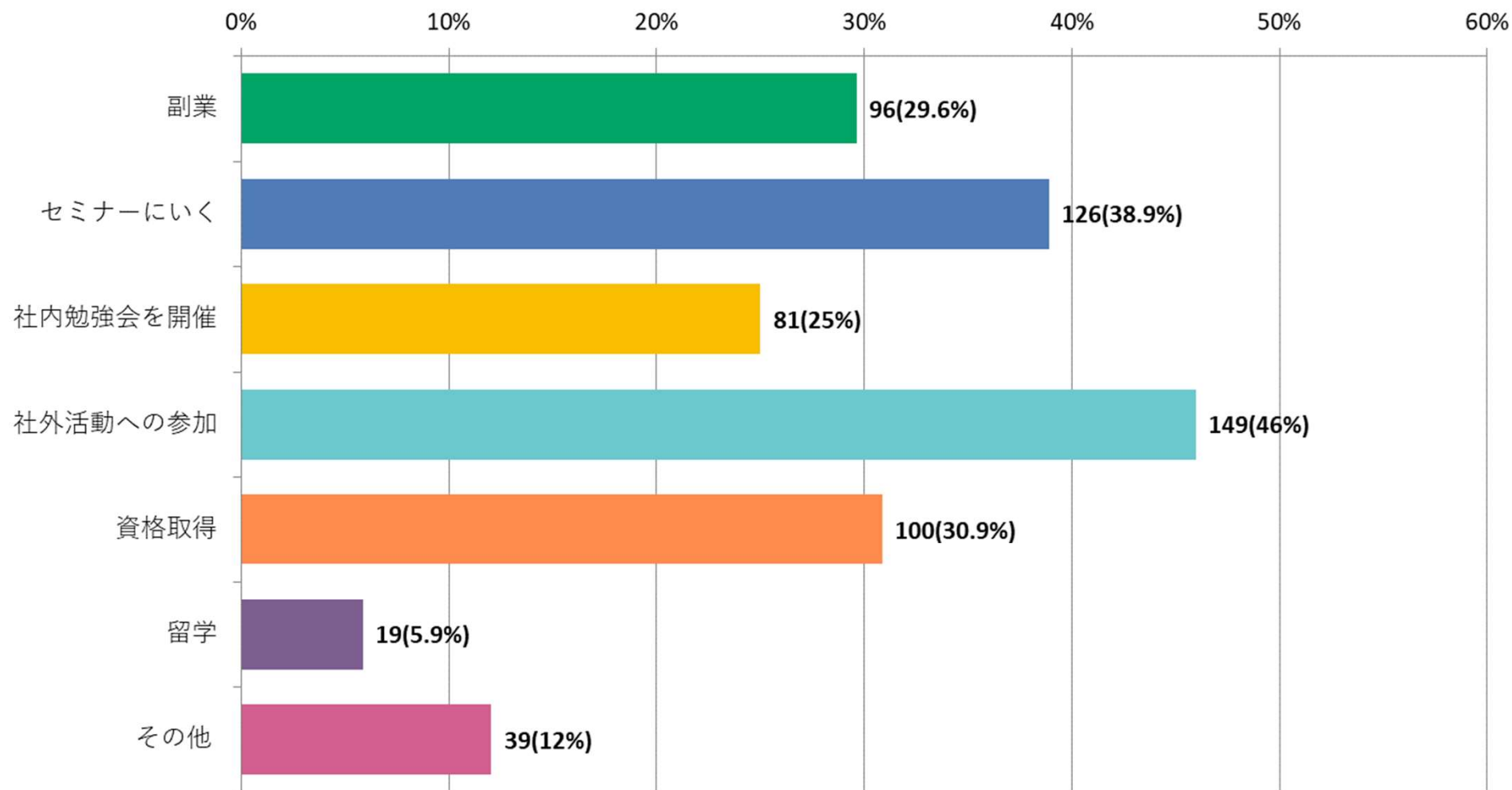
Q10: マネジメントやリーダーになりたくない理由を教えてください

回答数: 117 スキップ数: 232



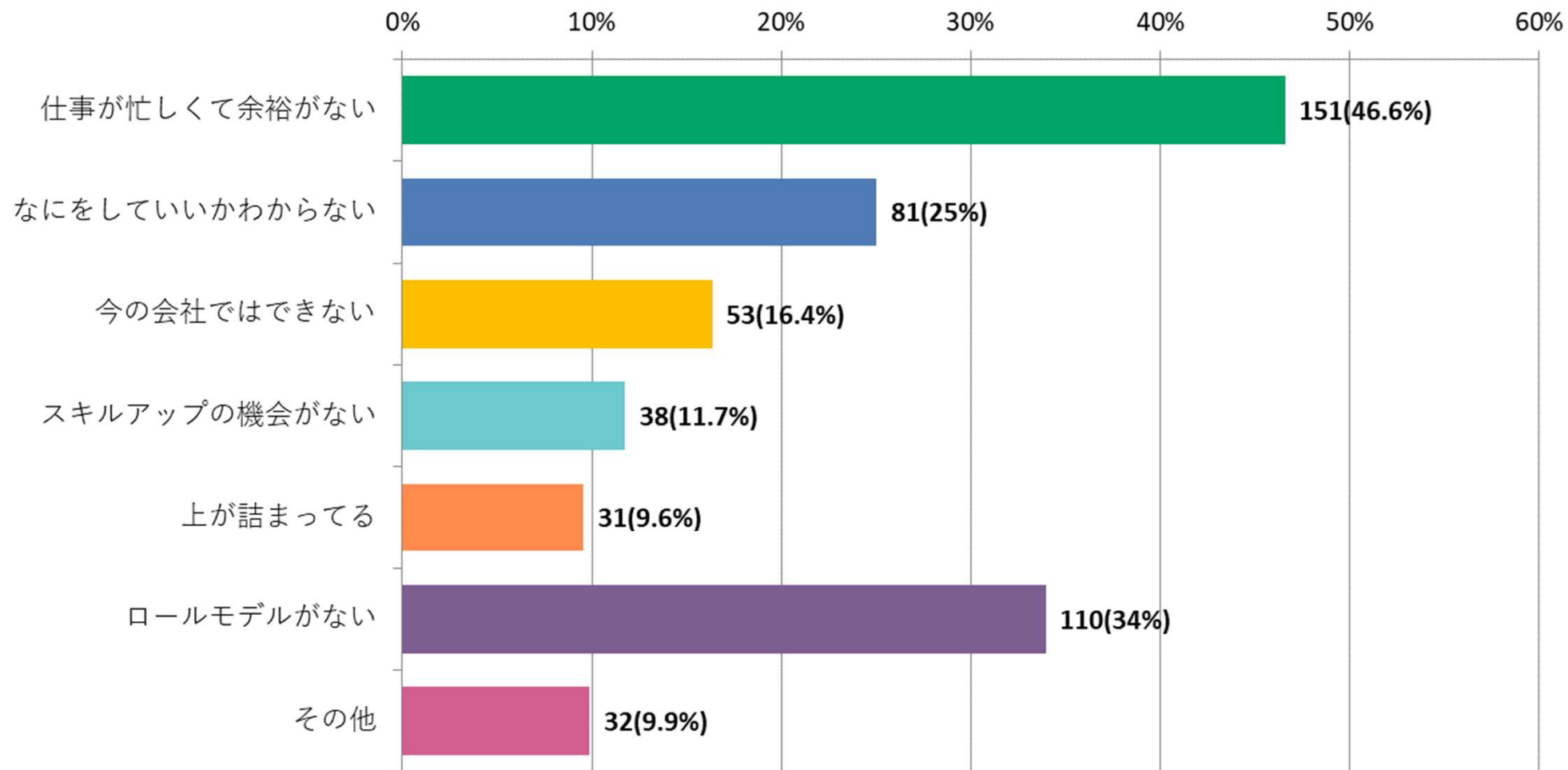
Q11: キャリアアップに向けてしていること、したいことは何ですか

回答数: 324 スキップ数: 25



Q12：キャリア形成する上での課題は何かありますか

回答数: 324 スキップ数: 25



Q13: キャリアに関する悩みがあれば具体的に教えてください①

回答数: 31 スキップ数: 318

モチベーション	今はモチベーションがあるが、途切れたときにどうしたらいいか不安でたまらない
	仕事内容がずっと変わらない
	特にやりたいことがないのでキャリアアップの意欲が湧かない
	業界に飽きてきた
給料アップ	給与形態
ポジション	UXの専門職を目指しているのだが、社内に該当部署がない（ディレクターの仕事の一部と見做されている）
	アートディレクターとしてのポジション確立したい
	新しい部署を作りたい

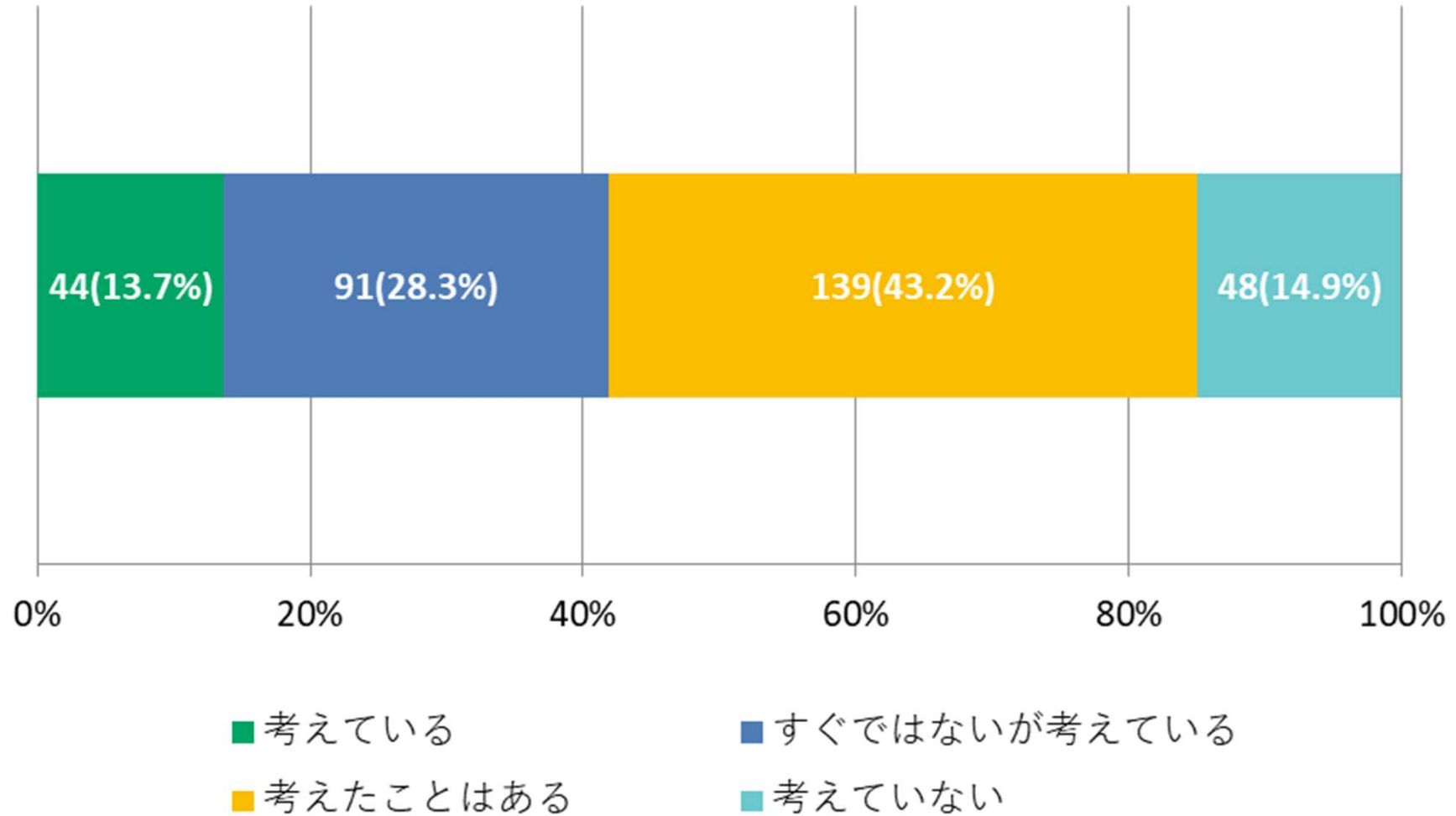
Q13: キャリアに関する悩みがあれば具体的に教えてください②

回答数: 31 スキップ数: 318

マネジメント	50代60代になっても現在の職種を続けるにはマネジメントの能力が必要そうだが、マネジメントに全く興味がない
	社内の信頼度が低く、マネジメントが上手くできていない
ギャップ	型にはまらない自分らしいキャリア形成を会社からは求められているし自分も望んでいるが、日々の業務が忙しくなかなかそれに対して行動ができていない
	経験年数とスキル感のギャップ
	キャリアアップはしたいが、今の会社ではアップするほど、厄介な事ばかりな気がしている。
キャリア	キャリアは積みたい。でも私生活で子供も小さいため、そのバランスを取りながらうまくやりたい
	キャリアを積みたいという思考になれない
	規模の小さい会社でのキャリア形成がわからない
スキルアップ	産後、社会復帰をしたが、入った会社が幅広い専門知識が必要な職種で、子育てと両立しながら膨大なインプットをする余裕がなく、なかなか会社の役に立てない。

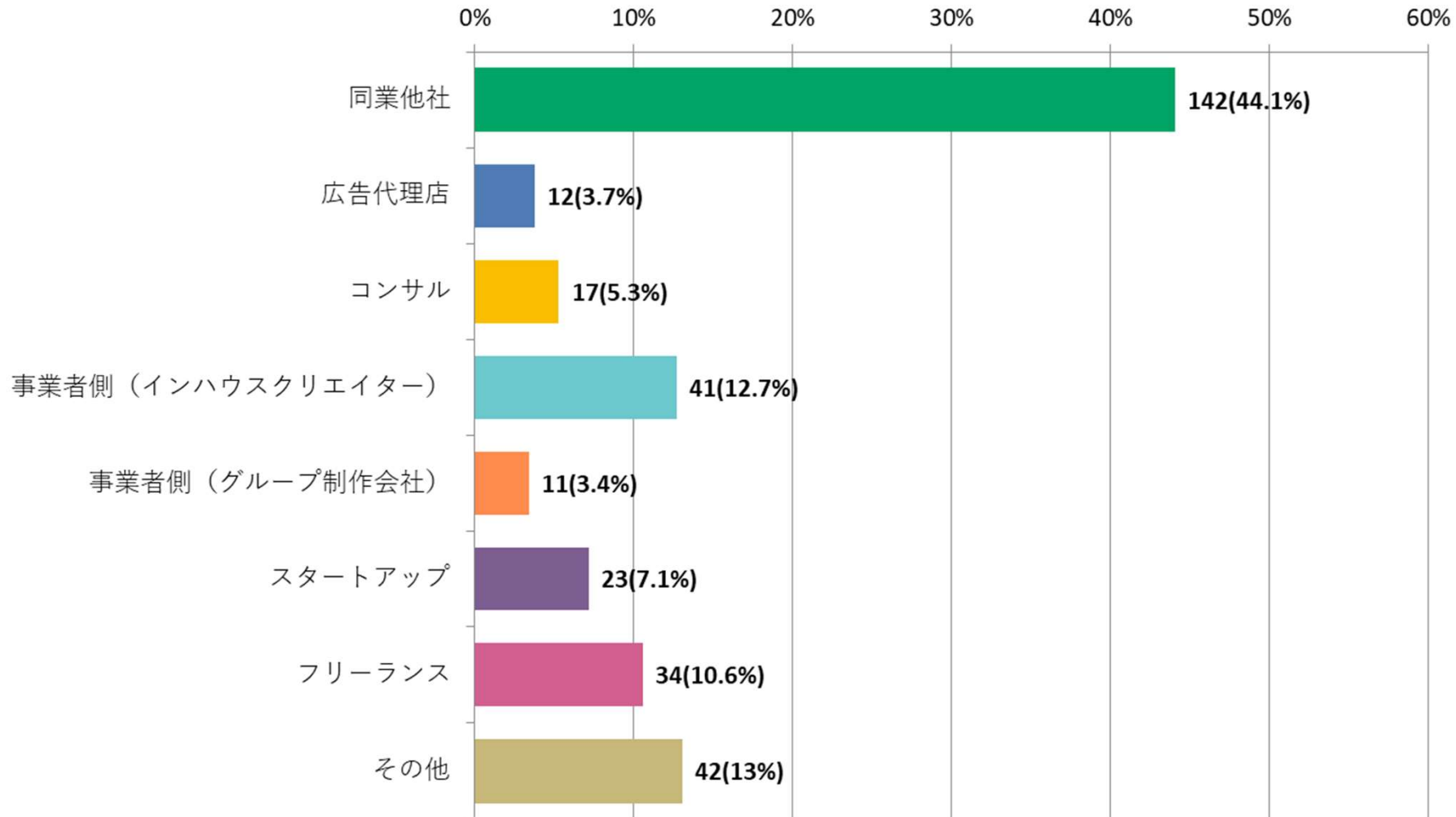
Q14: 転職や起業を考えたことはありますか

回答数: 322 スキップ数: 27



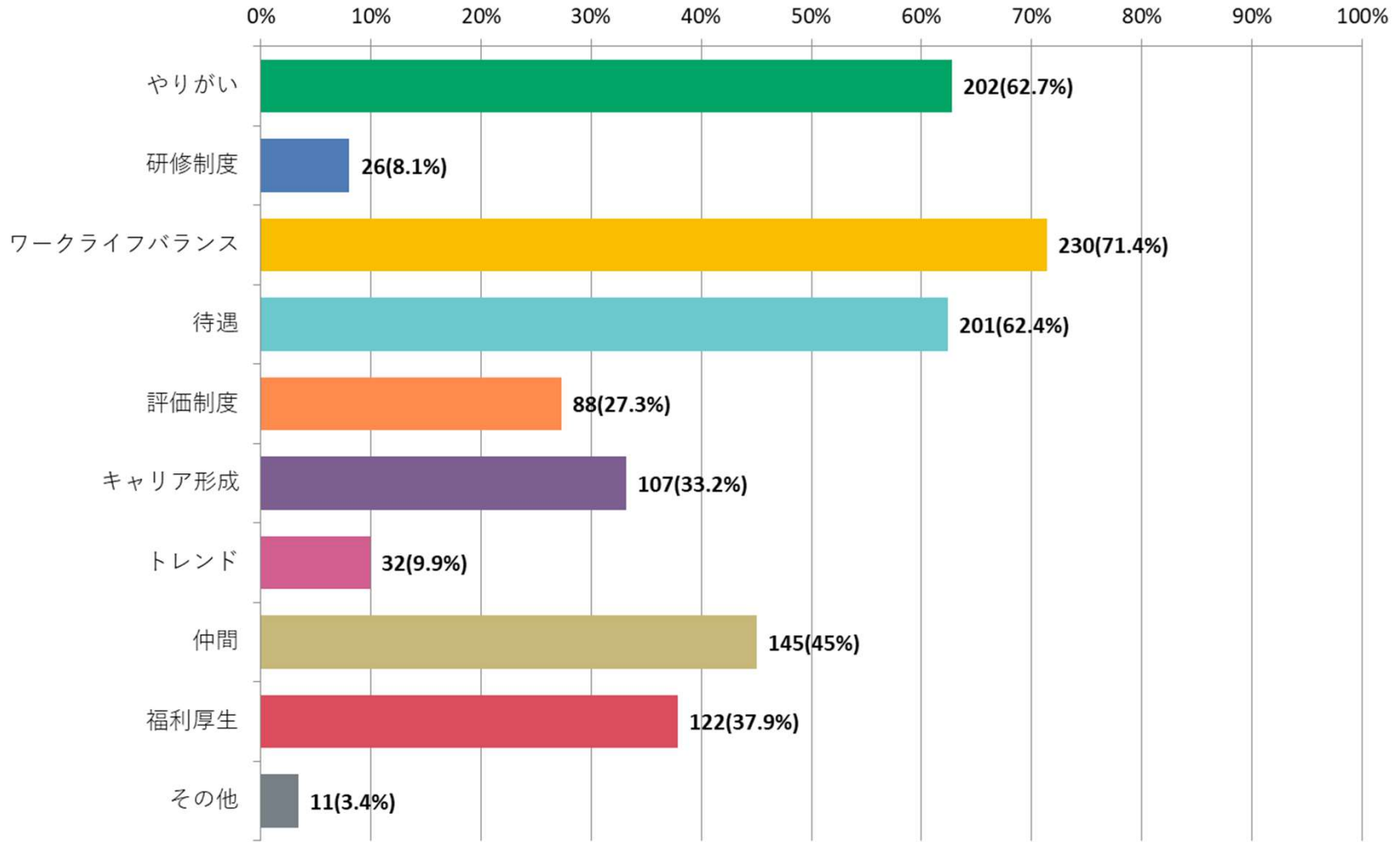
Q15: 転職や起業をするならどの業種を選びますか

回答数: 322 スキップ数: 27



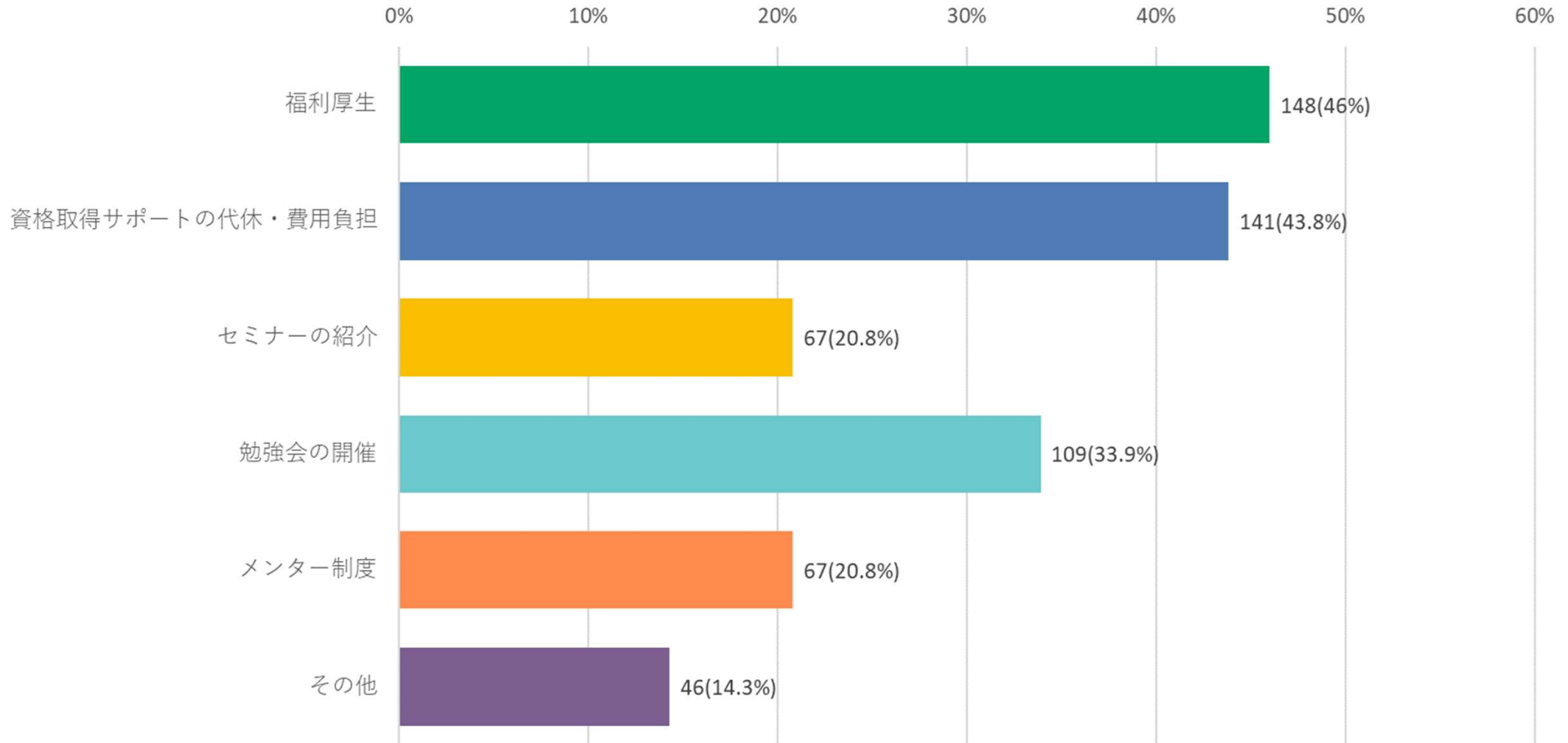
Q16: 転職や起業に際して考慮する点を教えてください

回答数: 322 スキップ数: 27



Q17: キャリアアップの為に会社に求めることは何ですか

回答数: 322 スキップ数: 27

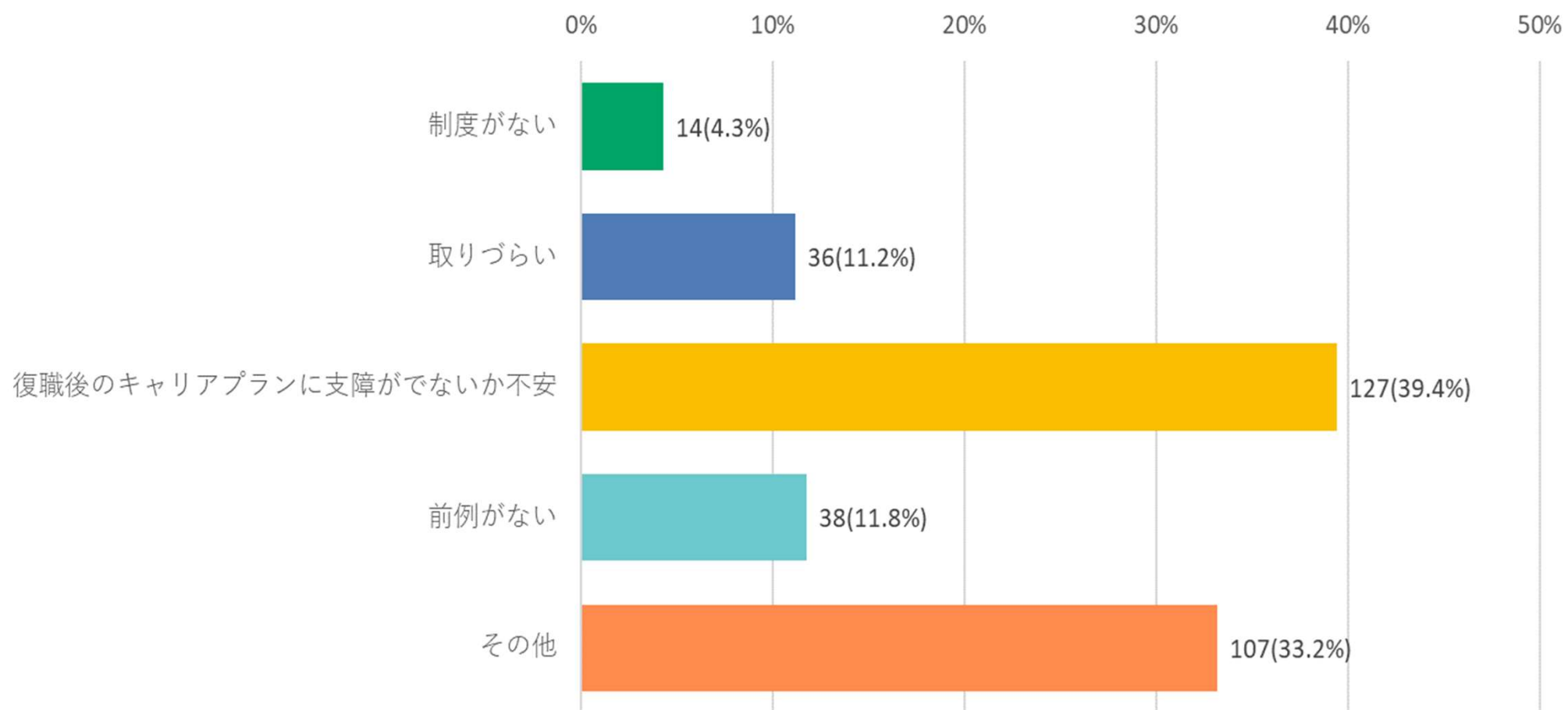


Q17: キャリアアップの為に会社に求めることは何ですか（その他）

役員など、上長の牽引力、カリスマ性	成長の機会、失敗・挑戦できる環境（3）
経営層の現場の課題感への理解、行動に対する真剣な向き合い	書籍の費用負担
脱広告、変化に対応し成長戦略を描くこと	社外セミナー参加への費用負担
業務の効率化、ビジネスモデルの変革への投資	アワード支援
販路 チャレンジできる収益基盤	開発ツール、サービスの費用負担
業務の効率化、ビジネスモデルの変革への投資	会社のサービスの研修
担当業務に専念できる体制	実業務を通じたOJT的な社員育成
業務の負荷分散	個々の成長だけに頼らない組織的な人材育成
組織改変	副業の許可
時間の確保・ゆとり	制度の明確化
ワークバランス	ネットワークづくり

Q18: 産休や育休制度についてどのような課題や不安なことがありますか

回答数: 322 スキップ数: 27



Q18: 産休や育休制度についてどのような課題や不安なことがありますか（その他）

当事者意識なし

対象者でなく、関心がない（10）

しっかりと制度を把握できていない。

自分がその立場にならないとわからない。

カッコ内の数字は複数回答数

具体的な課題

今の職種では育児との両立は無理だと思っている

今の体制だと辞めるしかない

後任や引継ぎが不安である

男性の事例がまだ少なく取りやすい状況とはいえない

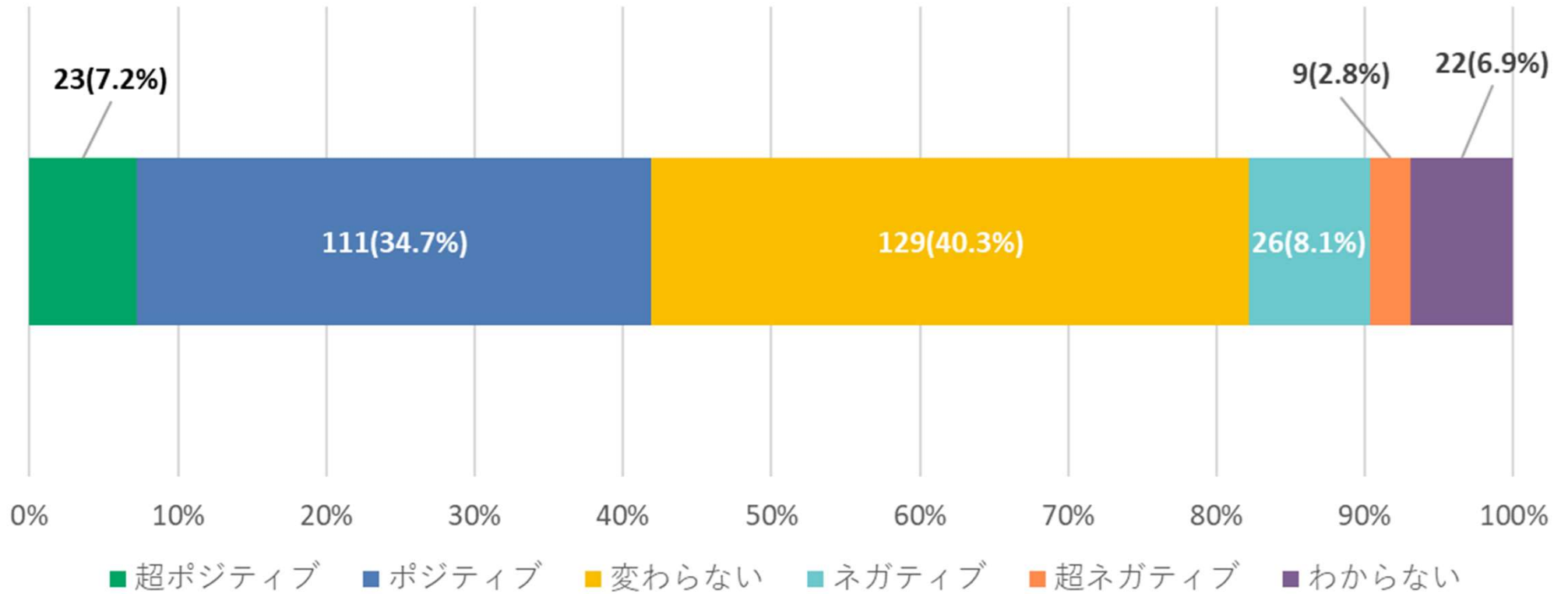
男性は前例がないので不安である

制度はあり、取得している人もいるが、休暇中の他のメンバーの負担が増えるだけで体制として整備されていない

時代とニーズにあった制度を整えていかなければいけない

Q19: 1年後の自分のイメージを教えてください

回答数: 320 スキップ数: 29



(ご参考) 回答企業

会社名
株式会社アレグロマジック
株式会社ADKクリエイティブ・ワン
株式会社ガジェログ
kirameki.inc
株式会社クラブデザイン
株式会社コンセント
ザ・ストリッパーズ株式会社
GMO ENGINE株式会社
株式会社D2C ID

会社名
株式会社東北新社
株式会社ナディア
株式会社フォーク
株式会社ベースメントファクトリープロダクション
株式会社やどかり
株式会社ワンパク
株式会社ノングリッド
株式会社博報堂・アイスタジオ
株式会社パズル